



BENTLEY  
UNIVERSITY

دليك إلى  
مزايا الموظف  
لعام 2025

# مرحباً بك في برنامج المزايا الشامل!

## المحتويات

1	الأهلية والتسجيل
2	خطط الرعاية الطبية
10	خطط رعاية الأسنان
11	خطط الرعاية البصرية
12	حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية أو رعاية المعالين
13	موارد الدعم لك وعائلتك
14	المزايا الطوعية
16	التأمين على الحياة والتأمين ضد العجز
17	خطة التقاعد 403 (ب) بجامعة بنتلي
18	مزايا الإجازات في جامعة بنتلي
19	المزايا الأخرى في جامعة بنتلي
20	جهات الاتصال التي توفر المزايا

في عام 2025، ما تزال جامعة بنتلي تحمل على عاتقها التزاماً بمساعدتك أنت وعائلتك في الحفاظ على أكبر قدر من الصحة والعافية. ويسعدنا أن نعرض عليك حزمة مزايا شاملة وتنافسية تتيح لك تحديد الخيارات التي تلبي احتياجاتك أنت وعائلتك بمرونة وعلى أفضل وجه.

ستتعرف في هذا الدليل على المزايا والأدوات المفيدة التي يمكنك استخدامها لاتخاذ قرارات مستنيرة. وندعوك إلى التعرف على هذه المعلومات بعناية.

وبمجرد أن تصبح مستعداً لإجراء اختيارك المفيدة، تأكد من تسجيل الدخول إلى موقع شركة **Workday®**.



تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني  
<https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations>

امسح رمز الاستجابة السريعة هذا  
الآن للوصول إلى دليل المزايا باللغة  
الإسبانية، أو البرتغالية، أو الكريولية الهايتية،  
أو الفرنسية، أو العربية المغربية.

## الأحداث الحياتية المؤهلة

بعد فترة أهليةك الأولية للحصول على المزايا، عليك الانتظار حتى فترة التسجيل المفتوحة التالية لتبديل اختياراتك، ما لم تتعذر حدث في حياتك يضعك في قائمة المؤهلين، وحينها سيكون لديك 30 يوماً للتسجيل بدءاً من تاريخ الحدث. تتضمن أمثلة الأحداث الحياتية المؤهلة (على سبيل المثال لا الحصر):

- الزواج أو الطلاق أو الولادة أو التبني أو الوفاة
- تغيير حالة التوظيف لك أو للزوج (الزوجة)/الشريك المنزلي أو المعالين المؤهلين حيث سيؤثر ذلك في أهلية الحصول على المزايا
- خسارة التغطية التأمينية أو الحصول عليها إما لك أو للزوج (الزوجة)/الشريك المنزلي أو للمعالين المؤهلين حيث سيؤثر ذلك في أهلية الحصول على المزايا
- موظف أو معال مؤهل يصبح معاً غير مؤهلاً (على سبيل المثال، طفل يبلغ سن 26 عاماً، هو الحد الأقصى للعمر الذي يجب تغطيته بموجب خطط الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية)

## تطبيق Bentley MyBenefitsApp من جامعة

يمكنك الوصول إلى مزايا جامعة Bentley لعام في أي وقت ومن أي مكان من خلال موقع **MyBenefitsApp** المعلوماتي الجديد عبر الهاتف المحمول. ويمكنك الآن التعرّف على تفاصيل الخطط، والمنازج، وبطاقات الهوية، والمزيد في أثناء التنقل. ويمكنك أيضاً البقاء على اطلاع، ومعرفة مزايا التغطية التي تشملها خططك المحددة، والبحث عن الخدمات أو معلومات التواصل. والأفضل من ذلك أنه لا يلزم تنزيل أي مستندات أو تثبيت أي برامج. ما عليك سوى مسح رمز الاستجابة السريعة (QR) للوصول إلى تطبيق **MyBenefitsApp** من جامعة Bentley من هاتفك الذكي أو جهازك اللوحي.



### إضافة أيقونة إلى هاتفك الذكي للوصول السريع

#### هواتف Windows Phone

●●● اضغط على الأيقونة "مشاركة" (Share) (أصل شريط القائمة في Safari) متصفح حدد: "ثبتت في قائمة ابدأ" (Pin to Start)

#### هواتف Android

● اضغط على هذه الأيقونة أعلى شريط القائمة حدد: "إضافة إلى الشاشة الرئيسية" (Share) (Add to) (Home Screen)

#### هواتف iPhone

● اضغط على الأيقونة "مشاركة" (Share) (أصل شريط القائمة في Safari) متصفح اضغط على الأيقونة "إضافة إلى الشاشة الرئيسية" (Share) (Add to) (home screen)

## الأهلية والتسجيل

### أهلية المزايا

إن الموظفين الذين أدرجوا في جدول منتظم للعمل لمدة لا تقل عن 17.5 ساعة في الأسبوع، على مدار تسعه أشهر على الأقل في السنة، مؤهلون للحصول على معظم المزايا التي تقدمها جامعة بنتلي ويشار إليهم عموماً بلفظ "الموظفون المؤهلون للحصول على المزايا". تتوفر مزايا معينة لأعضاء هيئة التدريس المساعدين والموظفين الموسميين والمؤقتين المدرجين في كشف رواتب جامعة بنتلي. للحصول على معلومات كاملة، ففضل بزيارة [www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits](http://www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits).

### المعالون المؤهلون

بشكل عام، يشمل المعالون المؤهلون:

- الزوج (الزوجة) أو الشريك المنزلي القانوني
- الأطفال المعالين حتى سن 26 عاماً، بعض النظر عن حالة التأهيل الضريبي لخدمة الإيرادات الداخلية (IRS) أو الحالة الاجتماعية أو حالة الطالب أو حالة التوظيف

وستحدد الجهة التي ستقوم بتسجيلك مستوى التغطية الذي ستتمتع به لخطط الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية:

- موظف
  - موظف بالإضافة إلى زوج (زوجة) أو شريك منزلي
  - موظف بالإضافة إلى طفل (أطفال)
  - العائلة: الموظف أو الزوج (الزوجة) أو الشريك المنزلي والطفل (الأطفال)
- قد تكون المستندات القانونية مطلوبة لتأكيد علاقتك المعالين وأهليتهم.

### التسجيل كموظف جديد

إذا كنت موظفاً جديداً في جامعة بنتلي أو تختار الحصول على المزايا مؤخراً، فستتمكن من تحديد اختياراتك في موقع شركة Workday. وستتلقى بريداً إلكترونياً يحتوي على رابط للتسجيل أو يمكنك الوصول إلى موقع Workday من تطبيق **MyBentley**. سيكون أمامك 30 يوماً من تاريخ تعيينك للتسجيل.

## خطط الرعاية الطبية

### تغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية

يتمتع كل شخص مشمول بالتغطية ضمن الخطط الطبية في جامعة بنتلي بتغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية باستخدام تطبيق OptumRx®. وباستخدام تطبيق OptumRx®، يمكنك صرف الوصفات الطبية وإيجاد طرق للتوفير في تكاليف أدويتك. للتحقق من الفئة التي تغطيها الوصفة الطبية أو تكلفة الدواء، يرجى الاتصال بتطبيق OptumRx على الرقم 855-546-3439 أو تفضل بزيارة [www.optumrx.com](http://www.optumrx.com).

هل ترغب في توفير المال الذي تنفقه على أدويتك؟ اطلب من طبيبك أن يصف الدواء المماثل (البديل) بشكل عام كلما أمكن ذلك. وفيما يخص الأدوية التي تتناولها بانتظام، فكر في استخدام بدائل منخفضة التكاليف وخدمة الطلب بالبريد لتوفير المال.

### الخطة الصحية العالية الاقطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)

توفر الخطة الصحية العالية الاقطاع (HDHP) أقساطاً باقل قيمة مقابل اقطاع أعلى. توفر الخطة تغطية من مقدمي الخدمة داخل الشبكة وخارجها. إذا كنت مسجلاً جديداً، فستحصل على اشتراك في حساب المدخرات الصحية (HSA) من جامعة بنتلي للمساعدة في تعويض التكاليف التي تتحملها على نفقتك الخاصة، كما سينتلق كل من يشارك في حساب المدخرات الصحية من خلال اقتطاعات الرواتب قبل خصم الضرائب مطابقة من جامعة بنتلي تصل قيمتها إلى حدود معينة.

