

Seguro de vida a término grupal

Explore sus beneficios y costos



Nombre del grupo: Recovery Management Corporation dba Cargo Largo
Número del grupo: 739910

Su compromiso es cuidar de sus seres queridos toda una vida. Si el futuro no resulta como lo planificó, el seguro de vida a término grupal puede ayudar. Después de un fallecimiento, proporciona un pago de beneficios a sus beneficiarios que puede usarse para gastos de funeral, deuda de préstamos, educación futura o lo que elijan.

Este documento incluye información ampliada sobre el seguro de vida a término grupal, como cuánto costará, detalles sobre lo que cubre y lo que queda excluido y más. Mientras explora, tenga en cuenta:



No se requieren preguntas médicas o exámenes para la cobertura básica*



La cobertura de seguro por muerte y desmembramiento accidental también está incluida



Conserve su cobertura incluso cuando haya dejado de trabajar para su empleador

Es difícil pensar en una pérdida, pero es importante estar preparado para lo inesperado. El seguro de vida a término grupal disponible a través de su empleador es una manera sencilla de estar cubierto en el futuro.

*Si elige una cobertura superior al monto básico, necesitará responder algunas preguntas sobre su estado de salud pasado y presente, así como recibir aprobación del asegurador. Conozca más en la sección a continuación, "Emisión garantizada/Prueba de asegurabilidad"

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA
FINANCIAL

Obtenga cobertura básica sin costo

Su empleador le proporciona seguro de vida a término grupal básico sin costo alguno para usted. Esto le paga un beneficio a su beneficiario si usted fallece durante un período específico de tiempo (“término”) y si su cobertura está activa. La cobertura también incluye el seguro por muerte y desmembramiento accidental, que proporciona un beneficio separado del beneficio del seguro de vida, si fallece o sufre lesiones graves como resultado de un accidente cubierto.

La cobertura básica que ofrecemos es:

	Monto de la cobertura
 Para usted	Un monto fijo de \$20,000

Agregue cobertura suplementaria basado en sus necesidades

Además de la cobertura básica que se proporciona sin costo para usted, tiene la oportunidad de elegir cobertura adicional llamada seguro de vida suplementario.

Al inscribirse tendrá la oportunidad de elegir hasta el siguiente monto(s):


¿No tiene claro cuánto pueda necesitar? Prueba con la Calculadora de seguro de vida en go.voya.com/lifecalc para conocer más.

	Monto de la cobertura	Límite de emisión garantizada
 Para usted	\$10,000 hasta un máximo de \$500,000 en incrementos de \$10,000.	\$150,000
 Su cónyuge	\$5,000 hasta un máximo de \$250,000, en incrementos de \$5,000, sin exceder el 100% del monto del seguro de vida suplementario del empleado.	\$30,000
 Su(s) hijo(s)*	\$10,000	\$10,000

Si su cónyuge está cubierto bajo la póliza como un empleado, entonces no es elegible para la cobertura según el beneficio del cónyuge. Hijos hasta los 26 años. Si su cónyuge o hijo/a es elegible para cobertura como un empleado, no serán elegibles para cobertura adicional como un cónyuge o hijo/a. La cobertura está disponible solamente si se elige el Seguro de vida suplementario del empleado. Si usted tiene cobertura de Seguro de vida básico de empleado, puede elegir cobertura incluso si no elige cobertura de Seguro de vida suplementario para usted mismo. Si ambos padres están cubiertos como empleados, solo uno pero no ambos pueden cubrir a los mismos hijos. Si el padre que está cubriendo a los hijos deja de estar asegurado como un empleado, el otro padre puede solicitar la cobertura para los hijos.

Límite de emisión garantizada y prueba de asegurabilidad

Para obtener cobertura más allá de este límite o agregar/aumentar la cobertura después de su período de inscripción inicial, deberá completar el formulario de EOI para todos los miembros de la familia correspondientes.

Este formulario incluye preguntas sobre afecciones de salud actuales y pasadas. La compañía de seguros puede solicitar información adicional antes de aprobar o rechazar la cobertura.

Cuando se requiere prueba de asegurabilidad la compañía de seguros necesitará aprobarla antes de que la cobertura entre en vigencia.

Si se inscribe en un seguro de vida suplementario del empleado cuando es elegible por primera vez, puede elegir aumentar su cobertura por el monto total del seguro de vida suplementario que exceda los \$20,000 o 2 incrementos del plan, lo que sea menor, en una inscripción anual programada posterior sin proporcionar prueba de asegurabilidad.

Reducciones por edad

El monto del beneficio se reduce a 65% de la cobertura original cuando el empleado cumple 65 años; a 40% a los 70 años, y a 20% a los 75 años. Los montos de las primas también se reducen de acuerdo, y se ajustan automáticamente al monto(s) del nuevo beneficio.

¿Cuánto cuesta?

El costo del Seguro de vida a término grupal varía dependiendo del monto de la cobertura que haya seleccionado. Use la tabla a continuación para calcular los montos de la prima mensual. "Edad" se refiere a la edad del empleado al 1ro de enero de cada año en adelante.

Las tarifas mostradas están garantizadas hasta el 1 de enero de 2027.

