

# دليلك إلى مزايا الموظفين لعام 2025

# مرحبًا بك في برنامج المزايا الشامل!

## المحتويات

- 1.....الأهلية والتسجيل
- 2.....خطط الرعاية الطبية
- 10.....خطط رعاية الأسنان
- 11.....خطط الرعاية البصرية
- 12.....حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية أو رعاية المعالين
- 13.....موارد الدعم لك ولعائلتك
- 14.....المزايا الطوعية
- 16.....التأمين على الحياة والتأمين ضد العجز
- 17.....خطة التقاعد 403 (ب) بجامعة بنتلي
- 18.....مزايا الإجازات في جامعة بنتلي
- 19.....المزايا الأخرى في جامعة بنتلي
- 20.....جهات الاتصال التي توفر المزايا

في عام 2025، ما تزال جامعة بنتلي تحمل على عاتقها التزامًا بمساعدتك أنت وعائلتك في الحفاظ على أكبر قدر من الصحة والعافية. ويسعدنا أن نعرض عليك حزمة مزايا شاملة وتنافسية تتيح لك تحديد الخيارات التي تلبي احتياجاتك أنت وعائلتك بمرونة وعلى أفضل وجه.

ستتعرف في هذا الدليل على المزايا والأدوات المفيدة التي يمكنك استخدامها لاتخاذ قرارات مستنيرة. وندعوك إلى التعرف على هذه المعلومات بعناية.

وبمجرد أن تصبح مستعدًا لإجراء اختياراتك المفيدة، تأكد من تسجيل الدخول إلى موقع شركة Workday®.



تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني  
<https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations>  
أو **Benefits-Translations** أو  
امسح رمز الاستجابة السريعة هذا  
الآن للوصول إلى دليل المزايا باللغة  
الإسبانية، أو البرتغالية، أو الكريولية الهايتية،  
أو الفرنسية، أو العربية المغربية.

## الأهلية والتسجيل

### أهلية المزايا

إن الموظفين الذين أدرجوا في جدول منتظم للعمل لمدة لا تقل عن 17.5 ساعة في الأسبوع، على مدار تسعة أشهر على الأقل في السنة، مؤهلون للحصول على معظم المزايا التي تقدمها جامعة بنتلي ويشار إليهم عمومًا بلفظ "الموظفون المؤهلون للحصول على المزايا". تتوفر مزايا معينة لأعضاء هيئة التدريس المساعدين والموظفين الموسمييين والمؤقتين المدرجين في كشوف رواتب جامعة بنتلي. للحصول على معلومات كاملة، تفضل زيارة [www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits](http://www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits).

### المعالون المؤهلون

يشكل عام، يشمل المعالون المؤهلون:

■ الزوج (الزوجة) أو الشريك المنزلي القانوني

■ الأطفال المعالين حتى سن 26 عامًا، بغض النظر عن حالة التأهيل الضريبي لخدمة الإيرادات الداخلية (IRS) أو الحالة الاجتماعية أو حالة الطالب أو حالة التوظيف

وستحدد الجهة التي ستقوم بتسجيلك مستوى التغطية الذي ستمتع به لخطط الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية:

■ موظف

■ موظف بالإضافة إلى زوج (زوجة) أو شريك منزلي

■ موظف بالإضافة إلى طفل (أطفال)

■ العائلة: الموظف أو الزوج (الزوجة) أو الشريك المنزلي والطفل (الأطفال)

قد تكون المستندات القانونية مطلوبة لتأكيد علاقة المعالين وأهليتهم.

### التسجيل كموظف جديد

إذا كنت موظفًا جديدًا في جامعة بنتلي أو تختار الحصول على المزايا مؤخرًا، فستتمكن من تحديد اختياراتك في موقع شركة Workday. وستتلقى بريدًا إلكترونيًا يحتوي على رابط للتسجيل أو يمكنك الوصول إلى موقع Workday من تطبيق MyBentley. سيكون أمامك 30 يومًا من تاريخ تعيينك للتسجيل.