### خطرة Best Buy HMO

تقدم خطة Best Buy Health Maintenance Organization (HMO) تغطية عالية الجودة بأسعار معقولة بشكل أفضل. تتضمن هذه الخطة اقتطاعاً سنوياً وتأميناً مشتركاً بنسبة 10% على بعض الخدمات.

### خطرة HMO

توفر خطة HMO تغطية عالية الجودة بأقساط أعلى وتتضمن اقتطاعاً.



## ما حساب المدخرات الصحية (HSA)؟

حساب المدخرات الصحية هو حساب توفير (مملوك لك) يتيح لك تخصيص مبلغ من الدولارات قبل خصم الضريبة لسداد تكاليف الرعاية الصحية الحالية أو المستقبلية لنفسك ولعائلتك المؤهلين. يدار حساب المدخرات الصحية من خلال Sentinel Group.

### ما الجهات المشاركة؟

ستقدم جامعة بنتلي مشاركة مسبقة في حسابات المسجلين الجدد، كما يمكنك تقديم مشاركات إضافية تصل إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية. وستطابق جامعة بنتلي أيضًا مشاركتك في كشوف المرتبات، وصولاً إلى الحد الأقصى، على النحو الموضح في الجداول الواردة أدناه. يتم تحويل الأموال الموجودة في حساب المدخرات الصحية لديك من عام إلى آخر حتى تتمكن من الادخار للتغطية تكاليف الرعاية الصحية المستقبلية، بما في ذلك فترة التقاعد. ويمكن أيضًا نقلها (يمكنك أخذها معك) في حالة ترك جامعة بنتلي.

### في حال التسجيل في الخطة الصحية العالمية الاقطاع باستخدام حساب المدخرات الصحية لأول مرة في عام 2025

تساهم جامعة بنتلي بطرقين:			
الوصول إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية	المطابقة (كل من يشارك من خلال كشوف المرتبات)	قيمة مشاركتك	تلقائي (للمسجلين الجدد فقط)
=	+		
الفرد: 4,300 دولار (5,300 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)	الفرد: ما يصل إلى 500 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركتك في كشوف المرتبات، وستطابق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 500 دولار)	الفرد: ما يصل إلى 3,550 دولارًا	الفرد: 250 دولارًا (ودائع جامعة بنتلي في حسابك بتاريخ 1 يناير أو بعده وفقًا لتاريخ التسجيل في الخطة)
العائلة: 8,550 دولار (9,550 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)	العائلة: ما يصل إلى 1,000 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركتك في كشوف المرتبات، وستطابق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 1,000 دولار)	العائلة: ما يصل إلى 7,050 دولارًا	العائلة: 500 دولار (ودائع جامعة بنتلي في حسابك بتاريخ 1 يناير أو بعده وفقًا لتاريخ التسجيل في الخطة)

### إذا كان لديك حالياً حساب مدخرات صحية في جامعة بنتلي

الوصول إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية	تطابقات جامعة بنتلي	قيمة مشاركتك
الفرد: 4,300 دولار (5,300 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)	الفرد: ما يصل إلى 500 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركتك في كشوف المرتبات، وستطابق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 500 دولار)	الفرد: ما يصل إلى 3,800 دولار
العائلة: 8,550 دولار (9,550 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)	العائلة: ما يصل إلى 1,000 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركتك في كشوف المرتبات، وستطابق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 1,000 دولار)	العائلة: ما يصل إلى 7,550 دولارًا

### برنامج سداد تكاليف اللياقة البدنية والعافية

إذا التحقت بإحدى خطط الرعاية الطبية لجامعة بنتلي، فستكون أنت وواحد آخر من أفراد أسرتك مؤهلين للحصول على 150 دولارًا لسداد تكاليف اللياقة البدنية والعافية فيما يتعلق ببعضويات ومعدات معينة. تفضل بزيارة [for more information](http://harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university)

## أدوات الرعاية الصحية ومواردها



### أدوات HPHC ومواردها

تفصل بزيارة [harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/](http://harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/)

:to access the following tools and resources

- معلومات عن خطط الأعضاء ووصول ميسر إلى بطاقات الهوية ومعلومات الحساب
- رسائل وتنبيهات مخصصة
- طرق لتنبيه الاقطعات والمصروفات النثيرة
- وصول ميسر إلى المطالبات الحالية وتفاصيل المطالبات
- معلومات ونماذج تخص سداد تكاليف اللياقة البدنية والعاافية

### زيارات افتراضية باستخدام تطبيق Doctor on Demand



يمكنك التواصل وجهاً لوجه مع طبيب معتمد من مجلس الإدارة باستخدام الهاتف أو الجهاز اللوحي أو جهاز الكمبيوتر على مدار 24 ساعة يومياً وسبعة أيام في الأسبوع، وذلك من خلال زيارة موقع [doctorondemand.com](http://doctorondemand.com). تماماً كما هو الحال في أثناء الزيارة الشخصية، سيراجع الطبيب سجلك الطبي والأعراض التي تعانيها وينجح في الفحوصات اللازمة، كما قد يوصي بإجراءات علاجية — بما في ذلك وصفات طيبة وإجراء فحوصات معملية. تُعد الخدمات الصحية عن بعد خياراً مناسباً لتقديم الرعاية غير العاجلة في حال عدم توفر الرعاية الشخصية أو صعوبة الوصول إليها.

تأكد من تنزيل التطبيق والتسجيل قبل أن تحتاج إليه!



### خدمات الدعم من برنامج Medicare

بدءاً من عام 2025، سيتوفر هذا البرنامج المقدم من "خدمات الأهلية" من Brown & Brown مجانية لجميع موظفي جامعة Bentley وأفراد أسرهم الذين إما على وشك الحصول على أهلية برنامج Medicare وإما المؤهلين بالفعل. ويمكن الحصول على ارشادات شخصية من مقدمي الدعم التابعين لبرنامج Medicare لفهم كيفية عمل Medicare، وتقدير خيارات التغطية الصحية المتاحة لك، والشعور بالثقة في اختيارك.

يمكنك التواصل مع "خدمات الأهلية" من Brown & Brown على الرقم 833-830-2386، أو عبر البريد الإلكتروني [medicareeligibility@bbabsence.com](mailto:medicareeligibility@bbabsence.com) to access services

### هل أنت مسجل في برنامج Medicare؟

إذا كنت مسجلاً في القسم A أو B من برنامج Medicare، فلن تتمكن من الاشتراك أو الحصول على مشاركتك في حساب المدخرات الصحية. **يرجى الملاحظة:** إذا كان لديك حساب مدخرات صحية، فلن تكون أنت وزوجك (زوجتك)/شريك المنزل (إن وجد) مؤهلاً للمشاركة في حساب الإنفاق المرن. بالإضافة إلى ذلك، إذا كنت تستخدم حساب مدخرات صحية لنفقات غير مؤهلة، فضع في اعتبارك أنه سيتعين عليك سداد ضرائب قد تفرض على عمليات السحب.

## قارن خياراتك

خطة HMO	خطة Best Buy HMO	الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)		توفير الخططة
		خارج الشبكة	داخل الشبكة	
لا يوجد	لا يوجد	السنة الأولى: 250 دولاراً للفرد/500 دولار للأسرة* كل عام: مطابقة ما يصل إلى 500 دولار للفرد/1,000 دولار للأسرة* مما توفره بمشاركتك في كشوف المرتبات	250 دولاراً للفرد/500 دولار للأسرة*	المشاركة في حساب المدخرات الصحية (HSA) من جامعة بنتلي
250 دولاراً للفرد ** 500 دولار للأسرة***	1,000 دولار للفرد ** 2,000 دولار للأسرة***	4,000 دولار للفرد ** 8,000 دولار للأسرة*	2,000 دولار للفرد ** 4,000 دولار للأسرة*	الاقتطاع السنوي
2,000 دولار للفرد ** 4,000 دولار للأسرة***	2,000 دولار للفرد ** 4,000 دولار للأسرة***	6,000 دولار للفرد ** 12,000 دولار للأسرة**	4,000 دولار للفرد ** 8,000 دولار للأسرة**	الحد الأقصى للنفقات التي تدفعها من جيبك الخاص
لا يوجد	%10 بعد الاقتطاع	%30 بعد الاقتطاع	%10 بعد الاقتطاع	التأمين المشترك
دفع مشترك بمقدار 25 دولاراً	دفع مشترك بمقدار 25 دولاراً	%30 بعد الاقتطاع	%10 بعد الاقتطاع	زيارة العيادات (طبيب مارس عام أو اخصاسي)
اقتطاع، ثم 150/250 دفع مشترك	%10 بعد الاقتطاع	%30 بعد الاقتطاع	%10 بعد الاقتطاع	العمليات الجراحية لمرضى العيادات الداخلية/العيادات الخارجية
دفع مشترك بمقدار 150 دولاراً	دفع مشترك بمقدار 150 دولاراً	%10 بعد الاقتطاع	%10 بعد الاقتطاع	غرفة الطوارئ
15/30/50 دولاً/ا 30 دولاً/ا/ 60 دولاً/ا 100 دولار	50/30/15 دولاً/ا 30 دولاً/ا/ 60 دولاً/ا 100 دولار	50/30/15 دولاً/ا 30 دولاً/ا/ 60 دولاً/ا/ 100 دولار بعد الاقتطاع**	50/30/15 دولاً/ا 30 دولاً/ا/ 60 دولاً/ا/ 100 دولار بعد الاقتطاع**	مبالغ المشاركة في الدفع الخاصة بالأدوية المقررة بوصفة طبية (البيع بالتجزئة/طلب بالبريد)

\* يقصد بالعائلة جميع الفئات التي تغطي الموظف ومعالاً واحداً على الأقل.

