

ACTUALIZACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA DE 2025

Inscripción Abierta:

**del 28 de octubre al
8 de noviembre de 2024**

Sus beneficios son una parte importante de su paquete total de remuneraciones en Bentley. Estamos orgullosos de proporcionarle una gama de opciones de programas para asegurarnos de que tiene la cobertura que se adapta a sus necesidades individuales.

La Inscripción Abierta, que se realiza **del 28 de octubre al 8 de noviembre de 2024**, es su única oportunidad en el año para revisar sus beneficios y efectuar cambios, a menos que le ocurra un evento calificado. Es importante dedicar un tiempo para elegir las mejores opciones para usted, su familia y su presupuesto. **Siga leyendo para conocer nuestras nuevas ofertas y los cambios en las existentes.**

Es importante actuar ahora mismo

Durante la Inscripción Abierta de este año, es importante que tome decisiones informadas con el fin de no perderse de valiosos beneficios y conocer maneras de manejar los costos.



Se puede obtener más información y apoyo

Además de esta actualización de la Inscripción Abierta de Beneficios en 2025, que le ofrece una descripción general de las mejoras y cambios en los beneficios de 2025, usted tiene acceso a la [**Guía de Beneficios en 2025**](#) que contiene más detalles y muestra las contribuciones mensuales.

Seguiremos ofreciendo información importante en el [**sitio web de la Inscripción Abierta**](#), y puede solicitar una cita en "horario de oficina" con un miembro del equipo de Beneficios.

¿Qué es lo que no cambiará?

- Cobertura dental y las tasas
- Cobertura del cuidado de la vista y las tasas
- La cobertura de seguro de vida, de beneficios voluntarios y las tasas

¿Qué pasa si no actúa?

Cobertura médica, dental y de cuidado de la vista	Sus elecciones no cambian
Seguro de vida e incapacidad	Sus elecciones no cambian
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	Usted no participará
Cuenta de ahorros para gastos de cuidados de salud (HSA)	Usted no participará
Beneficios voluntarios	Sus elecciones no cambian



BENTLEY
UNIVERSITY



¿Cuáles son los cambios?

Tasas de contribuciones del plan médico

Bentley mantiene el compromiso de ofrecer cobertura médica de alta calidad a la vez que se mitiga el creciente costo de la atención médica para los empleados.

Bentley seguirá pagando la mayor parte de los costos del plan médico de los empleados y aumentará sus contribuciones a su cobertura en un 5 % el año próximo.

Las primas del seguro médico de los empleados aumentarán un 5 % en 2025. La cantidad exacta dependerá del plan médico que elija, pero el aumento promedio rondará los \$13 por empleado, al mes. El resto de coberturas del plan médico se mantendrá sin cambios. Analice detenidamente sus opciones para asegurarse de elegir el plan médico que mejor se adapte a sus necesidades y a su presupuesto.

Aumento mensual* en la tasa de contribución del plan médico de docentes y personal de tiempo completo en 2025

Plan	HDHP c/HSA	Best Buy HMO	HMO
Empleado	\$2.44	\$5.42	\$14.82
Empleado + Hijo(s)	\$5.40	\$11.94	\$32.60
Empleado + Cónyuge/Pareja doméstica	\$6.98	\$15.46	\$42.24
Empleado + Familia	\$7.36	\$16.28	\$44.46

* Para calcular los aumentos de las tasas de contribución bisemanales para 2025, divida las cantidades en dólares que aparecen en la tabla anterior entre 2.

Bentley MyBenefitsApp

¡Acceda a sus beneficios de Bentley 2025 en cualquier momento y lugar con la nueva MyBenefitsApp! Ahora puede encontrar detalles del plan, formularios, tarjetas de identificación y mucho más sobre la marcha. También puede mantenerse informado y saber qué está cubierto en sus planes específicos y buscar servicios o información de contacto.

Y lo que es mejor, no hay nada que descargar ni instalar. Solo tiene que escanear el código QR para acceder a MyBenefitsApp de Bentley desde su teléfono inteligente o tableta y así conocer mejor sus beneficios de 2025.



Agree un ícono a su teléfono inteligente para tener un acceso rápido

iPhone

- Toque el ícono Share (Compartir) en la barra de menús inferior de Safari



Toque el ícono Add to Home Screen (Agregar a la pantalla principal) a la pantalla de inicio

Android

- Toque este ícono en la barra de menús superior

Seleccione: Add to Home Screen (Agregar a la pantalla de inicio)

Windows Phone

- Toque el ícono Share (Compartir) en la barra de menús inferior de Safari

Seleccione: Pin to Start (Anclar al inicio)



Servicios de defensoría de Medicare

A partir de 2025, este nuevo programa de los Servicios de Elegibilidad de Brown & Brown es gratuito para todos los empleados de Bentley y los miembros de su familia que pronto podrán ser elegibles para Medicare o que ya lo son. Podrá obtener una guía personalizada de los intercesores de Medicare para entender cómo funciona Medicare, evaluar las opciones de cobertura de salud disponibles y sentir plena confianza al hacer sus elecciones.

Puede ponerse en contacto con los Servicios de Elegibilidad de Brown & Brown en el 833-830-2386 o por correo electrónico en medicareeligibility@bbabsence.com.

Diabetes Care Rewards

El programa Diabetes Care Rewards que ofrece Abacus Health Solutions sustituirá al Programa de manejo de la diabetes de OptumRx® (y cualquier cobertura restante para miembros de Livongo) a partir del miércoles 1 de enero de 2025.