Tarifas del seguro de vida suplementario del empleado y cónyuge	
Edad del empleado	Tarifas mensuales por \$1,000 de cobertura
Menor de 25	\$0.084
25-29	\$0.084
30-34	\$0.084
35-39	\$0.104
40-44	\$0.148
45-49	\$0.224
50-54	\$0.348
55-59	\$0.576
60-64	\$0.732
65-69	\$1.112
70 +	\$2.196

Las tarifas son por persona.

Tarifas del seguro de vida suplementario de hijos
Un cargo mensual para todos los hijos elegibles
Tarifas mensuales por \$1,000 de cobertura
\$0.148



Para calcular su costo mensual total:

Empleado Cónyuge Hijo(s)

1. Ingrese el monto de la cobertura que quisiera para usted, su cónyuge y sus hijos.
2. Divida cada monto entre 1,000.
3. Utilizando las tablas de tasas de arriba, encuentre la tasa apropiada por \$1,000 de cobertura para cada persona.
4. Multiplique cada respuesta del Paso 2 por la tasa correspondiente.
5. Sume sus resultados del Paso 4 para determinar el costo mensual total.

¿Qué más se incluye?



Reciba una porción del beneficio anticipado

Beneficio adelantado por fallecimiento

Si usted tiene una afección médica que requiere que permanezca en forma continua y permanente en una institución o se lo diagnostica con una enfermedad terminal con una expectativa de vida limitada, usted puede recibir una parte de su beneficio por fallecimiento mientras está con vida. Si recibe el beneficio adelantado puede estar sujeto a impuestos o esto puede afectar negativamente su elegibilidad para recibir Medicaid u otros beneficios del gobierno. Debe consultar a su asesor personal en materia tributaria para que evalúe el impacto de este beneficio.



Continúe la cobertura sin costo alguno

Beneficio de exoneración de prima

Si no está trabajando porque está totalmente incapacitado, la Exoneración de prima le permite mantener su cobertura de seguro de vida a término grupal básica y suplementaria por un período de tiempo sin pagar primas.



Conserve la cobertura al terminar el empleo

Continúe o convierta la cobertura

La disposición de portabilidad permite que si su empleo termina o ya no cumple con los criterios de elegibilidad de su empleador, tiene la opción de continuar la cobertura pagando las primas directamente a la compañía aseguradora. O puede optar por convertir la cobertura en una póliza de seguro de vida total individual. La cobertura también está disponible para su cónyuge o hijos.

Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos.

También se proporcionan los siguientes servicios no relacionado con el seguro:

Facilite la tarea mientras planifica un funeral

Apoyo en caso de duelo, incluyendo la Planificación de funeral y la Preparación de testamento:

Trabajamos con Empathy para ofrecerle apoyo en caso de duelo, incluyendo los servicios de Planificación de funerales y Preparación de testamentos. Combinando tecnología y atención humana, Empathy ayuda a las familias a prepararse para el futuro y afrontar los desafíos emocionales y prácticos asociados con una pérdida.

Desde la planificación de un funeral hasta la logística de la liquidación de un patrimonio, Empathy ofrece una solución eficaz para usted y su familia después de la pérdida de un ser querido. El apoyo en caso de duelo de Empathy es totalmente accesible por sus seres queridos, y varios miembros de la familia pueden compartir y unirse a su cuenta.

Apoyo en caso de duelo, incluso los servicios de Planificación de funeral y la Preparación de testamento son provistos por The Empathy Project, Inc., New York, NY.

Obtenga recursos como **asesoramiento, apoyo legal,** y mucho más.

Programa de asistencia al empleado

Algunas veces la vida no da más de lo que podemos llevar. Los recursos del Programa de asistencia al empleado están disponibles para darle apoyo a usted y a su familia, con asesoría, apoyo legal y orientación financiera. Estos recursos pueden ayudarle a mejorar su bienestar emocional, y abordar temas personales, de familia y vida.

Los servicios del Programa de asistencia al empleado son ofrecidos por ComPsych® Corporation, Chicago, IL.

Acceda a **asistencia adicional** la próxima vez que viaje.

Asistencia al Viajero de Voya

Encontrarse en un sitio desconocido puede causar estrés especialmente cuando algo sale mal. Asistencia al Viajero de Voya le ofrece a usted y a sus dependientes servicios cuando viaja a 100 millas o más de su hogar, incluyendo: servicios de asistencia médica, servicios de transporte médico de emergencia, servicio de asistencia al viajero, como información cultural y previa al viaje, servicios de seguridad y tecnología accesible.

Los servicios de Asistencia al Viajero de Voya son proporcionados por International Medical Group, Inc., Indianapolis, IN.

Exclusiones y limitaciones

Las coberturas de seguro de vida suplementario tienen una exclusión por suicidio de dos años desde la fecha de entrada en vigencia de la cobertura o del aumento de la cobertura.

El seguro de AD&D tiene exclusiones que se describen en el certificado de seguro o anexo.



¿Tiene preguntas?

Las instrucciones para inscribirse serán proporcionadas por su empleador. Si tiene preguntas adicionales antes de inscribirse, llame a:

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al (800) 955-7736
o vaya a <https://presents.voya.com/EBRC/cargolargo>

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El seguro de vida a término grupal es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de la póliza ICC LP14GP o LP00GP (puede variar por estado).

1516470

Fecha de preparación: 10/30/2024

212572-02152021