† يمكن لكل عضو مشمول بالتنغطية تحمل المصاريف المخصصة للفرد؛ بينما لا تتحسب المبالغ التي تزيد عن ذلك من المبلغ المخصص للأسرة.

\*\* ملاحظة: إذا سجلت في الخطة الصحية العالية الاقتطاع، فإن تغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية حتى تستوفي مبلغ الاقتطاع. وهذا يعني أنك ستدفع قيمة تكاليف أي أدوية مقررة بوصفة طبية بالكامل (المعدل التعاقدى) حتى تسدد مبلغ الاقتطاع، وبعد ذلك ستبدأ في سداد مبالغ المشاركة في الدفع بناءً على فئتك في الوصفات الطبية.

## نهج متكامل للصحة السلوكية

في إطار الإسهام المستمر لجامعة بنتلي في الرعاية الشاملة للفرد، فإن خدمات الصحة السلوكية هي جزء أساسي في شركة Harvard Pilgrim Health Care. ستتسنى فرق Harvard Pilgrim المكونة من الأطباء المحترفين ومقدمي الخدمة ومتخصصي خدمة الأعضاء خدمة رعاية الصحة السلوكية وتحصصها لك ولأفراد أسرتك المشمولين بالتنغطية.

بإمكانهم مساعدتك في التعرف على أماكن مقدمي الرعاية الصحية والحصول على مواعيد فورية لجلسات الصحة السلوكية، وتعلم المزيد عن الأدوات والخدمات الابتكارية المتاحة كي تدعم احتياجاتك، والتغلب على النظام المعقد للرعاية الصحية، والوصول إلى الدعم والبرامج التي تقدمها Harvard Pilgrims.

لن يستغرق الأمر سوى مكالمة هاتفية واحدة للحصول على المساعدة. للحصول على المساعدة في الوصول إلى هذه الخدمات والبرامج الابتكارية، يرجى الاتصال بالرقم الموجود على خلف بطاقة هوينتك. إذا كنت تمر بأزمة أو حالة طوارئ، فعليك دائمًا الاتصال برقم الطوارئ 911 أو التوجه فوراً إلى أقرب منشأة تتعامل مع حالات الطوارئ.

## ما الخطوة المناسبة لك؟

على الرغم من عدم معرفة أي شخص بشكل مؤكد باحتياجات الرعاية الصحية التي قد تظهر في المستقبل، وذلك بالنظر إلى استخدام الخطة الطبية الحالية، فإنه يمكن التوصل إلى تقدير لتكليف المستقبلية. لمعرفة المزيد عن كيفية اختيار الموظفين ذوي الاحتياجات الطبية المختلفة لخطفهم الطبية، يرجى مراجعة قادم الأمثلة التي تتناول حالة موظف يعمل بدوام كامل. اختيار المزايا هو قرار شخصي والإجابة تختلف من شخص لآخر!

## السيناريو الأول: جين

جين رجل أعزب، إنه يتوقع أن يتکبد بعض المصروفات الطبية المعقولة على مدار السنة القادمة، بما يشمل بعض جلسات الصحة العقلية في العيادات الخارجية التي تعينه على التغلب على عقبة البحث عن تحقيق التوازن الصحيح بين العمل والحياة.

خطة HMO	Best Buy HMO	خطة الصحية العالية (HDHP) مع الاقطاع (HSA) حساب المدخرات الصحية (HSA)	مستوى التخطيطية للفرد
3,735 دولارًا	1,367 دولارًا	617 دولارًا	مشاركـات الرواتب السنوية: دوام كامل
0 دولار	0 دولار	0 دولار	زيارة واحدة لتفحص الصحة العامة
150 دولارًا	150 دولارًا	960 دولارًا	6 زيارات لمقدم خدمات الصحة العقلية
25 دولارًا	25 دولارًا	125 دولارًا	زيارة واحدة لمقدم خدمات الصحة الشاملة (غير وقائية)
45 دولارًا	45 دولارًا	120 دولارًا	3 وصفات طبية للأدوية المماطلة (البديلة) (البيع بالتجزئة لصرفية تكفي لمدة شهر واحد)
3,955 دولارًا	1,587 دولارًا	1,822 دولارًا	إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية
0 دولار	0 دولار	(500) دولار	تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي
3,955 دولارًا	1,587 دولارًا	1,322 دولارًا	إجمالي تكاليف جين السنوية لعام 2025

ملاحظة: من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.



## السيناريو الثاني: روهران

يستخدم روهران خطة الرعاية الطبية لتغطية نفقاته الشخصية ونفقات شريكته. ويتوقع هو وشريكته أن يتکبدوا نفقات طبية معتدلة هذا العام، بما يشمل الجراحة التنظيرية لركبته، والأدوية وزيارات المتابعة التي تستلزمها الجراحة.

خطة HMO	Best Buy HMO	الخطة الصحية العالية (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)	مستوى التغطية للفرد + الزوج/الشريك
10,644 دولارًا	3,895 دولارًا	1,759 دولارًا	مشاركات الرواتب السنوية: دوام كامل
0 دولار	0 دولار	0 دولار	زيارات للرعاية الوقائية
400 دولار	2,000 دولار	4,000 دولار	عملية جراحية واحدة في عيادة خارجية روهران
0 دولار	0 دولار	0 دولار	12 موعدًا للعلاج الطبيعي روهران
120 دولارًا	120 دولارًا	120 دولارًا	وصفة طبية واحدة لأدوية المداومة المماثلة (البديلة) (طلب بالبريد لصرفية تكفي لمدة 12 شهراً) شريك روهران
50 دولارًا	50 دولارًا	25 دولارًا	زياراتان لمقدم خدمات الصحة الشاملة (غير وقائية) شريك روهران
11,214 دولارًا	6,065 دولارًا	5,904 دولارات	إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية
0 دولار	0 دولار	(1,000) دولار	تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي
11,214 دولارًا	6,065 دولارًا	4,904 دولارات	إجمالي تكاليف روهران السنوية لعام 2025

ملاحظة: من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.



## السيناريو الثالث: مارجريتا

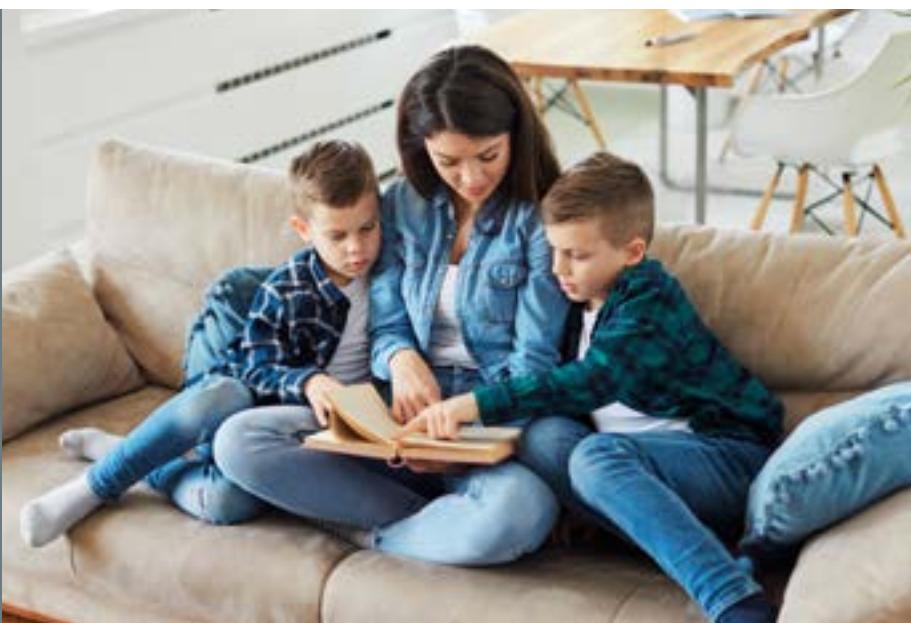
تستخدم مارجريتا خطة الرعاية الطبية لتعطي نفسها وطفليها. وهي تتوقع أنها ستتطلب تكاليف طبية باهظة في السنة القادمة، بما يشمل جراحة مخطط لأن تجرى في عيادة خارجية متبوعة بعلاج بدني، وخدمات الصحة العقلية لابنها البكر.

