

CAMPAGNE D'ADHÉSION AUX AVANTAGES SOCIAUX 2025

Campagne d'adhésion ouverte

**du 28 octobre au
8 novembre 2024**

Vos avantages sociaux constituent un élément important de votre rémunération globale à l'Université Bentley. Nous sommes fiers d'offrir une gamme variée de choix pour que vous puissiez bénéficier d'une couverture qui réponde à vos besoins.

La campagne d'adhésion ouverte du **28 octobre au 8 novembre 2024** est votre seule occasion annuelle de revoir vos avantages sociaux et d'y apporter des modifications, à moins que vous n'ayez un événement admissible. Il est important que vous preniez le temps de faire les meilleurs choix pour vous, votre famille et votre budget. **Lisez la suite pour découvrir nos nouvelles offres et les changements apportés aux offres existantes.**

L'action, ça rapporte

Pendant la campagne d'adhésion ouverte de cette année, vous devez agir et prendre des décisions réfléchies pour bien profiter des précieux avantages à votre disposition et gérer efficacement vos coûts.

YOUR BENEFITS
your choice 

Des informations supplémentaires et des ressources d'aide sont disponibles

En plus de ce bulletin d'information sur la campagne d'adhésion aux avantages sociaux 2025 qui vous donne un aperçu des améliorations et des changements apportés en 2025, vous avez accès au [Guide des avantages sociaux 2025](#), lequel contient de nombreux détails complémentaires et les cotisations mensuelles pour l'ensemble des avantages sociaux.

Certaines des ressources virtuelles mises en place l'année dernière continueront d'être disponibles sur la [page Web de la campagne d'adhésion ouverte](#). Vous pouvez également prendre rendez-vous pendant les « heures de bureau » avec un membre de l'équipe des avantages sociaux.

Qu'est-ce qui ne change pas?

- Couverture et primes de soins dentaires
- Couverture et primes de soins de la vue
- Couverture et primes d'assurance vie et assurances complémentaires

Que se passera-t-il si vous ne faites rien?

Médical, dentaire et vision	Vos anciens choix seront reconduits.
Assurances vie et invalidité	Vos anciens choix seront reconduits.
Compte de dépenses flexibles (FSA)	Vous ne participerez pas
Compte épargne santé (HSA)	Vous ne participerez pas
Avantages sociaux facultatifs	Vos anciens choix seront reconduits.

Qu'est-ce qui a changé?

Cotisations aux régimes médicaux

L'Université Bentley s'engage à fournir une couverture médicale de haute qualité tout en réduisant au minimum les augmentations de coût des soins de santé pour les employés. L'Université Bentley continuera à prendre en charge la majorité des coûts du régime médical des employés et augmentera sa contribution à votre couverture de 5 % l'année prochaine.

Les primes d'assurance médicale des employés devront aussi augmenter de 5 % en 2025. Votre montant dépendra de votre choix de régime d'assurance maladie, mais l'augmentation médiane sera d'approximativement 13 \$ par employé(e), par mois. Toutes les autres couvertures du régime médical resteront inchangées. Examinez attentivement les choix afin de pouvoir choisir le régime d'assurance maladie correspondant le mieux à vos besoins et à votre budget.

Augmentation en 2025 des tarifs mensuels* d'assurance médicale des professeurs et du personnel à temps plein

Régime	HDHP avec HSA	HMO Best Buy	HMO
Employé(e)	2,44 \$	5,42 \$	14,82 \$
Employé(e) + enfant(s)	5,40 \$	11,94 \$	32,60 \$
Employé(e) + conjoint(e)	6,98 \$	15,46 \$	42,24 \$
Employé(e) + famille	7,36 \$	16,28 \$	44,46 \$

* Pour calculer les **augmentations** en 2025 des tarifs par quinzaine du régime HMO, divisez les montants du tableau ci-dessus par 2.