## الأحداث الحياتية المؤهلة

بعد فترة أهليتك الأولية للحصول على المزايا، عليك الانتظار حتى فترة التسجيل المفتوحة التالية لتغيير اختياراتك، ما لم تتعرض لحدث في حياتك يضعك في قائمة المؤهلين، وحينها سيكون لديك 30 يومًا للتسجيل بدءًا من تاريخ الحدث. تتضمن أمثلة الأحداث الحياتية المؤهلة (على سبيل المثال لا الحصر):

■ الزواج أو الطلاق أو الولادة أو التبني أو الوفاة

■ تغيير حالة التوظيف لك أو للزوج (الزوجة)/الشريك المنزلي أو للمعالين المؤهلين حيث سيؤثر ذلك في أهلية الحصول على المزايا

■ خسارة التغطية التأمينية أو الحصول عليها إما لك أو للزوج (الزوجة)/الشريك المنزلي أو للمعالين المؤهلين حيث سيؤثر ذلك في أهلية الحصول على المزايا

■ موظف أو معال مؤهل يصبح معالًا غير مؤهلًا (على سبيل المثال، طفل يبلغ سن 26 عامًا، هو الحد الأقصى للعمر الذي يجب تغطيته بموجب خطط الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية)

### تطبيق MyBenefitsApp من جامعة Bentley

يمكنك الوصول إلى مزايا جامعة Bentley لعام في أي وقت ومن أي مكان من خلال موقع MyBenefitsApp المعلوماتي الجديد عبر الهاتف المحمول. ويمكنك الآن التعرف على تفاصيل الخطط، والنماذج، وبطاقات الهوية، والمزيد في أثناء التنقل. ويمكنك أيضًا البقاء على اطلاع، ومعرفة مزايا التغطية التي تشملها خططك المحددة، والبحث عن الخدمات أو معلومات التواصل.

والأفضل من ذلك أنه لا يلزم تنزيل أي مستندات أو تثبيت أي برامج. ما عليك سوى مسح رمز الاستجابة السريعة (QR) للوصول إلى تطبيق MyBenefitsApp من جامعة Bentley هاتفك الذكي أو جهازك اللوحي.



### إضافة أيقونة إلى هاتفك الذكي للوصول السريع

#### هواتف Windows Phone

●●● اضغط على الأيقونة "مشاركة" (Share) أسفل شريط القائمة في متصفح Safari

حدد: "تثبيت في قائمة ابدأ" (Pin to Start)

#### هواتف Android

■ اضغط على هذه الأيقونة أعلى شريط القائمة

حدد: "إضافة إلى الشاشة الرئيسية" (Add to Home Screen)

#### هواتف iPhone

■ اضغط على الأيقونة "مشاركة" (Share) أسفل شريط القائمة في متصفح Safari

اضغط على الأيقونة "إضافة إلى الشاشة الرئيسية" (Add to home screen)

## خطط الرعاية الطبية

### ال خطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)

توفر الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) أقساطاً بأقل قيمة مقابل اقتطاع أعلى. توفر الخطة تغطية من مقدمي الخدمة داخل الشبكة وخارجها. إذا كنت مسجلاً جديداً، فستحصل على اشتراك في حساب المدخرات الصحية (HSA) من جامعة بنتلي للمساعدة في تعويض التكاليف التي تتحملها على نفقتك الخاصة، كما سيتلقى كل من يشارك في حساب المدخرات الصحية من خلال اقتطاعات الرواتب قبل خصم الضرائب مطابقة من جامعة بنتلي تصل قيمتها إلى حدود معينة.

### خطة HMO Best Buy

تقدم خطة Best Buy Health Maintenance Organization (HMO) تغطية عالية الجودة بأسعار معقولة بشكل أفضل. تتضمن هذه الخطة اقتطاعاً سنوياً وتأميناً مشتركاً بنسبة 10% على بعض الخدمات.

### خطة HMO

توفر خطة HMO تغطية عالية الجودة بأقساط أعلى وتتضمن اقتطاعاً.

### تغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية

يتمتع كل شخص مشمول بالتغطية ضمن الخطط الطبية في جامعة بنتلي بتغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية باستخدام تطبيق OptumRx®. وباستخدام تطبيق OptumRx، يمكنك صرف الوصفات الطبية وإيجاد طرق للتوفير في تكاليف أدويةك. للتحقق من الفئة التي تغطيها الوصفة الطبية أو تكلفة الدواء، يرجى الاتصال بتطبيق OptumRx على الرقم 855-546 3439 أو تفضل بزيارة [www.optumrx.com](http://www.optumrx.com).