خطة HMO	Best Buy HMO	خطة HDHP مع حساب المدخرات الصحية (HSA)	مستوى التغطية للأسرة
11,205 دولارات	4,100 دولار	1,853 دولارًا	مشاركات الرواتب السنوية: دوام كامل
0 دولار	0 دولار	0 دولار	4 زيارات للرعاية الوقائية
500 دولار	2,000 دولار	4,000 دولار	إقامة واحدة بالمستشفى
360 دولارًا	0 دولار	0 دولار	3 وصفات طبية لأدوية المداومة المماثلة (البديلة) (طلب بالبريد لصرفية تكفي لمدة 12 شهراً) 3 لمارجريتا
60 دولار	60 دولار	60 دولار	2 من الوصفات الطبية للأدوية ذات العلامات التجارية المفضلة (صرفية تكفي لشهر واحد) 1 لمارجريتا، 1 لابنها
50 دولارًا	50 دولارًا	35 دولار	زيارات للرعاية العاجلة 2 لمارجريتا
12,175 دولارًا	6,210 دولارات	5,948 دولارًا	إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية
0 دولار	0 دولار	(1,000) دولار	تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي
12,175 دولارًا	6,210 دولارات	4,948 دولارًا	إجمالي تكاليف مارجريتا السنوية لعام 2025

ملاحظة: من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.

## هل تري الصورة الإجمالية؟

تقدم هذه السيناريوهات أمثلة على تكاليف نقاط الرعاية والأقساط السنوية. للتحكم في جميع التكاليف التي تدفعها من جيبك الخاص، يجب عليك أيضًا التفكير في المشاركة بأي أموال في حساب يتمتع بمزايا ضريبية، مثل حساب الإنفاق المرن (FSA) أو حساب المدخرات الصحية (HSA).



[الأسعار في عام 2025 \(الموظفون بدوام كامل\)](#)

لتشجيعك على اتخاذ أفضل قرار لصالحك ولصالح عائلتك، تساهم جامعة بنتلي بالمثل بالمثل بنفسه تقريباً بالدولار لكل خيار من خيارات خطة الرعاية الصحية.

### الخطة الطبية

النسبة المئوية لمشاركة جامعة بنتلي	مشاركة جامعة بنتلي الشهرية	مشاركة الموظفي الشهريَّة	مشاركة جامعة بنتلي نصف الشهريَّة * (كل أسبوعين)	مشاركة نصف الشهريَّة كل أسبوعين)*	موظَّف
<b>الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)</b>					
%93	659.46 دولاراً	51.44 دولاراً	329.73 دولاراً	25.72 دولاراً	موظَّف
%93	1,450.80 دولاراً	113.22 دولاراً	725.40 دولاراً	56.61 دولاراً	موظَّف + طفل (أطفال)
%93	1,879.48 دولاراً	146.60 دولاراً	939.74 دولاراً	73.30 دولاراً	موظَّف + زوج/شريك منزلي
%93	1,978.38 دولاراً	154.38 دولاراً	989.19 دولاراً	77.19 دولاراً	موظَّف + أسرة
<b>خطة Best Buy HMO</b>					
%85	659.46 دولاراً	113.90 دولاراً	329.73 دولاراً	56.95 دولاراً	موظَّف
%85	1,450.80 دولاراً	250.58 دولاراً	725.40 دولاراً	125.29 دولاراً	موظَّف + طفل (أطفال)
%85	1,879.48 دولاراً	324.58 دولاراً	939.74 دولاراً	162.29 دولاراً	موظَّف + زوج/شريك منزلي
%85	1,978.38 دولاراً	341.70 دولاراً	989.19 دولاراً	170.85 دولاراً	موظَّف + أسرة
<b>خطة HMO</b>					
%68	659.46 دولاراً	311.26 دولاراً	329.73 دولاراً	155.63 دولاراً	موظَّف
%68	1,450.80 دولاراً	684.78 دولاراً	725.40 دولاراً	342.39 دولاراً	موظَّف + طفل (أطفال)
%68	1,879.48 دولاراً	887.04 دولاراً	939.74 دولاراً	443.52 دولاراً	موظَّف + زوج/شريك منزلي
%68	1,978.38 دولاراً	933.76 دولاراً	989.19 دولاراً	466.88 دولاراً	موظَّف + أسرة

[الآن تعلم بدوام كامل؟](#) تفضل بزيارة صفحة "المزايا" على الموقع الإلكتروني لجامعة بنتلي لمعرفة الأسعار.

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعاً من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.

## خطط رعاية الأسنان

ستواصل جامعة بنتلي تقديم خيارات لخطة رعاية الأسنان من خلال خطة Delta Dental PPO Plus Premier: الخطة العالية (High Plan) والخطة القياسية (Standard Plan).

الخطة القياسية	الخطة العالية	أحكام خطة رعاية الأسنان
150/50 دولاً	150/50 دولاً	مبلغ الاقتطاع (الفرد/العائلة)
%100	%100	الزيارات الوقائية/الزيارات التشخيصية
%80	%80	الخدمات الترميمية
%50	%50	الخدمات الترميمية الرئيسية
لا يخضع للتغطية	%100	تقديم الأسنان (الكبار والأطفال)
لا يخضع للتغطية	2,000 دolar	الحد الأقصى لتقديم الأسنان (مدى الحياة)
1,500 دولاً	2,000 دولاً	الحد الأقصى للسنة الميلادية

### الأسعار في عام 2025 (الموظفون بدوام كامل)

النسبة المئوية لمشاركة جامعة بنتلي	مشاركة جامعة بنتلي الشهرية	مشاركة الموظف الشهرية	مشاركة جامعة بنتلي نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	مشاركة الموظف نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	الخطة العالية	
					موظف	موظف + طفل (أطفال)
%52	28.18 دولاً	26.34 دولاً	14.09 دولاً	13.17 دولاً	موظف	موظف + طفل (أطفال)
%52	62.02 دولاً	57.94 دولاً	31.01 دولاً	28.97 دولاً	موظف + زوج/شريك منزلي	موظف + أسرة
%52	80.32 دولاً	75.08 دولاً	40.16 دولاً	37.54 دولاً	موظف	موظف + طفل (أطفال)
%52	84.54 دولاً	79.04 دولاً	42.27 دولاً	39.52 دولاً	موظف + زوج/شريك منزلي	موظف + أسرة

الخطة القياسية					
%57	28.18 دولاً	21.02 دولاً	14.09 دولاً	10.51 دولات	موظف
%57	62.02 دولاً	46.22 دولاً	31.01 دولاً	23.11 دولاً	موظف + طفل (أطفال)
%57	80.32 دولاً	59.88 دولاً	40.16 دولاً	29.94 دولاً	موظف + زوج/شريك منزلي
%57	84.54 دولاً	63.04 دولاً	42.27 دولاً	31.52 دولاً	موظف + أسرة

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعاً من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.

## خطط الرعاية البصرية

ستظل تغطية الرعاية البصرية لعام 2025 الخاصة بك التي تقدمها EyeMed Vision Care كما هي. تشمل التغطية إجراء فحوصات على العين والنظارات والعدسات اللاصقة.