Bentley MyBenefitsApp


Accédez à vos avantages sociaux de l'Université Bentley 2025 à tout moment et en tout lieu grâce à la nouvelle application MyBenefitsApp! Désormais, vous pouvez accéder aux détails du régime, aux formulaires, aux cartes d'identité et à bien d'autres choses encore, où que vous soyez. Vous pouvez également l'utiliser pour vous tenir au courant et savoir ce qui est couvert par vos régimes ainsi que pour rechercher des services ou des coordonnées de contact.

Mieux encore, vous n'avez rien à télécharger ni à installer. Il suffit de scanner le code QR pour accéder à MyBenefitsApp depuis votre téléphone intelligent ou votre tablette afin de connaître vos avantages 2025.



Ajoutez une icône à votre téléphone pour un accès rapide


iPhone

 Touchez l'icône Partager dans la barre de menu inférieure de Safari




Touchez l'icône Ajouter sur l'écran d'accueil

Android

 Touchez cette icône dans la barre de menu supérieure

Sélectionnez : Ajouter sur l'écran d'accueil

Téléphone Windows

 Touchez l'icône Partager dans la barre de menu inférieure de Safari

Sélectionnez : Épingler sur Démarrer

Services d'assistance Medicare

À partir de 2025, ce nouveau programme proposé par Brown & Bentley Eligibility Services est offert gratuitement à tous les employés de l'Université Bentley et aux membres de leur famille qui approchent de leur admissibilité à Medicare ou qui y sont déjà admissibles. Vous pouvez obtenir des conseils personnalisés de spécialistes de Medicare pour connaître le fonctionnement de Medicare, évaluer les options de couverture santé disponibles et vous sentir en confiance dans vos choix.

Vous pouvez contacter Brown & Bentley Eligibility Services au 833-830-2386 ou par courriel à medicareeligibility@bbabsence.com.

Diabetes Care Rewards

Le programme Diabetes Care Rewards d'Abacus Health Solutions remplacera le programme de gestion du diabète OptumRx® (et Livongo pour les membres restants) à partir du 1^{er} janvier 2025.

Ce programme est offert gratuitement à tout employé adhérant à un régime médical de l'Université Bentley et souffrant de diabète de quelque type que ce soit (y compris le prédiabète). Ce programme vous aidera à améliorer votre santé et à réduire votre risque de maladie cardiaque et d'accident vasculaire cérébral grâce à un soutien tout au long de l'année, comprenant des services de coaching et de gestion des soins, afin de vous guider dans votre parcours de santé.

Vous pouvez également bénéficier d'une participation personnelle aux frais de 0 \$ pour les médicaments et fournitures pour le diabète couverts (en utilisant votre garantie pharmaceutique existante) si vous travaillez avec un éducateur en diabète pour créer votre propre guide de soins Diabetes Health Action Plan® (plan d'action pour le diabète). Ensuite, il vous suffit de travailler avec votre médecin pour suivre votre plan d'action et de fournir les documents nécessaires pour bénéficier de votre participation aux frais de 0 \$!

Assurance complémentaire d'invalidité de longue durée

À compter du 1^{er} janvier 2025, l'assurance complémentaire d'invalidité de longue durée (ILD) offerte aux employés admissibles sera transférée de Standard à Lincoln Financial Group. L'Université Bentley offre à ses employés une assurance invalidité longue durée supplémentaire, laquelle peut verser une indemnité égale à 60 % des gains de base annuels supérieurs à 200 000 \$, sous forme de prestations mensuelles minimales de 500 \$ ne pouvant dépasser 10 000 \$. Cette assurance ILD complète la couverture de base que l'Université Bentley offre automatiquement aux employés à temps plein par l'intermédiaire du Lincoln Financial Group. Cette transition permet donc de regrouper les deux régimes sous un seul et même toit, tout en offrant le même niveau de couverture.

Vous cherchez des informations supplémentaires?

Allez sur la [page web de la campagne d'adhésion ouverte](#) pour obtenir des informations sur l'adhésion aux avantages sociaux (admissibilité aux régimes, détails supplémentaires sur les régimes et avis annuels obligatoires) et pour vous inscrire aux heures d'ouverture des bureaux.