هل ترغب في توفير المال الذي تنفقه على أدويةك؟ اطلب من طبيبك أن يصف الدواء المماثل (البديل) بشكل عام كلما أمكن ذلك. وفيما يخص الأدوية التي تتناولها بانتظام، فكر في استخدام بدائل منخفضة التكلفة وخدمة الطلب بالبريد لتوفير المال.





## ما حساب المدخرات الصحية (HSA)؟

حساب المدخرات الصحية هو حساب توفير (مملوك لك) يتيح لك تخصيص مبلغ من الدولارات قبل خصم الضريبة لسداد تكاليف الرعاية الصحية الحالية أو المستقبلية لنفسك ولعائلتك المؤهلين. يُدار حساب المدخرات الصحية من خلال Sentinel Group.

## ما الجهات المشاركة؟

ستقدم جامعة بنتلي مشاركة مسبقة في حسابات المسجلين الجدد، كما يمكنك تقديم مشاركات إضافية تصل إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية. وستطبق جامعة بنتلي أيضًا مشاركاتك في كشوف المرتبات، وصولاً إلى الحد الأقصى، على النحو الموضح في الجداول الواردة أدناه. يتم تحويل الأموال الموجودة في حساب المدخرات الصحية لديك من عام إلى آخر حتى تتمكن من الادخار لتغطية تكاليف الرعاية الصحية المستقبلية، بما في ذلك فترة التقاعد. ويمكن أيضًا نقلها (يمكنك أخذها معك) في حالة ترك جامعة بنتلي.

## في حال التسجيل في الخطة الصحية العالية الاقتطاع باستخدام حساب المدخرات الصحية لأول مرة في عام 2025

تساهم جامعة بنتلي بطريقتين:			
تلقائي (للمسجلين الجدد فقط)	قيمة مشاركتك	المطابقة (لكل من يشارك من خلال كشوف المرتبات)	الوصول إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية
الفرد: 250 دولارًا (ودائع جامعة بنتلي في حسابك بتاريخ 1 يناير أو بعده وفقًا لتاريخ التسجيل في الخطة)	الفرد: ما يصل إلى 3,550 دولارًا	الفرد: ما يصل إلى 500 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركاتك في كشوف المرتبات، وستطبق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 500 دولار)	الفرد: 4,300 دولار (5,300 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)
العائلة: 500 دولار (ودائع جامعة بنتلي في حسابك بتاريخ 1 يناير أو بعده وفقًا لتاريخ التسجيل في الخطة)	العائلة: ما يصل إلى 7,050 دولارًا	العائلة: ما يصل إلى 1,000 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركاتك في كشوف المرتبات، وستطبق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 1,000 دولار)	العائلة: 8,550 دولارًا (9,550 دولارًا إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)

## إذا كان لديك حاليًا حساب مدخرات صحية في جامعة بنتلي

قيمة مشاركتك	تطابقات جامعة بنتلي	الوصول إلى حدود خدمة الإيرادات الداخلية
الفرد: ما يصل إلى 3,800 دولار	الفرد: ما يصل إلى 500 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركاتك في كشوف المرتبات، وستطبق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 500 دولار)	الفرد: 4,300 دولار (5,300 دولار إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)
العائلة: ما يصل إلى 7,550 دولارًا	العائلة: ما يصل إلى 1,000 دولار (مقابل كل دولار توفره من خلال مشاركاتك في كشوف المرتبات، وستطبق جامعة بنتلي دولارًا واحدًا حتى 1,000 دولار)	العائلة: 8,550 دولارًا (9,550 دولارًا إذا كنت تبلغ من العمر 55 عامًا أو أكثر)

## برنامج سداد تكاليف اللياقة البدنية والعافية

إذا التحقت بإحدى خطط الرعاية الطبية لجامعة بنتلي، فستكون أنت وواحد آخر من أفراد أسرته مؤهلين للحصول على مبلغ 150 دولارًا لسداد تكاليف اللياقة البدنية والعافية فيما يتعلق بعضويات ومعدات معينة. تفضل بزيارة [for more information harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university](https://for.more.information.harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university).