الخدمة	ملاءمة العدسات اللاصقة المميزة والمتابعة	ملاءمة العدسات اللاصقة القياسية والمتابعة	الفحوصات (مع إمكانية التوسيع)	تعويض الأعضاء من خارج الشبكة
إطارات النظارات	دفع مشترك بمقدار 0 دولار، خصم قيمته 130 دولاراً (20% خصم على سعر البيع بالتجزئة فوق 130 دولاراً)	ما يصل إلى 40 دولاراً	دفع مشترك بمقدار 10 دولارات	ما يصل إلى 57 دولاراً
العدسات البلاستيكية	خصم 10% على البيع بالتجزئة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
عدسات لاصقة	خصم قيمته 130 دولاراً ما لم تكن ضرورية من الناحية الطبية، ثم تُدفع القيمة بالكامل	يختلف السعر حسب نوع العدسة (من 47 دولاراً حتى 140 دولاراً)	مبلغ دفع مشترك بمقدار 25 دولاراً لأغلب الأنواع	يختلف السعر حسب نوع العدسة (من 47 دولاراً حتى 140 دولاراً)
تصحيح تحديب القرنية بالليزر (LASIK) أو اقتطاع القرنية لتصحيح الانكسارية الضوئية (PRK)	خصم 15% على سعر البيع بالتجزئة أو خصم 5% على السعر الترويجي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

### الأسعار في عام 2025 (الموظفون بدوام كامل)

موظفو	موظفو + طفل (أطفال)	موظفو + زوج/شريك منزلي	موظفو + أسرة	مشاركة الموظف نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	مشاركة الموظف الشهيرية
2.62 دولار	5.75 دولار	7.45 دولار	7.85 دولار	5.24 دولار	11.50 دولاراً
				14.90 دولاراً	15.70 دولاراً

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعاً من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.

### Vision Freedom Pass

يمكنك اختيار أي إطار متاح من شركة Optical Target® بدون أي تكاليف تتحملها على نفقتك الخاصة، وذلك بغض النظر عن السعر الأصلي للبيع بالتجزئة. على سبيل المثال، إذا اشتريت زوجاً من الإطارات بسعر 180 دولاراً، فلن يطلب منك سداد أي تكاليف من جيبك الخاص حتى لو كان لديك خصم بقيمة 130 دولاراً على الإطارات. وتصبح القيمة 50 دولاراً! بالإضافة إلى ذلك، ستحصل على مدخلات إضافية على العدسات من خلال المزايا البصرية من EyeMed.

## حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية أو رعاية المعالين

حدود حساب الإنفاق المرن في عام 2025	
الرعاية الصحية	3,200 دولار أو حدود دائرة الإيرادات الداخلية (IRS)
رعاية المعالين	5,000 دولار (2,500 متزوجاً وتقدم إقراراً منفصلاً)

يمكنك المشاركة في حساب الإنفاق المرن (FSA) قبل اقتطاع الضرائب من راتبك، وبهذا سيقلل دخلك الخاضع للضريبة. وباستخدام بطاقة خصم مناسبة من حساب الإنفاق المرن، يمكنك سداد تكاليف المستحقة بسرعة.

**حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية:** يستخدم سداد تكاليف الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية المؤهلة دون تحمل أي تكاليف من جيبك الخاص لك وللمعال المؤهلين.

**ملاحظة:** إن المشاركين المسجلين في الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA) غير مؤهلين للادخار من خلال حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية.

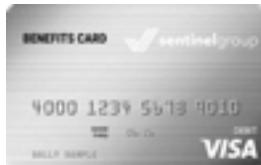
**حساب الإنفاق المرن لرعاية المعالين:** يستخدم سداد تكاليف المؤهلة لرعاية طفل معال أقل من 13 سنة أو شخص بالغ من ذوي الإعاقة. تشمل بعض التكاليف المؤهلة مرحلة ما قبل المدرسة المؤهلة، وبرامج ما قبل المدرسة وبعدها، وبرامج الرعاية النهارية للأطفال أو كبار السن. يرجى ملاحظة أن تكاليف الرعاية الصحية للمعال غير مؤهلة للتغويض عن هذا الحساب؛ وقد تُغطي هذه التكاليف باستخدام حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية.

### التكاليف المؤهلة لحساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية

فيما يلي قائمة جزئية لالتكاليف المؤهلة لحساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية. للحصول على قائمة كاملة، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني لخدمة الإيرادات الداخلية (IRS).

زيارات العيادات	علاج إدمان الأدوية المخدرة	العلاج بالوخز بالإبر
تقديم الأسنان	مجموعات الطوارئ الطبية	علاج إدمان الكحول
وسائل الدعم الخاصة بتقويم العظام والجراحات	فحوصات العين والنظارات	خدمات الإسعاف
أجهزة الأكشجين	علاج الخصوبة	الدعامات الرياضية
العلاج الطبيعي	لغايات الإنفلونزا	الضمادات
الوصفات الطبية	سماعات الأذن والبطاريات	وسائل منع الحمل
الأطراف الاصطناعية	رسوم المستشفى	أجهزة مراقبة ضغط الدم
الرعاية النفسية/العلاج النفسي	التطعيمات	مضخات الثدي
نظارات القراءة	منتجات سلس البول	الرعاية التقويمية للعمود الفقري
الإقلاع عن التدخين	رسوم المعامل	مجموعات اختبارات فحص الكوليسترونول
علاج النطق	تصحيح تحدب القرنية بالليزر (Lasik)	العدسات اللاصقة والمحلول
قطع القناة الدافقة	علاج صعوبات التعلم	مبالغ المشاركة في الدفع
رعاية العيون	العلاج بالتدليك	آلات الضغط الإيجابي المستمر في المسالك
الكراسي المتحركة	مبالغ المشاركة في الدفع الطبية أو التأمين	الهوائية (CPAP)
الأشعة السينية	المشترك الطبي	العكازات/العصبي/المشافي
	أجهزةقياس والمراقبة الطبية	رعاية الأسنان
	العلاج المهني	أجهزة مراقبة داء السكري والصرفيات الخاصة به

## موارد إضافية لحساب المدخرات الصحية (HSA) وحساب الإنفاق المرن (FSA)



■ **بطاقة الخصم المحمولة:** يمكن إضافة بطاقة مزايا Sentinel Group الخاصة بك إلى **المحفظة المحمولة!** بمجرد إضافتها، يمكن الدفع مباشرةً عبر هاتفك من دون الحاجة إلى البطاقة الفعلية. تعمل Sentinel على تغيير شكل بطاقة المزايا وملمسها. إذا استلمت بطاقة لأول مرة أو استلمت مجموعة جديدة من البطاقات بسبب انتهاء الصلاحية، فستسلم البطاقة ذي المظهر الجديد. وإذا كانت بطاقاتك صالحة لبعض الوقت، فسيظل الإصدار الجديد من البطاقة يعمل حتى يحين موعد انتهائهما.

■ **متجر FSA و HSA:** ينتمي موظفو جامعة بنتلي المسجلون في أحد حسابات FSA أو HSA بإمكانية الوصول إلى [متجر FSA](#) و [متجر HSA](#). وهذا المتجران اللذان يبيعان بالتجزئة عبر الإنترنت يمثلان وسيلة لشراء منتجات HSA FSA HSA المؤهلة. يمكن لجميع موظفي جامعة Bentley الحصول على خصم بقيمة 5 دولارات عند الشراء من متجر FSA أو متجر HSA باستخدام الكود **TAKE5D**. ولسهولة الاستخدام، تأكيد من استخدام بطاقة المزايا الخاصة بشركة Sentinel Group عند الدفع!

■ **تدابير صديقة للبيئة:** تخلص Sentinel Group تدريجياً من استخدام نماذج المطالبات الورقية لحسابات الإنفاق المرن. إذا كنت تستخدم حالياً أي بداول ورقية لتقديم المطالبات مثل البريد أو الفاكس، فمن المهم أن تعرف على الخيارات البديلة مثل استخدام بطاقة المزايا من شركة Sentinel Group Benefits Card، [وتقديم المطالبات عبر الانترنت](#)، [وتطبيق الهاتف المحمول](#).

## موارد الدعم لك ولعائلتك

### برنامج مساعدة الموظفين (EAP)

توفر جامعة بنتلي برنامج مساعدة الموظفين (EAP) المجاني والسري من خلال شركة KGA, Inc. لموظفي وأفراد أسرهم. لن تتكبد أي تكفة عن الجلسات الثلاث الأولى. يشمل البرنامج تقديم استشارات ودعم على المدى القصير لموضوعات مثل السلامة العاطفية، والمسائل المالية، والمشكلات القانونية، وخدمات علاج الإدمان والتعافي، ومشاكل الأبوة والأمومة وغيرها من المشكلات المتعلقة بالأسرة. للمزيد من المعلومات والوصول إلى الخدمات السرية، اتصل بالرقم 800-648-9557.

