

RESUMEN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS DE 2026

EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL



PLAN DE AHORROS 401(k)



Administrado por Voya

Aon Consulting, Inc. mantiene el Plan de empleador mancomunado de Aon (Aon PEP) para la empresa. El plan 401(k) le brinda acceso a las últimas características del plan y una experiencia mejorada para los participantes. Voya Financial® actúa como el administrador de registros del Aon PEP. Bajo Voya, tiene una variedad de características de ahorro para la jubilación disponibles para explorar, que incluyen herramientas y recursos de planificación en línea, un sitio web interactivo y una aplicación móvil para la administración de cuentas sobre la marcha. El Aon PEP le brinda la capacidad de ahorrar e invertir para su jubilación de manera eficaz.

Elegibilidad: Empleados a tiempo completo o parcial y de guardia de 18 años o más con al menos 30 días de empleo.

- La empresa iguala el 100 % de sus contribuciones antes de impuestos hasta el primer 4 % que usted contribuya. ¡Es como dinero gratis para ayudar a que su cuenta crezca más rápido!
- Los empleados pueden contribuir hasta el 70 % de su salario a su cuenta del Plan de ahorros 401(k).
- Elija entre una variedad de opciones de inversión.
- Opciones de contribución
- Antes de impuestos: Puede contribuir dinero antes de que se grave y pagar impuestos al retirarlo.
- Roth y después de impuestos: Puede contribuir dólares después de impuestos y recibir retiros libres de impuestos.
- Realice contribuciones a través de deducciones automáticas de nómina.

INSCRIBIRSE O ACCEDER A SU CUENTA

Puede acceder a su cuenta de jubilación en aonpep.voya.com o a través de la aplicación móvil Voya Retire. Si prefiere hablar directamente con un representante, puede comunicarse con el Centro de Servicio de Jubilación de Aon PEP al 833. AON.9PEP (833.266.9737). Los representantes están disponibles de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del este, excepto los días festivos del mercado de valores.



MEJORE SU BIENESTAR FINANCIERO

Acceda al Centro de información de Aon PEP en myaonpep.com/learn para encontrar seminarios web, herramientas y recursos para mejorar su bienestar financiero. El sitio proporciona fácil acceso a los programas educativos únicos de Aon PEP, su cuenta de Aon PEP y la extensa biblioteca de contenido de Voya.

PROGRAMA DE DESCUENTOS DE PERKSPOT



¿QUÉ ES EL PROGRAMA DE DESCUENTOS DE RYMAN HOSPITALITY PROPERTIES?

Su Programa de descuentos de Ryman Hospitality Properties es un centro único para miles de descuentos exclusivos en más de 25 categorías diferentes. ¡Eso significa que hay algo para todos!

CÓMO NAVEGAR POR SU PROGRAMA DE DESCUENTOS

- Beneficios cerca de usted
- Ahorros personalizados
- Marcas para cada estilo de vida
- Soporte dedicado
- Sugerir un negocio

¡ACCEDA A PERKSPOT PARA COMENZAR A AHORRAR HOY!

Sitio web: ryman.perkspot.com

Teléfono: 866.606.6057

Correo electrónico: cs@perkspot.com

Horario: Lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 6:00 p. m. CST

Aplicación móvil: ¡Escanee el código QR para descargar!



PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP) **Resources for Living**

SITIO WEB DEL EAP DE RESOURCES FOR LIVING (EAP)

Resources for Living es un programa patrocinado por el empleador disponible sin costo para usted y todos los miembros de su hogar. Los hijos que viven fuera del hogar pueden acceder a los servicios hasta los 26 años. Los servicios son confidenciales y están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

ASISTENCIA PARA LA VIDA DIARIA

Las necesidades diarias contrapuestas pueden dificultar saber por dónde empezar. Llámenos para recibir orientación personalizada. Le ayudaremos a encontrar recursos para:

- Cuidado infantil, crianza y adopción
- Cuidado de adultos mayores
- Apoyo para cuidadores
- Necesidades especiales
- Cuidado de mascotas
- Recursos comunitarios/necesidades básicas
- Programas de verano para niños
- Servicios para el hogar y más

SERVICIOS FINANCIEROS

Simplemente llame para una consulta telefónica gratuita de 30 minutos para cada nuevo tema financiero relacionado con:

- Presupuestos
- Jubilación u otra planificación financiera
- Hipotecas y refinanciamiento
- Problemas de crédito y deudas
- Financiamiento de la universidad
- Preguntas sobre impuestos e IRS

RECURSOS EN LÍNEA

Su sitio web para miembros ofrece una gama completa de herramientas y recursos para ayudar con el bienestar emocional, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y más. Encontrará:

- Videos y podcasts
- Artículos, blogs y autoevaluaciones
- Aplicación móvil
- Herramienta de búsqueda de proveedores de cuidado infantil y de adultos
- Seminarios web en vivo y a pedido, y más

Centro de descuentos

Encuentre ofertas en productos y servicios de marca, como productos electrónicos, entretenimiento, regalos y flores, viajes, acondicionamiento físico, nutrición y más.

Cuidado personal con Mind Companion

Tiene acceso a herramientas de apoyo basadas en evidencia para ayudar a controlar la depresión, la ansiedad, el estrés, el abuso de sustancias y más.

APOYO PARA EL BIENESTAR EMOCIONAL

Puede acceder a hasta 6 sesiones de asesoramiento por problema cada año. También puede llamarnos las 24 horas del día para recibir apoyo emocional en el momento.

Las sesiones de asesoramiento están disponibles cara a cara, en línea con video, terapia por chat o por teléfono. Los servicios son gratuitos y confidenciales. Siempre estamos aquí para ayudar con una amplia gama de problemas, que incluyen:

- Ansiedad
- Apoyo en las relaciones
- Depresión
- Manejo del estrés
- Equilibrio entre el trabajo y la vida personal
- Problemas familiares
- Duelo y pérdida
- Autoestima y desarrollo personal
- Abuso de sustancias y más

SERVICIOS LEGALES

Puede obtener una consulta gratuita de 30 minutos con un abogado participante para cada nuevo tema legal. Algunas de las áreas del derecho y los asuntos cubiertos incluyen:

- Derecho familiar o doméstico • Derecho civil y penal • Testamentos y planificación patrimonial
- Bienes raíces y más

Si opta por servicios más allá de la consulta inicial, puede obtener un descuento del 25 por ciento. También tiene acceso gratuito a documentos y formularios legales en su sitio web para miembros.

* Los servicios deben estar relacionados con el empleado o un miembro elegible del hogar. Las exclusiones incluyen asuntos relacionados con el trabajo y falta de mérito. El descuento no incluye honorarios legales fijos, honorarios de contingencia ni servicios de mediador del plan.

SERVICIOS ADICIONALES

Terapia por chat : Envíe mensajes de texto seguros a su consejero, quien le responderá en un día hábil hasta cinco días a la semana. Una semana de mensajes de texto cuenta como una sesión. También puede programar una reunión en línea para sesiones de video de 30 minutos. Cada sesión de video cuenta como una visita. Trabaje en los mismos tipos de problemas que vería con un consejero cara a cara.

EXPLORE LAS OPCIONES DE TERAPIA

SITIO WEB DEL EAP DE RESOURCES FOR LIVING (EAP)

Siempre que necesite apoyo para su bienestar emocional, estamos aquí para facilitarle el comienzo. Simplemente visite el sitio web para miembros y seleccione “Conectarse a la terapia”. Se le harán algunas preguntas sencillas y se le dirigirá a uno o más de estos recursos según sus respuestas:

Búsqueda y consultas con terapeutas	A través de Alma, puede conectarse fácilmente con un terapeuta con licencia en persona o en línea para apoyar su bienestar mental. Comience con una breve consulta para analizar qué lo lleva a la terapia, las metas que le gustaría alcanzar y qué esperar del tratamiento. Puede programar tantas consultas como necesite para encontrar la opción adecuada. Una vez que lo haga, puede trabajar directamente con su terapeuta para programar los horarios de las sesiones que mejor se adapten a usted. Los proveedores de Alma pueden apoyar a niños, adolescentes y parejas, así como a miembros adultos.
CVS MinuteClinic®	Terapeutas profesionales con licencia ofrecen sesiones en persona en ubicaciones seleccionadas o terapia confidencial en línea utilizando la aplicación segura de CVS. MinuteClinic está disponible para ayudarle con todos los desafíos de la vida. MinuteClinic ofrece asesoramiento individual para miembros de 13 años en adelante.
Chat virtual y terapia por video	Envíe mensajes de texto seguros a su consejero, quien le responderá en un día hábil. Una semana de mensajes de texto cuenta como una sesión. También puede programar una reunión en línea para una sesión de video de 30 minutos (cada sesión cuenta como una visita). Talkspace es para asesoramiento individual para miembros de 13 años en adelante.
Encuentre un proveedor en nuestra extensa red	Busque proveedores cerca de usted según sus preferencias. También puede buscar consejeros por nombre y guardar los resultados de su búsqueda. Nuestros consejeros pueden ayudar a niños, adolescentes y parejas, así como a miembros adultos.