El programa Diabetes Care Rewards es gratuito para todo aquel empleado inscrito en un plan médico de Bentley que padezca cualquier tipo de diabetes (incluida la prediabetes). El programa le ayuda a mejorar su salud y a reducir el riesgo de enfermedades cardíacas y derrames cerebrales proporcionándole apoyo durante todo el año, entre ellos servicios de coaching y de gestión de la atención para guiarle en su camino hacia una mejor salud.

También puede obtener copagos de \$0 en medicamentos y suministros para la diabetes cubiertos (utilizando su beneficio de farmacia actual) si trabaja con un educador de la diabetes para crear su propia guía de atención de salud “Diabetes Health Action Plan®”. Después, ¡simplemente trabaje con su médico para seguir su plan de acción y proporcionarle la documentación para obtener sus copagos de \$0!

Cobertura suplementaria por incapacidad de largo plazo

A partir del 1 de enero de 2025, el plan suplementario de incapacidad de largo plazo (LTD) que se ofrece a los empleados elegibles pasará de The Standard a Lincoln Financial Group. Bentley ofrece a los empleados una cobertura adicional por incapacidad de largo plazo del 60 % de los ingresos básicos anuales por encima de \$200,000, con un beneficio mensual mínimo de \$500 hasta un beneficio mensual máximo de \$10,000. Este plan LTD complementa la cobertura básica que Bentley ofrece automáticamente a los empleados a tiempo completo a través de Lincoln Financial Group, de manera que esta transición reúne a ambos planes bajo un mismo y conveniente marco a la vez que proporciona el mismo nivel de cobertura.

¿Busca más información?

Visite la [página web de Inscripción Abierta](#) para acceder a los detalles sobre la inscripción de beneficios —incluida la elegibilidad del plan, detalles adicionales del plan y los avisos anuales obligatorios— además de una oportunidad para inscribirse en “Office Hours”.





Límite de contribuciones al 403(b) en 2024*

El límite es de \$23,000 en 2024. Si ya cumplió 50 años o más, puede hacer una contribución adicional de \$7,500 hasta un máximo de \$30,500.

A partir de 2025, habrá límites de contribuciones adicionales más elevados para los afiliados de 60 a 63 años. Esté atento para obtener más información próximamente.

* Esta cantidad representa el límite de contribuciones de 2024. A la fecha de publicación de este boletín, no se han publicado los límites del IRS en 2025; estas cantidades podrían cambiar para 2025.

Debe inscribirse en la HSA* y en las FSA cada año para tener cobertura el año siguiente

<p>Límites de contribución anual a la HSA en 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Máximo para cobertura individual: \$4,300 (\$5,300 para quienes ya cumplieron 55 años o más) ■ Máximo para cobertura familiar: \$ 8,550 (\$ 9,550 para quienes ya cumplieron 55 años o más) <p>Las cantidades máximas arriba indicadas incluyen las contribuciones de Bentley, que no cambiarán para 2025.</p> <p>Si actualmente contribuye a la HSA, Bentley seguirá igualando cada dólar que ahorre a través de contribuciones de nómina hasta \$500 si tiene cobertura individual y \$1,000 si tiene cobertura familiar.</p> <p>Para los recién inscritos en la HSA, el 1 de enero, Bentley depositará automáticamente \$250 en las cuentas de quienes tengan cobertura individual y \$500 si tienen cobertura familiar; y después igualará cada \$1 que ahorren a través de la contribución de nómina hasta \$500 adicionales para quienes tengan cobertura individual y \$1,000 para quienes tengan cobertura familiar.</p>
<p>Límites de contribución anual a la FSA para cuidado de la salud en 2025</p>	<p>El máximo es de \$3,300</p>
<p>FSA para cuidado de dependientes</p>	<p>El máximo es de \$5,000 (\$2,500 si está casado y declara impuestos separadamente)</p>

* Únicamente será elegible para contribuir a la HSA si se inscribe en el plan médico con deducible alto (HDHP).

YA SE ACERCA EL PERÍODO DE INSCRIPCIÓN ABIERTA: DEL 28 DE OCTUBRE AL 8 DE NOVIEMBRE DE 2024

Lista de verificación de Inscripción Abierta

¿Está listo?

- Consulte su Guía de beneficio para 2025, disponible también en nuestra página web de Inscripción Abierta.
- Inscríbase en horas de oficina para tener la certeza de poder acceder a los recursos que necesita.

Revise.

- Revise su cobertura médica, dental o de cuidado de la vista y decida los cambios en base a sus necesidades futuras.
- Piense en la cantidad que le gustaría contribuir a la HSA con ventajas fiscales si se inscribe en el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) con HSA. Recuerde que recibirá una contribución equivalente de Bentley por cualquier contribución a su HSA que realice a través de deducciones de nómina (hasta ciertos límites).
- Tenga en cuenta sus beneficios voluntarios.
- Calcule los costos de su propio bolsillo si desea contribuir a una FSA para el cuidado de la salud o de dependientes.
- Actualice las designaciones de beneficiarios de su seguro de vida y de su plan 403(b) en los sitios de Workday y Fidelity. Considere aumentar su contribución con impuestos diferidos a su plan 403(b) (hasta los nuevos límites establecidos por el IRS), y visite el portal web de Fidelity en <https://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home>.

¡Inscríbase!

- Inicie sesión en Workday entre el 28 de octubre y el 8 de noviembre para hacer sus elecciones.



Para acceder a esta información en inglés, criollo haitiano, portugués, francés o marroquí/árabe, visite <https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations> o escanee el código QR.