## أدوات الرعاية الصحية ومواردها

## أدوات HPHC ومواردها

تفضل بزيارة [harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/](https://harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/)

to access the following tools and resources:

- معلومات عن خطط الأعضاء ووصول ميسر إلى بطاقات الهوية ومعلومات الحساب
- رسائل وتنبيهات مخصصة
- طرق لتتبع الاقتطاعات والمصروفات النثرية
- وصول ميسر إلى المطالبات الحالية وتفاصيل المطالبات
- معلومات ونماذج تخص سداد تكاليف اللياقة البدنية والعافية



## زيارات افتراضية باستخدام تطبيق Doctor on Demand

يمكنك التواصل وجهًا لوجه مع طبيب معتمد من مجلس الإدارة باستخدام الهاتف أو الجهاز اللوحي أو جهاز الكمبيوتر على مدار 24 ساعة يوميًا وسبعة أيام في الأسبوع، وذلك من خلال زيارة موقع [doctorondemand.com](https://doctorondemand.com). تمامًا كما هو الحال في أثناء الزيارة الشخصية، سيراجع الطبيب سجلك الطبي والأعراض التي تعانيها ويُجري الفحوصات اللازمة، كما قد يوصي بإجراءات علاجية — بما في ذلك وصفات طبية وإجراء فحوصات معملية. تُعد الخدمات الصحية عن بُعد خيارًا مناسبًا لتقديم الرعاية غير العاجلة في حال عدم توفر الرعاية الشخصية أو صعوبة الوصول إليها. تأكد من تنزيل التطبيق والتسجيل قبل أن تحتاج إليه!



## خدمات الدعم من برنامج Medicare

بدءًا من عام 2025، سيتوفر هذا البرنامج المقدم من "خدمات الأهلية" من Brown & Brown مجانًا لجميع موظفي جامعة Bentley وأفراد أسرهم الذين إما على وشك الحصول على أهلية برنامج Medicare وإما المؤهلين بالفعل. ويمكنك الحصول على إرشادات شخصية من مقدمي الدعم التابعين لبرنامج Medicare لفهم كيفية عمل Medicare، وتقييم خيارات التغطية الصحية المتاحة لك، والشعور بالثقة في اختيارك. يمكنك التواصل مع "خدمات الأهلية" من Brown & Brown على الرقم 833-830-2386، أو عبر البريد الإلكتروني [medicareeligibility@bbabsence.com](mailto:medicareeligibility@bbabsence.com) to access services.

## هل أنت مسجل في برنامج Medicare؟

إذا كنت مسجلًا في القسم A أو B من برنامج Medicare، فلن تتمكن من الاشتراك أو الحصول على مشاركتك في حساب المدخرات الصحية. **يرجى الملاحظة:** إذا كان لديك حساب مدخرات صحية، فلن تكون أنت وزوجك (زوجتك/شريكتك المنزلي (إن وجد) مؤهلًا للمشاركة في حساب الإنفاق المرن. بالإضافة إلى ذلك، إذا كنت تستخدم حساب مدخرات صحية لنفقات غير مؤهلة، فضع في اعتبارك أنه سيتعين عليك سداد ضرائب قد تفرض على عمليات السحب.

**قارن خياراتك**

توفير الخطة	الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)		خطة Best Buy HMO	خطة HMO
	داخل الشبكة	خارج الشبكة		
المشاركة في حساب المدخرات الصحية (HSA) من جامعة بنتلي	السنة الأولى: 250 دولارًا للفرد/500 دولار للأسرة* كل عام: مطابقة ما يصل إلى 500 دولار للفرد/1,000 دولار للأسرة* مما توفره بمشاركاتك في كشوف المرتبات		لا يوجد	لا يوجد
الاقتطاع السنوي	2,000 دولار للفرد 4,000 دولار للأسرة*	4,000 دولار للفرد 8,000 دولار للأسرة*	1,000 دولار للفرد 2,000 دولار للأسرة***	250 دولارًا للفرد 500 دولار للأسرة***
الحد الأقصى للنفقات التي تدفعها من جيبك الخاص	4,000 دولار للفرد 8,000 دولار للأسرة***	6,000 دولار للفرد 12,000 دولار للأسرة***	2,000 دولار للفرد 4,000 دولار للأسرة***	2,000 دولار للفرد 4,000 دولار للأسرة***
التأمين المشترك	10% بعد الاقتطاع	30% بعد الاقتطاع	10% بعد الاقتطاع	لا يوجد
زيارة العيادات (طبيب ممارس عام أو اختصاصي)	10% بعد الاقتطاع	30% بعد الاقتطاع	دفع مشترك بمقدار 25 دولارًا	دفع مشترك بمقدار 25 دولارًا
العمليات الجراحية لمرضى العيادات الداخلية/العيادات الخارجية	10% بعد الاقتطاع	30% بعد الاقتطاع	10% بعد الاقتطاع	اقتطاع، ثم دفع مشترك 150/250 دولارًا
غرفة الطوارئ	10% بعد الاقتطاع		دفع مشترك بمقدار 150 دولارًا	دفع مشترك بمقدار 150 دولارًا
مبالغ المشاركة في الدفع الخاصة بالأدوية المقررة بوصفة طبية (البيع بالتجزئة/الطلب بالبريد)	50/30/15 دولارًا 30 دولارًا/60 دولارًا/100 دولار بعد الاقتطاع**		50/30/15 دولارًا 30 دولارًا/60 دولارًا/100 دولار	50/30/15 دولارًا 30 دولارًا/60 دولارًا/100 دولار