Limites de cotisation au régime 403(b) en 2024*

Les limites sont de 23 000 \$ en 2024. Si vous avez plus de 50 ans, vous pouvez cotiser 7 500 \$ supplémentaires pour un maximum de 30 500 \$.

À partir de 2025, les plafonds de cotisation de rattrapage seront plus élevés pour les participants de 60 à 63 ans. Des informations seront bientôt publiées.

* Ce montant représente le plafond de cotisation pour 2024. À la date de publication de cet infolettre, les limites 2025 de l'IRS n'ont pas été publiées. Ces montants peuvent changer pour 2025.

Vous devez adhérer au HSA* et aux FSA chaque année pour en bénéficier l'année suivante.

Limites de cotisations annuelles à un compte de gestion-santé (HSA) pour 2025	<ul style="list-style-type: none">■ Maximum individuel : 4 300 \$ (5 300 \$ à partir de 55 ans)■ Maximum familial : 8 550 \$ (9 550 \$ à partir de 55 ans) <p>Les plafonds ci-dessus incluent la contribution de l'Université Bentley qui ne changera pas en 2025.</p> <p>Si vous cotisez actuellement à un HSA, l'Université Bentley continuera à verser une contribution équivalente à chaque dollar épargné au moyen de retenues salariales, jusqu'à concurrence de 500 \$ pour les comptes individuels et de 1 000 \$ pour les comptes familiaux.</p> <p>Pour les nouveaux adhérents à un HSA, l'Université Bentley déposera automatiquement 250 \$ si le compte est individuel ou 500 \$ si le compte est familial dès le 1^{er} janvier, puis versera un montant équivalent à chaque dollar épargné au moyen de retenues salariales, jusqu'à concurrence de 500 \$ si le compte est individuel ou de 1 000 \$ si le compte est familial.</p>
Limites de cotisations annuelles à un compte FSA de santé pour 2025	Le plafond est de 3 300 \$.
FSA de personnes à charge	Le plafond est de 5 000 \$ (2 500 \$ si vous êtes marié(e) et remplissez des déclarations de revenus distinctes)

* Vous pouvez cotiser à un HSA uniquement si vous adhérez au régime HDHP (High Deductible Health Plan).

LA CAMPAGNE D'ADHÉSION OUVERTE APPROCHE À GRANDS PAS DU 28 OCTOBRE AU 8 NOVEMBRE 2024

Liste de tâches de la campagne d'adhésion ouverte

Préparez-vous

- ☐ Parcourez votre Guide des avantages sociaux 2025 également disponible sur la page Web de notre campagne d'adhésion ouverte.
- ☐ Inscrivez-vous à l'assistance durant les heures de bureau pour accéder aux ressources dont vous avez besoin.

Réfléchissez

- ☐ Vérifiez votre couverture médicale, dentaire et de vision, puis décidez des changements à apporter en fonction de vos besoins futurs.
- ☐ Réfléchissez au montant que vous souhaitez verser au compte épargne santé (HSA) libre d'impôts si vous vous inscrivez au régime de santé à franchise élevée (HDHP) avec compte épargne santé.
N'oubliez pas que vous recevrez une contribution équivalente de Bentley pour les cotisations au compte épargne santé que vous versez par retenues salariales (jusqu'à certaines limites).
- ☐ Réfléchissez à vos avantages sociaux facultatifs.
- ☐ Estimez vos dépenses personnelles si vous souhaitez cotiser à un compte de dépenses flexibles (FSA) de santé ou de personnes à charge.
- ☐ Actualisez au besoin vos désignations de bénéficiaires d'assurance vie et de régime de retraite 403(b) dans Workday et sur le site Web de Fidelity.
Envisagez d'augmenter votre cotisation différée au régime de retraite 403(b) jusqu'à la nouvelle limite IRS et visitez le portail web de Fidelity à <https://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home>.

Inscrivez-vous!

- ☐ Connectez-vous sur Workday entre le 28 octobre et le 8 novembre et faites vos choix.



Pour accéder à ces informations en anglais, en espagnol, en créole haïtien ou en arabe marocain, allez sur <https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations> ou scannez le code QR.