ALDINE Independent School District

# DESCRIPCIÓN GENERAL DE BENEFICIOS 2025

**ALDINE ISD ofrece un paquete de beneficios que proporciona seguridad médica, de bienestar y financiera para usted y su familia. Este es un breve resumen de los planes disponibles para usted.**

## Elegibilidad

**Los empleados elegibles dispondrán de 31 días a partir de la fecha oficial de contratación para elegir su paquete de beneficios. Con la documentación adecuada, puede inscribir a los dependientes elegibles, incluidos su cónyuge e hijos hasta los 26 años. El período de Inscripción abierta le permite realizar cambios cada año del 1 al 15 de noviembre.**

## Plan médico

**Puede elegir entre cuatro opciones de planes médicos a través de Aetna. Cada uno de nuestros planes médicos está asociado a una red diferente de médicos y hospitales. Cuando está inscrito en uno de los siguientes planes médicos, tiene acceso a recursos adicionales como CVS Health Hub, una línea de enfermería 24/7, Minute Clinic y RediMD. Tenga en cuenta qué gastos están cubiertos antes o después del deducible cuando evalúe sus opciones. Mantenga en cuenta qué solicitar asistencia para situaciones sin riesgo vital en la Sala de Urgencias no serán cubiertas en estos planes médicos.**

- **ACO de KelseyCare:** ofrecemos dos opciones diferentes: el plan "Base", así como el plan "Mejorado". Ambos planes le ofrecen copagos fijos para gastos médicos comunes en la red de Kelsey-Seybold.
- **Plan de salud con deducible alto de Texas Medical Neighborhood:** ofrece una amplia red de proveedores y combina un deducible más alto con aportes de primas más bajas.
- **ACO de Memorial Hermann:** ofrece copagos fijos para gastos médicos comunes en la red de Memorial Hermann.
- Todos los planes médicos incluyen CVS/Aetna Pharmacy, que proporciona medicamentos de mantenimiento sin costo alguno para afecciones como la hipertensión y el colesterol, junto con un equipo de atención de CVS Specialty Pharmacy.

### Comparación del planes médicos: aportes de los empleados (con base a 24 períodos de pago)

| | Plan Base de KelseyCare | HDHP de TMN | Plan Mejorado de KelseyCare | Memorial Hermann |
|---|---|---|---|---|
| **Solo Empleado** | $24.54 | $32.99 | $79.06 | $96.74 |
| **Empleado + Cónyuge** | $297.49 | $329.21 | $490.18 | $523.06 |
| **Empleado + Hijo** | $165.90 | $211.38 | $345.64 | $363.12 |
| **Empleado + Hijos** | $241.12 | $278.74 | $455.77 | $484.70 |
| **Empleado + Familia** | $509.43 | $518.89 | $880.71 | $879.25 |

## Plan bucodental

Nuestros planes dentales a través de Aetna pagan el 100 % del costo de los controles de rutina y comparten el costo con usted para la mayoría de los servicios dentales procedimientos. Tiene tres opciones de planes dentales:

- **Planes bajos/altos:** le permiten recurrir a cualquier dentista, ya sea que éste tenga contrato con Aetna o no; sin embargo, si recurre a un dentista fuera de la red en el Plan Bajo, usted estará sujeto a un Cargo máximo permitido (PPO MAX). Si recurre a un dentista fuera de la red con el Plan Alto, su reembolso se basará en el 80% de lo usual y habitual (UCR).
- **Plan DMO:** no tiene deducibles ni máximos. En cambio, cuando recibe un servicio odontológico, usted paga un monto fijo en dólares por el tratamiento. Los inscritos deben elegir un Dentista de atención primaria (PCD) antes de solicitar servicios.

## Plan oftalmológico

Nuestro plan oftalmológico a través de Aetna ofrece beneficios dentro y fuera de la red para ayudarle a pagar el costo de exámenes oftalmológicos rutinarios, gafas y lentes de contacto. Paga un examen oftalmológico al año y una parte del costo de las gafas y monturas/lentes de contacto una vez al año.

# Descripción general de beneficios

## Burnalong

Aldine ISD se enorgullece de ofrecerle una membresía de cortesía de fitness, salud y bienestar para usted y 4 miembros de su familia. ¡Descubra clases y programas de bienestar sin costo alguno para usted! Active su cuenta gratuita con este enlace: join.burnalong.com/aldine

## Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

Una HSA es una cuenta de ahorros que le pertenece a usted y que está asociada al Plan de salud con deducible alto de Texas Medical Neighborhood. Le permite realizar aportes libres de impuestos que puede usar para pagar gatos médicos actuales o futuros suyos o de sus dependientes. Aldine ISD aporta $150 anualmente a su HSA. El administrador de su HSA es Gulf Coast Educators Federal Credit Union.

## Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Las FSA para atención médica y atención de dependientes le permiten aportar fondos antes de impuestos para ayudar a pagar los gastos médicos, odontológicos, oftalmológicos y/o de guardería.

Si está inscrito en el Plan de salud con deducible alto de Texas Medical Neighborhood, puede optar por elegir una FSA de propósito limitado, que le permite ahorrar dinero al pagar los gastos odontológicos y oftalmológicos. Esta opción debe elegirse cuando usted haya aportado el monto máximo a su HSA. Sus FSA son administrados por HSA Bank.

## Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Aldine ISD proporciona un seguro básico de vida y AD&D a través de Securian Financial sin costo alguno para usted equivalente a $ 10,000.

## Seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Puede contratar un seguro adicional de vida y AD&D a través de Securian Financial para usted, su cónyuge y su(s) hijo(s) a tarifas grupales con descuento.

## Seguro de discapacidad

El seguro de discapacidad a largo plazo para educadores se ofrece a través de New York Life y le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión discapacitante.

## Programa de Asistencia para Empleados (EAP)

El programa Resources for Living ofrece ayuda sobre bienestar emocional, equilibrio entre la vida laboral y personal, servicios legales, servicios financieros, abuso de sustancias, cuidado de adultos mayores ¡y mucho más!

## Más información

Para obtener más información sobre sus beneficios, visite la Biblioteca de recursos sobre beneficios de Aldine o comuníquese con el centro de llamadas al teléfono 1-855-474-9494. Para inscribirse, escanee el código QR.

## Beneficios adicionales

- **El seguro de accidentes** proporciona beneficios para ayudar a cubrir los costos asociados con facturas inesperadas debidas a accidentes cubiertos, independientemente de cualquier otro seguro que tenga.
- **El seguro de indemnización hospitalaria** proporciona un pago único fijo que puede ayudar a cubrir los gastos hospitalarios no cubiertos por el seguro, o para pagar los gastos mientras usted, su cónyuge y/o dependientes se encuentran en el hospital.
- **El seguro de enfermedad grave** proporciona un beneficio único en efectivo si se le diagnostica una enfermedad cubierta.
- **El seguro de cáncer** paga beneficios en efectivo directamente a usted si alguna vez se le diagnostica un cáncer cubierto.
- **El seguro de animales de Pumpkin** ofrece tarifas con descuento para añadir cobertura de salud a sus mascotas.
- **Talkspace** es una plataforma de terapia en línea que le facilita la conexión con un terapeuta conductual licenciado, desde cualquier lugar y en cualquier momento.
- **El plan legal** proporciona acceso rentable y multicanal a ayuda legal para usted y su familia.
- **La cobertura contra el robo deidentidad** proporciona protección para actividades en línea como la supervisión de informes de crédito, transacciones financieras y lo que comparte en las redes sociales.

## Plan de jubilación obligatorio

**Sistema de Jubilación de Maestros (TRS) de Texas**
Los empleados de las Escuelas Públicas de Texas que ocupan un puesto elegible para el TRS deben aportar al sistema TRS. Las deducciones actuales ascienden al 8.9% de los salarios elegibles para TRS. La deducción consiste en un 8.25% antes de impuestos y un 0.65% después de impuestos para el programa TRS care. Una vez cumplidos los requisitos de jubilación, el TRS abona una anualidad vitalicia.

## Planes voluntarios de jubilación

Existen dos planes de ahorro para la jubilación que se deducen de la nómina para complementar su anualidad de jubilación del TRS.

**Plan de jubilación 403(b)**
Estos planes le ofrecen la flexibilidad y los medios necesarios para planificar su futuro.

**Plan de jubilación 457(b)**
Un Plan 457(b) es un plan de jubilación con ventajas fiscales destinado principalmente a funcionarios, empleados municipales, agentes del orden público y personal de seguridad pública.

**Plan 401(a) de aportes paralelos para ahorros de jubilación**
Aldine ISD ofrece un plan de aportes paralelos para ahorros de jubilación. Los empleados que aporten a una anualidad protegida de impuestos pueden recibir hasta 1.5% de su remuneración bruta anual.

**Sobre este resumen:** En este resumen de beneficios se presentan algunos aspectos destacados del programa de beneficios para empleados de Aldine ISD. No constituye un documento legal y no debe interpretarse como una garantía de beneficios ni de continuidad de empleo en la compañía. Todos los planes de beneficios se rigen por pólizas maestras, contratos y documentos de planes. Ante cualquier contradicción entre la información presentada en este resumen y los términos de tales políticas, contratos y documentos de planes, prevalecerán los términos de tales políticas, contratos y documentos de planes. Aldine ISD se reserva el derecho de enmendar, suspender o terminar cualquier plan de beneficios, en su totalidad o en parte, en cualquier momento. El Administrador del Plan tiene la autoridad para realizar estos cambios.