\* يُقصد بالعائلة جميع الفئات التي تغطي الموظف ومعالًا واحدًا على الأقل.

\*\* يمكن لكل عضو مشمول بالتغطية تحمل المصروفات المخصصة للفرد؛ بينما لا تحتسب المبالغ التي تزيد عن ذلك من المبلغ المخصص للأسرة.

\*\*\* ملاحظة: إذا سجلت في الخطة الصحية العالية الاقتطاع، فلن تتم تغطية الأدوية المقررة بوصفة طبية حتى تستوفي مبلغ الاقتطاع. وهذا يعني أنك ستدفع قيمة تكاليف أي أدوية مقررة بوصفة طبية بالكامل (بالمعدل التعاقدي) حتى تسدد مبلغ الاقتطاع، وبعد ذلك ستبدأ في سداد مبالغ المشاركة في الدفع بناءً على فئتك في الوصفات الطبية.

**نهج متكامل للصحة السلوكية**

في إطار الإسهام المستمر لجامعة بنتلي في الرعاية الشاملة للفرد، فإن خدمات الصحة السلوكية هي جزء أساسي في شركة Harvard Pilgrim Health Care. ستستق فرق Harvard Pilgrim المكونة من الأطباء المحترفين ومقدمي الخدمة ومتخصصي خدمة الأعضاء خدمات رعاية الصحة السلوكية وتُخصصها لك ولأفراد أسرتك المشمولين بالتغطية.

بإمكانهم مساعدتك في التعرف على أماكن مقدمي الرعاية الصحية والحصول على مواعيد فورية لجلسات الصحة السلوكية، وتعلم المزيد عن الأدوات والخدمات الابتكارية المتاحة كي تدعم احتياجاتك، والتغلب على النظام المعقد للرعاية الصحية، والوصول إلى الدعم والبرامج التي تقدمها Harvard Pilgrims.

لن يستغرق الأمر سوى مكالمة هاتفية واحدة للحصول على المساعدة. للحصول على المساعدة في الوصول إلى هذه الخدمات والبرامج الابتكارية، يرجى الاتصال بالرقم الموجود على خلف بطاقة هويتك. إذا كنت تمر بأزمة أو حالة طوارئ، فعليك دائمًا الاتصال برقم الطوارئ 911 أو التوجه فورًا إلى أقرب منشأة تتعامل مع حالات الطوارئ.

## ما الخطة المناسبة لك؟

على الرغم من عدم معرفة أي شخص بشكل مؤكد باحتياجات الرعاية الصحية التي قد تظهر في المستقبل، وذلك بالنظر إلى استخدام الخطة الطبية الحالية، فإنه يمكن التوصل إلى تقدير للتكاليف المستقبلية. لمعرفة المزيد عن كيفية اختيار الموظفين ذوي الاحتياجات الطبية المختلفة لخططهم الطبية، يرجى مراجعة قادم الأمثلة التي تتناول حالة موظف يعمل بدوام كامل. اختيار المزايا هو قرار شخصي والإجابة تختلف من شخص لآخر!