### المحامي المختص في الشؤون الصحية

يستعين المحامي المختص في الشؤون الصحية بمرضى مسجلين ينحدرون لغين حيث يمكنهم المساعدة في تقييرات تكفة التأمين، وتقديم المطالبات والطعون، وإيجاد الأطباء المناسبين، وجولة المواجه، وفهم الاختبارات والعلاجات والأدوية والمزيد. ويمكن للمحامي المختص في الشؤون الصحية أيضاً مساعدتك في عملية اختيار خطتك، للمزيد من المعلومات، وطلب المساعدة بلغة أخرى، تفضل بزيارة [healthadvocate.com](http://healthadvocate.com) أو اتصل بالرقم 866-695-8622.

### خدمة KnovaSolutions

إن خدمة KnovaSolutions هي خدمة طوعية لدعم اتخاذ القرارات السريرية مجاناً وتساعد الأفراد والعائلات الذين لديهم احتياجات صحية معقدة تتجاوز حالة صحية معينة. توفر KnovaSolutions الخدمة المطلوبة لكل فرد من أفراد عائلة الفرد المسجل. وتتوفر الخدمات عبر الهاتف والبريد الإلكتروني وتطبيق الهاتف المحمول. يضم فريق خدمة KnovaSolutions ممرضًا شخصيًّا وصيدلانيًّا وأمين مكتبة أبحاث، بالإضافة إلى مرشد صحي معتمد لداء السكري. يركز الفريق على صحتك الشاملة ويقوم لك رعاية متخصصة لتحسين صحتك ضمن نظام دعم شديد السرية. ستتواصل خدمة KnovaSolutions مباشرةً لبدء الدعم عند الحاجة إذا كنت مؤهلاً أنت أو أحد أفراد أسرتك.

### برنامج مكافآت رعاية مرضي السكري (Rewards)

سيحل برنامج مكافآت رعاية مرضي السكري (Diabetes Care Rewards) المقام من Abacus Health Solutions محل برنامج رعاية مرضي السكري OptumRx® (المتاح من شركة Diabetes Management Program) (Livongo® لأي أعضاء متبقين) اعتباراً من 1 يناير 2025. برنامج مكافآت رعاية مرضي السكري هو برنامج مجاني لأي موظف، أو زوج، أو معال مسجل في إحدى الخطط الطبية التابعة لجامعة Bentley، ويعاني أحد أنواع مرض السكري (يشمل ذلك مقدمات مرض السكري). ويساعدك البرنامج في تحسين صحتك وتقليل خطر الإصابة بأمراض القلب والسكتة الدماغية من خلال توفير الدعم طوال العام، بما في ذلك خدمات التدريب وإدارة الرعاية لإرشادك خلال رحلتك الصحية.

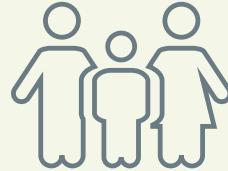
يمكنك أيضاً أن تُتفى من الدفع المشترك (0 دولار) على أدوية مرض السكري ومستلزماته المشمولة في التغطية من خلال الاستعانة بـ "مرشد صحي لمرض السكري" بعرض إنشاء "دليل رعاية شخصي" لخطة Diabetes Health Action Plan®.

## المزايا الطوعية

توفر جامعة Bentley وصولاً مجانياً إلى بوابة Care.com الذاتية التوجيه حتى تتمكن من الوصول إلى مقدمي الرعاية لتلبية احتياجات أسرتك، ويشمل ذلك: رعاية الأطفال، والرعاية النهارية، والدورsov الخصوصية، ورعاية المسنين. يمكنك البدء بالذهاب إلى [care.com/yourbenefits](http://care.com/yourbenefits) والبحث عن جامعة بنتلي (Bentley University). ثم أدخل عنوان بريدك الإلكتروني في جامعة Bentley للوصول إلى جميع الأدوات والموارد المتاحة.

إذا كان لديك حساب بالفعل، يمكنك دمجه مع حسابك الجديد في بنتلي واسترداد أموالك لأي اشتراك تدفع مقابله حالياً. للاستفسارات، يمكنك الاتصال على الرقم 1303-781-855 أو إرسال بريد إلكتروني إلى [caretteam@care.com](mailto:caretteam@care.com).

دعم مقدم الرعاية من خلال  
Care.com®



توفر خطة Hyatt Legal Plan لك ولزوجك أو زوجتك/شريك المنزل، وأطفالك المعالين خدمات قانونية مشمولة باللغطية بالكامل يقدمها محامون من ذوي الخبرة في التخطيط العقاري والقضايا المدنية والتبني وغيرها الكثير. لن يكون لديك أي اقتطاعات، أو مبالغ مشاركة في الدفع، أو استثمارات مطالبات، أو حدود استخدام عند الاستعانة بأحد المحامين التابعين للشبكة البالغ عددهم 14,000. أو يمكنك اختيار أحد المحامين من خارج الشبكة وسداد مستحقاته مقابل الخدمات المغطاة (تدفع أي فرق بين مدفوعات الخطة وأتعاب المحامي مقابل الخدمات المقدمة).

### خطة Hyatt Legal Plan



18.00 دولاراً/شهرياً

الأسعار: خطة Hyatt Legal

نعم براحة البال واحم نفسك من انتهاكات الخصوصية والاحتيال بالاستعانة بشركة Allstate Identity Protection. توفر الخطة مراقبة كاملة للهوية وتنبيهات استباقية مع إمكانية استعادة الخدمات بالكامل في حالة تعرض هويتك للسرقة. إذا كنت ترغب في الاستفادة من هذا البرنامج، فعليك التسجيل بنشاط في أثناء فترة التسجيل المفتوح أو التسجيل بصفتك موظفاً جديداً وتحديد التغطية لنفسك أو لنفسك ولأسرتك معاً.

### خطة حماية الهوية



9.95 دولارات/شهرياً — للفرد • 17.95 دولاراً/شهرياً — للأسرة

الأسعار: حماية هوية شركة Allstate

يوفر لك التأمين ضد الحوادث حماية إضافية في حالة وقوع حادث من الحوادث المشمولة باللغطية. يكمل التأمين ضد الحوادث خطتك الطبية الأساسية من خلال توفير مزايا نقية - تدفع لك مباشرةً - في حالة وقوع إصابات عرضية. يمكنك استخدام هذه الأموال للمساعدة في سداد قيمة المصاروفات الطبية غير المغطاة، مثل المبلغ المقطوع أو مبلغ التأمين المشترك، أو لغطية مصروفات المعيشة المستمرة، مثل الرهن العقاري أو الإيجار. تُسدد أقساط التأمين ضد الحوادث على أساس ما بعد الضريبة.

### التأمين ضد الحوادث



4.64 دولارات/شهرياً — للفرد • 11.52 دولاراً/شهرياً — للأسرة

الأسعار: الحوادث الشخصية لشركة MetLife

## تابع المزايا الطوعية

عند الإصابة بمرض خطير، يمكن للتأمين ضد الأمراض المستعصية أن يوفر لك الدعم المالي لمساعدتك في الأوقات الصعبة. يحمي من التأثيرات المالية لبعض الأمراض الخطيرة. يمكن الحصول على دفعة إجمالية تُسدد لك مباشرةً في مرحلة التشخيص. يمكنك الاستفادة من الأموال لتغطية مصروفات العلاج التي لا تغطيها خطتك الطبية أو لتغطية مصروفات المعيشة اليومية دون تحمل أي تكاليف من جيبك الخاص مثل خدمات التدبير المنزلي وخدمات النقل الخاصة وبرنامج الرعاية النهارية. تُسدد أقساط التأمين ضد الأمراض المستعصية على أساس ما بعد الضريبة.