RECURSOS PARA LA VIDA

Para acceder a los servicios:

800.272.7252 (TTY: 711) | www.resourcesforliving.com

Nombre de usuario: RHP | Código de acceso: RHP



Administrada por The Hartford

LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA (FMLA)

Proporciona hasta 12 semanas de licencia no remunerada y con protección del empleo a los empleados “elegibles” por ciertas razones familiares y médicas. Los empleados son elegibles después de 12 meses de empleo y deben haber trabajado 1,250 horas durante los 12 meses anteriores. En ciertos casos, esta licencia se puede tomar de forma intermitente en lugar de toda a la vez, o el empleado puede trabajar un horario a tiempo parcial.

LICENCIA PERSONAL

En situaciones en las que un empleado no es elegible para la FMLA, se puede solicitar una licencia personal no remunerada. Los empleados solo pueden solicitar una licencia personal una vez por período de 12 meses consecutivos y cada solicitud se evaluará caso por caso. La duración máxima de una licencia personal es de 30 días (60 días con la aprobación del líder del departamento). Si necesita solicitar una licencia personal, comuníquese con el líder de su departamento y consulte con Recursos Humanos para su aprobación.

Para solicitar una licencia o presentar un reclamo, comuníquese con The Hartford sin cargo al 888.277.4767 o visite <https://mybenefits.thehartford.com/login>.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Si tiene preguntas específicas sobre un plan de beneficios, comuníquese con el administrador que se indica a continuación o con su Departamento de Compensación Total (totalrewards@rymanhp.com).

BENEFICIO	ADMINISTRADOR	TELÉFONO	SITIO WEB/CORREO ELECTRÓNICO
Licencia (FMLA)	The Hartford	888.277.4767	mybenefits.thehartford.com
Programa de asistencia al empleado (EAP)	Recursos para la vida	800.272.7252	Resourcesforliving.com Usuario: RHP Contraseña: RHP
Plan de ahorros 401(k)	Aon PEP/Voya	833.266.9737	aonpep.voya.com
PerkSpot	PerkSpot	866.606.6057	ryman.perkspot.com
ADP (beneficios, políticas e información de cheques de pago las 24 horas, los 7 días de la semana)			workforcenow.adp.com (Pestaña de inicio)

Este documento es un resumen de la cobertura proporcionada por los planes de beneficios de su empleador según la información proporcionada por su empresa. No incluye todos los términos, cobertura, exclusiones, limitaciones y condiciones que figuran en el Documento oficial del plan, las pólizas de seguro y los contratos aplicables (colectivamente, los “documentos del plan”). Los propios documentos del plan deben leerse para conocer esos detalles. La intención de este documento es proporcionarle información general sobre los planes de beneficios de su empleador. No aborda necesariamente todos los problemas específicos que pueden ser aplicables a usted. No debe interpretarse como asesoramiento legal ni tiene la intención de proporcionarlo. En la medida en que cualquier información contenida en este documento sea inconsistente con los documentos del plan, las disposiciones establecidas en los documentos del plan regirán en todos los casos. Si desea revisar los documentos del plan o si tiene preguntas sobre problemas específicos o disposiciones del plan, debe comunicarse con su Departamento de Recursos Humanos/Compensación Total.

Este Resumen de beneficios de 2026 destaca los cambios recientes del plan y tiene la intención de cumplir plenamente con los requisitos de la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA) como una Modificación material resumida (SMM) y debe conservarse con su Descripción resumida del plan (SPD) más reciente. Este documento no garantiza ningún beneficio.