## السيناريو الأول: جين

جين رجل أعزب. إنه يتوقع أن يتكبد بعض المصروفات الطبية المعقولة على مدار السنة القادمة، بما يشمل بعض جلسات الصحة العقلية في العيادات الخارجية التي تعينه على التغلب على عقبة البحث عن تحقيق التوازن الصحيح بين العمل والحياة.

مستوى التغطية للفرد	الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)	خطة Best Buy HMO	خطة HMO
مشاركات الرواتب السنوية: دوام كامل	617 دولارًا	1,367 دولارًا	3,735 دولارًا
زيارة واحدة لتفحص الصحة العامة	0 دولار	0 دولار	0 دولار
6 زيارات لمقدم خدمات الصحة العقلية	960 دولارًا	150 دولارًا	150 دولارًا
زيارة واحدة لمقدم خدمات الصحة الشاملة (غير وقائية)	125 دولارًا	25 دولارًا	25 دولارًا
3 وصفات طبية للأدوية المماثلة (البديلة) (البيع بالتجزئة لصرفية تكفي لمدة شهر واحد)	120 دولارًا	45 دولارًا	45 دولارًا
إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية	1,822 دولارًا	1,587 دولارًا	3,955 دولارًا
تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي	(500 دولار)	0 دولار	0 دولار
إجمالي تكاليف جين السنوية لعام 2025	1,322 دولارًا	1,587 دولارًا	3,955 دولارًا

**ملاحظة:** من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.





## السيناريو الثاني: روهان

يستخدم روهان خطة الرعاية الطبية لتغطية نفقاته الشخصية ونفقات شريكته. ويتوقع هو وشريكته أن يتكبدوا نفقات طبية معتدلة هذا العام، بما يشمل الجراحة التنظيرية لركبته، والأدوية وزيارات المتابعة التي تستلزمها الجراحة.

خطة HMO	خطة Best Buy HMO	الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)	مستوى التغطية للفرد + الزوج/الشريك
10,644 دولارًا	3,895 دولارًا	1,759 دولارًا	مشاركات الرواتب السنوية: دوام كامل
0 دولار	0 دولار	0 دولار	زيارتان للرعاية الوقائية
400 دولار	2,000 دولار	4,000 دولار	عملية جراحية واحدة في عيادة خارجية روهان
0 دولار	0 دولار	0 دولار	12 موعدًا للعلاج الطبيعي روهان
120 دولارًا	120 دولارًا	120 دولارًا	وصفة طبية واحدة لأدوية المداومة المماثلة (البديلة) (طلب بالبريد لصرفية تكفي لمدة 12 شهرًا) شريكة روهان
50 دولارًا	50 دولارًا	25 دولارًا	زيارتان لمقدم خدمات الصحة الشاملة (غير وقائية) شريكة روهان
11,214 دولارًا	6,065 دولارًا	5,904 دولارات	إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية
0 دولار	0 دولار	(1,000 دولار)	تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي
11,214 دولارًا	6,065 دولارًا	4,904 دولارات	إجمالي تكاليف روهان السنوية لعام 2025

**ملاحظة:** من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.



## السيناريو الثالث: مارجريتا

تستخدم مارجريتا خطة الرعاية الطبية لتغطي نفسها وطفليها. وهي تتوقع أنها ستتكبد تكاليف طبية باهظة في السنة القادمة، بما يشمل جراحة مخطط لأن تجرى في عيادة خارجية متبوعة بعلاج بدني، وخدمات الصحة العقلية لابنها البكر.

خطة HMO	خطة Best Buy HMO	الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)	مستوى التغطية للأسرة
11,205 دولارات	4,100 دولار	1,853 دولارًا	مشاركات الرواتب السنوية: دوام كامل
0 دولار	0 دولار	0 دولار	4 زيارات للرعاية الوقائية
500 دولار	2,000 دولار	4,000 دولار	إقامة واحدة بالمستشفى
360 دولارًا	0 دولار	0 دولار	3 وصفات طبية لأدوية المداومة المماثلة (البديلة) (طلب بالبريد لصرفية تكفي لمدة 12 شهرًا) 3 لمارجريتا
60 دولار	60 دولار	60 دولار	2 من الوصفات الطبية للأدوية ذات العلامات التجارية المفضلة (صرفية تكفي لشهر واحد) 1 لمارجريتا، 1 لابنها
50 دولارًا	50 دولارًا	35 دولار	زيارتان للرعاية العاجلة 2 لمارجريتا
12,175 دولارًا	6,210 دولارات	5,948 دولارًا	إجمالي النفقات التي تدفعها من جيبك الخاص مقابل خدمات الرعاية الصحية
0 دولار	0 دولار	(1,000 دولار)	تمويل حساب المدخرات الصحية (HSA) في جامعة بنتلي
12,175 دولارًا	6,210 دولارات	4,948 دولارًا	إجمالي تكاليف مارجريتا السنوية لعام 2025

