

## Seguro de Accidentes



## Preparado para Manor ISD

El seguro de accidentes combina bien con aquellos que tienen estilos de vida activos o con los niños que participan en deportes u otras actividades extracurriculares. Este plan está diseñado para pagarle beneficios directamente a usted en función del tratamiento recibido y las lesiones sufridas por un accidente cubierto.

Beneficio y Monto				Provisiones
Atención de Urgencia	\$50	Radiografía	\$50	<b>Cobertura 24 Horas</b> <b>Mas de 30 Beneficios adicionales</b> <b>No hay límite en el número de accidentes</b> <b>25% Beneficio Deportivo Organizado de la Juventud</b> <b>Portátil al mismo ritmo</b>
Seguimiento	\$50 (2)	Laceraciones	Up to \$500	
Fisioterapia	\$50 (3)	Conmoción Cerebral	\$150	
Fracturas	Up to \$8,000	Ingreso Hospitalario	\$1,000	
Dislocaciones	Up to \$5,000	Confinamiento Hospitalario	\$200 (365 Días)	

## Beneficio de Exámenes de Detección de Salud

\$50 Se paga una vez por persona por año calendario

*Fractura		*Dislocación	
Dedo de la Mano/del Pie	\$100	Dedo de la Mano/Costilla/Dedo del Pie	\$150
Costilla	\$400	Clavícula (acromioclavicular)/Espina dorsal	\$400
Huesos de la cara/coxis/nariz/vértebras	\$500	Tobillo/Clavícula (esternoclavicular)/Codo/Pie/Mano/Mandíbula inferior/omóplato/esternón/muñeca	\$800
Tobillo/Brazo/Clavícula/Codo/Pie/Mano/rótula/mandíbula inferior/omóplato/esternón/muñeca	\$550	Rodilla	\$900
Pierna (rodilla a tobillo)/Pelvis/Columna vertebral	\$1,200	Cadera	\$2,500
Cráneo (no deprimido)	\$1,500		
Pierna (de la cadera a la rodilla))	\$2,000		
Cadera	\$2,500		
Cráneo (Deprimido)	\$4,000		

\*Las fracturas/dislocaciones de reducción abiertas se pagarán al 200% de la cantidad indicada.

## Deducciones (24 Períodos de pago)

Empleado

\$3.50

Empleado y Cónyuge

\$6.00

Empleado e Hijo(s)

\$8.00

Familia

\$10.50

**IMPORTANTE** – Este documento está diseñado para proporcionar una descripción general de alto nivel de los beneficios contenidos en este documento y no contiene una descripción completa de cada plan. Consulte cada folleto de beneficios para obtener una lista completa de todas las características, limitaciones y exclusiones de los beneficios. En caso de discrepancia, preside el lenguaje de la política.