### التأمين ضد الأمراض المستعصية



بوليصتان مقداراً هما **10,000** دولار و **20,000** دولار — حسب العمر

أسعار الأمراض المستعصية في MetLife  
للموظفي

50% من بوليصة الموظف التي تبلغ قيمتها **5,000** دولار و **10,000** دولار

سياسة MetLife للزوج/الشريك المنزلي

### التأمين المخفض

توفر شركة Farmers للموظفين العاملين والمتقاعدين أسعاراً مخفضة على التغطية التأمينية للخطوط الشخصية. في ولاية ماساتشوستس، تبلغ نسبة الخصم للموظفين 7% للسيارات، و8% للمستأجر/ الوحدات السكنية ومالك المنزل. تتطبق أسعار المجموعات الخاصة أيضاً في الولايات الأخرى. يمكن للموظفين المؤهلين التسجيل في أي وقت. لتحديد موعد مع أخصائي شركة Farmers لدى جامعة Bentley، يرجى الاتصال بالرقم 978-263-5006. يمكنك أيضاً الاتصال بمركز الاستجابة لعملاء شركة Farmers مباشرةً على الرقم 800-438-6381.

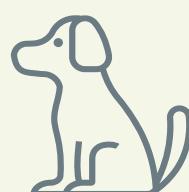
### التأمين على السيارات والمنازل من خلال® Farmers



تفاوضت جامعة Bentley على سعر مخفض بنسبة 10% على أي خطة للتأمين الصحي على الحيوانات الأليفة تم شراؤه من خلال ASPCA.

### التأمين الصحي على الحيوانات الأليفة من خلال® ASPCA

ابداً بزيارة الموقع الإلكتروني [www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity](http://www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity) (رمز الأرولوية: EB22BentleyUniversity). أجب عن بعض الأسئلة السريعة حول حيوانك الأليف، وانقر على "الاطلاع على أسعاري".  
سيعتمد القسط الخاص بك على عوامل مثل الرمز البريدي لك، ونوع حيوانك الأليف، وسلامته، وعمره، والتغطية التي تختارها. إذا كانت لديك استفسارات، يمكنك الاتصال على 877-343-5314.



## التأمين على الحياة والتأمين ضد العجز

### التأمين على الحياة والتأمين على الوفاة العرضية والتجزئة

#### التأمين التكميلي ضد العجز

توفر جامعة Bentley تغطية إضافية طويلة الأمد ضد العجز (مقدمة من Lincoln Financial Group) للموظفين بنسبة 60% من الأرباح الأساسية السنوية التي تزيد على 200,000 دولار، مع تقديم إعانات شهرية بقيمة لا تقل عن 500 دولار وإعanات شهرية بقيمة لا تزيد على 10,000 دولار.

توفر هذه التغطية تلقائياً عندما تصبح مؤهلاً لأول مرة. كما هو الحال في التأمين الأساسي طوبل الأمد ضد العجز، حيث تسدد جامعة بنتلي أقساط التأمين، لذا يتعين عليك سداد الضرائب التي تفرض على الأقساط بحيث لا تُضطر إلى دفع ضرائب على الإعانات عند استلامها.



سواء كنت تعمل بدوام كامل أو جزئي، تمنح جامع بنتلي جميع الموظفين للمزايا تغطية تأمينية أساسية على الحياة وعلى الوفاة العرضية والتجزئة (AD&D)، حيث إن كل منها بقيمة تعادل راتبك الأساسي السنوي حتى 500,000 دولار.

يمكنك شراء تغطية تأمينية تكميلية على الحياة تصل إلى ستة أضعاف أرباحك الأساسية وبعد أقصى مليون دولار. يجب توفير تأمين طبي للمبالغ التي تتعدي 500,000 دولار.

يمكنك أيضاً شراء تغطية تأمينية على الحياة للزوج (الزوج)/الشريك المنزلي بقيمة تبدأ من 10,000 دولار وتصل إلى 100,000 دولار. يجب توفير تأمين طبي للمبالغ التي تتعدي 30,000 دولار، للتغطية المختارة بعد فترة التسجيل الأولية. ويمكن شراء تغطية للأطفال المعالين حتى سن 26 عاماً بمبلغ ثابت بقيمة 10,000 دولار لكل طفل. وتظل التكلفة كما هي سواء كانت تغطيتك تشمل طفلاً واحداً أو أكثر.

#### التأمين الطويل الأمد ضد العجز

توفر جامعة بنتلي تغطية تأمينية طويلة الأمد ضد العجز للموظفين الذين يعملون بدوام كامل بنسبة 60% من الراتب الأساسي السنوي، وبقيمة تصل إلى 200,000 دولار، للحصول على إعانات شهرية لا تتعدي 10,000 دولار. يمكنك الحصول على إعانات بعد إصابتك بالإعاقة لمدة ستة أشهر. التسجيل تلقائي. وعلى الرغم من أن جامعة بنتلي تتولى سداد أقساط التأمين، فإنه عليك سداد الضرائب التي تفرض على الأقساط، حتى لا تُضطر إلى دفع ضرائب على الإعانات عند استلامها.

#### الأسعار في عام 2025

التأمين على حياة الزوج (الزوج)	
3.25 دولارات/شهرياً	10,000 دولار
6.50 دولارات/شهرياً	20,000 دولار
9.75 دولارات/شهرياً	30,000 دولار
التأمين على حياة الطفل	
1.30 دولار/شهرياً	10,000 دولار

## خطة التقاعد 403 (ب) الخاصة بجامعة بنتلي

### مشاركة جامعة بنتلي

تقدم جامعة بنتلي خطة تقاعد 403 (ب) محددة المشاركة. يحق للموظفين الحصول على مشاركة بنسبة 10% من جامعة بنتلي في أول شهر يلي مرور عامين على تلقي الخدمة الموكولة. ويمكن التنازل عن فترة الانتظار التي تبلغ مدتها عامين استناداً إلى فترة خدمة سابقة كافية لدى صاحب عمل مؤهل لا يسعى لتحقيق ربح. (إذا كان هذا الأمر ينطبق عليك، فعندئذ يجب أن يملا صاحب العمل السابق استمارة تأكيد الخدمة.)

### مشاركاتك

الموظفون مؤهلون لتقديم مشاركات طوعية لخطة التقاعد وصولاً إلى الحد الذي تحدده إرشادات خدمة الإيرادات الداخلية (IRS). يمكن تقديم المشاركات الطوعية قبل الأهلية للحصول على مشاركة جامعة بنتلي لأنها ليست مطلوبة من أجل تلقي مشاركات جامعة بنتلي. ويتم تأجيل هذه المشاركات وأي أرباح من ضرائب الولاية والضرائب الفيدرالية حتى يتم تحصيلها كدخل.

بدءاً من عام 2025، ستوجد حدود أعلى للاشتراك في حساب الاستجابة العاجلة للمشتركين الذين تتراوح أعمارهم بين 60 و 63 عاماً.

### سيتم تسجيلك تلقائياً...

سيُسجل الموظفون الجدد تلقائياً بنسبة مشاركة تبلغ 3% قبل خصم الضريبة ما لم تلغ الاشتراك في غضون 45 يوماً. لإلغاء الاشتراك، سجّل الدخول إلى موقع [nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home](http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home)

### حدود 403 (ب) لاشتراك

50 عاماً فأقل

23,000 دولار

لمن تعدوا 50 عاماً

30,500 دولار

\* يمثل هذا المبلغ حد الاشتراك لعام 2024. وبداية من تاريخ نشر هذه النشرة الإخبارية، لم يُعلن عن حدود دائرة الإيرادات الداخلية لعام 2025، علماً بأن هذه المبالغ قد تتغير في عام 2025.

بنسبة 6% كل عام في كشف الرواتب الأول في شهر يناير. وإذا لم تكن ترغب في أن تزيد هذه النسبة تلقائياً، فعليك حينئذ إلغاء الاشتراك في الزيادة عن طريق تسجيل الدخول إلى موقع [Fidelity الإلكتروني على](http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home)



## مزايا الإجازات في جامعة بنتلي

### جدول العطلات

بالإضافة إلى الإجازة الشخصية ووقت الإجازة، تحتفل جامعة بنتلي بـ 12 عطلة خلال السنة المالية التي تبدأ يوم 1 يوليو، بما يشمل أسبوعين كاملين في أثناء العطلة الشتوية الأكاديمية بين عيد الميلاد وأول السنة الجديدة، اللتان عادة ما تغلق فيهما الجامعة أبوابها.\*  
يرجى تصفح [الموقع الإلكتروني](#) لمعرفة التواريخ الدقيقة.

- يوم الاستقلال
- عيد العمل
- كولومبوس/يوم الشعوب الأصلية
- اليوم السابق لعيد الشكر
- يوم عيد الشكر
- اليوم التالي لعيد الشكر
- يوم عيد الكريسماس
- العطلة الشتوية
- رأس السنة الميلادية
- يوم مارتن لوثر كنج
- يوم الوطنيين
- يوم الذكرى
- عطلة جونستون

\* ستراً اختلافات طفيفة على تواریخ احتفالنا بعطلة الشتاء من عام لآخر وستدرج في جدول عطلات جامعة Bentley الذي يُوزع كل ربيع.

### الوقت الشخصي

سيختلف مدى توفر الوقت الشخصي حسب وظيفتك وعدد ساعات عملك. هذا الوقت متوفّر بالإضافة إلى وقت الإجازة. للحصول على التفاصيل، يرجى زيارة [الموقع الإلكتروني](#).

### وقت الإجازة

تمنح جامعة بنتلي أيضًا إجازة مدفوعة الأجر للموظفين المؤهلين وتشجعك على استخدام هذا الوقت للراحة والاسترخاء وتنفيذ المهام الشخصية. سيتراكم وقت إجازتك اعتمادًا على وظيفتك وعدد ساعات عملك. للحصول على التفاصيل، يرجى زيارة [الموقع الإلكتروني](#).

### المواعيد الصيفية

يبداً جدولنا الصيفي عمومًا في الأسبوع الذي يأتي بعد أول يوم جمعة في شهر أغسطس من كل عام. يتيح الجدول الصيفي أسبوع عمل مضغوطًا متدحرجًا أربعاء أيام، يمتد عادة من الاثنين إلى الخميس. قد يختلف الجدول الصيفي حسب احتياجات كل قسم. ومن المفترض أن يكون أسبوع العمل المضغوط مرئًا بحيث يمكن أن تتوفر جداول زمنية مختلفة للأقسام التي تحتاج إلى توفير التغطية والخدمات في أيام الجمعة خلال فصل الصيف.

وبالنسبة إلى موظفي النقابة، يرجى تصفح [الموقع الإلكتروني](#) لمعرفة الإجازات.



## المزايا الأخرى في جامعة بنتلي

### مؤتمر التعلم السنوي لمجتمع بنتلي

يعد هذا مؤتمراً دولياً يستمر لمدة يومين يضم جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس. ويتيح هذا المؤتمر فرصة لمشاركة الأفكار والتعاون بين الأقسام والإدارات والحرم الجامعي. من خلال إجراء العديد من الجلسات المترابطة، يتم منح المشاركون فرصة للتفاعل مع زملائهم والتعرف على الموضوعات التي تؤثر على مجتمعنا وقضاء وقت ممتع خلال هذه الفترة!

### بطاقة هوية تحمل صورة

يتعين على الموظفين اتخاذ ترتيبات مع شرطة الجامعة للحصول على بطاقة هوية تحمل صورة. تمنح بطاقة الهوية الموظفين خصماً بنسبة 10% على معظم العناصر الموجودة في متجر كتب بنتلي، بالإضافة إلى إمكانية الوصول إلى المرافق الرياضية والمكتبة، وقد تكون البطاقة مطلوبة للوصول إلى مناطق عمل معينة. يتم تخزين صناديق فالكون على البطاقة من خلال موقع Workday.

### موقف سيارات مجاني

يتوفر مدخل مخصص لأعضاء هيئة التدريس والموظفين للوصول في أي وقت.

### محطة شحن السيارات الكهربائية

توجد محطتان لشحن السيارات الكهربائية من شركة Chargepoint منشأتين في الحرم الجامعي.

### برامج تقدير الموظفين

تعهد جامعة بنتلي بتقدير التميز وقدرت العديد من برامج تقدير الموظفين لمكافأة موظفينا على جهودهم المتميزة! يتيح برنامج GEM (Extra Mile On-The-Spot Rewards) التعرف على الموظفين بطرق متنوعة من قبل كل من مديرهم وزملائهم.

### الإعفاء من الرسوم الدراسية

تتوفر مزايا الإعفاء من الرسوم الدراسية للموظفين العاملين بدوام كامل وأزواجهم (زوجاتهم) أو شركائهم المنزليين وأي معايلين المعافين من الضرائب استناداً إلى طول مدة الخدمة. قد تخضع الإعارات للضرائب. قد يكون الموظفون بدوام جزئي مؤهلين للحصول على الإعفاء من بعض الرسوم الدراسية. يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للاطلاع على التفاصيل.

### المرافق الرياضية

تمت دعوة الموظفين لاستخدام المرافق الرياضية بمركز الدانة مجاناً، بما في ذلك غرفة اللياقة البدنية والمسح.

### المكتبة

يمكن للموظفين الاستفادة بشكل كامل من المكتبة، بما في ذلك الحصول على الكتب وأشرطة الفيديو وأقراص الفيديو الرقمية، بالإضافة إلى استخدام المرافق البحثية. يمكن للموظفين أيضاً الوصول إلى مجموعة متنوعة من الموارد الإلكترونية مثل اشتراكات منصة Hoopla وجريدة وول ستريت جورنال وصحيفة نيويورك تايمز المجانية.

### إجازة عائلية ومرضية مدفوعة الأجر

تحافظ جامعة بنتلي بالتزامها بتوفير برامج إجازات قوية وتنافسية لضمان أن يمكن الموظفون من قضاء الوقت المطلوب بعيداً عن العمل عندما يحتاجون إلى ذلك.



## جهات الاتصال التي توفر المزايا

بيانات جهة الاتصال	الموفر	المزايا
<a href="http://harvardpilgrim.org/bentley">harvardpilgrim.org/bentley</a> 888-333-4742	شركة Harvard Pilgrim Health Care	خطط الرعاية الطبية
<a href="http://doctorondemand.com">doctorondemand.com</a>	Doctor on Demand	التطبيب عن بعد
<a href="http://optumrx.com">optumrx.com</a> 855-546-3439	OptumRX	الأدوية المقررة بوصفة طبية
<a href="http://deltadentalma.com">deltadentalma.com</a> 800-872-0500	Delta Dental	خطط رعاية الأسنان
<a href="http://eyemedvisioncare.com">eyemedvisioncare.com</a> 866-939-3633	EyeMed	خطط الرعاية البصرية
<a href="http://sentinelgroup.com">sentinelgroup.com</a> 888-762-6088	Sentinel Group	حساب المدخرات الصحية وحساب الإنفاق المرن
800-210-0268	Lincoln Financial Group	التأمين التكميلي والتأمين على حياة الزوج (الزوجة) والمعال
800-210-0268	Lincoln Financial Group	التأمين على الحياة والتأمين على الوفاة العرضية والتجزئة
<a href="http://metlife.com/mybenefits">metlife.com/mybenefits</a> 800-438-6388	MetLife	التأمين ضد الأمراض المستعصية والحوادث
<a href="http://mylincolnportal.com">mylincolnportal.com</a> 800-210-0268	Lincoln Financial Group	التأمين الطويل الأجل ضد العجز
<a href="https://my.kgalifeservices.com/">https://my.kgalifeservices.com/</a> 800-648-9557	KGA, Inc.	خطة مساعدة الموظفين (EAP)
<a href="https://www.workpartners.com/">https://www.workpartners.com/</a> <a href="http://knovasolutions.com">knovasolutions/</a> 800-355-0885	KnovaSolutions	خدمة KnovaSolutions
<a href="http://healthadvocate.com">healthadvocate.com</a> 866-695-8622	حلول المحامي المختص في الشؤون الصحية	المحامي المختص في الشؤون الصحية
GetLaw رمز الوصول: <a href="http://info.legalplans.com">info.legalplans.com</a> 800-821-6400	خطة Hyatt Legal Plan	الخطة القانونية
<a href="http://www.allstateidentityprotection.com">www.allstateidentityprotection.com</a> 800-789-2720	Allstate	خطة الحماية من سرقة الهوية
<a href="http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home">nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home</a> :Fidelity Investments (كلا المزودين) 800-343-0860 TIAA: 800-842-2776	شركة Fidelity Investments أو رابطة التأمين والمعلمات السنوية (TIAA)	خطة التقاعد 403 (ب)
<a href="mailto:medicareeligibility@bbabsence.com">medicareeligibility@bbabsence.com</a> 833-830-2386	خدمات الأهلية من Brown & Brown للتأمين	خدمات الدعم من برنامج Medicare

أصدر هذا الكتيب ليقدم ملخصاً عن خطط المزايا لعام 2025. لقد بذلنا كل الجهود الممكنة لتلخيص هذه البرامج بدقة، ولكن إذا كان هناك أي تناقض، فإن مستند ملخص الخطة يمثل المستند التنظيمي للخطة.





**BENTLEY UNIVERSITY**