**ملاحظة:** من المفترض أن تشمل التكاليف خدمات الرعاية المقدمة داخل الشبكة.

## هل تريد الصورة الإجمالية؟

تقدم هذه السيناريوهات أمثلة على تكاليف نقاط الرعاية والأقساط السنوية. للتحكم في جميع التكاليف التي تدفعها من جيبك الخاص، يجب عليك أيضًا التفكير في المشاركة بأي أموال في حساب يتمتع بمزايا ضريبية، مثل حساب الإنفاق المرن (FSA) أو حساب المدخرات الصحية (HSA).



**الأسعار في عام 2025 (الموظفون بدوام كامل)**

لتشجيعك على اتخاذ أفضل قرار لصالحك ولصالح عائلتك، تساهم جامعة بنتلي بالمبلغ نفسه تقريبًا بالدولار لكل خيار من خيارات خطة الرعاية الصحية.

**الخطة الطبية**

النسبة المئوية لمشاركة جامعة بنتلي	مشاركة جامعة بنتلي الشهرية	مشاركة الموظف الشهرية	مشاركة جامعة بنتلي نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	مشاركة الموظف نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	
<b>الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA)</b>					
93%	659.46 دولارًا	51.44 دولارًا	329.73 دولارًا	25.72 دولارًا	موظف
93%	1,450.80 دولارًا	113.22 دولارًا	725.40 دولارًا	56.61 دولارًا	موظف + طفل (أطفال)
93%	1,879.48 دولارًا	146.60 دولارًا	939.74 دولارًا	73.30 دولارًا	موظف + زوج/شريك منزلي
93%	1,978.38 دولارًا	154.38 دولارًا	989.19 دولارًا	77.19 دولارًا	موظف + أسرة
<b>خطة Best Buy HMO</b>					
85%	659.46 دولارًا	113.90 دولارًا	329.73 دولارًا	56.95 دولارًا	موظف
85%	1,450.80 دولارًا	250.58 دولارًا	725.40 دولارًا	125.29 دولارًا	موظف + طفل (أطفال)
85%	1,879.48 دولارًا	324.58 دولارًا	939.74 دولارًا	162.29 دولارًا	موظف + زوج/شريك منزلي
85%	1,978.38 دولارًا	341.70 دولارًا	989.19 دولارًا	170.85 دولارًا	موظف + أسرة
<b>خطة HMO</b>					
68%	659.46 دولارًا	311.26 دولارًا	329.73 دولارًا	155.63 دولارًا	موظف
68%	1,450.80 دولارًا	684.78 دولارًا	725.40 دولارًا	342.39 دولارًا	موظف + طفل (أطفال)
68%	1,879.48 دولارًا	887.04 دولارًا	939.74 دولارًا	443.52 دولارًا	موظف + زوج/شريك منزلي
68%	1,978.38 دولارًا	933.76 دولارًا	989.19 دولارًا	466.88 دولارًا	موظف + أسرة

**ألا تعمل بدوام كامل؟** تفضل بزيارة صفحة "المزايا" على الموقع الإلكتروني لجامعة بنتلي لمعرفة الأسعار.

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعًا من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.

## خطط رعاية الأسنان

ستواصل جامعة بنتلي تقديم خيارين لخدمة رعاية الأسنان من خلال خطة Delta Dental PPO Plus Premier: الخطة العالية (High Plan) والخطة القياسية (Standard Plan).

أحكام خطة رعاية الأسنان	الخطة العالية	الخطة القياسية
مبلغ الاقتطاع (الفرد/العائلة)	150/50 دولارًا	150/50 دولارًا
الزيارات الوقائية/الزيارات التشخيصية	%100	%100
الخدمات الترميمية	%80	%80
الخدمات الترميمية الرئيسية	%50	%50
تقويم الأسنان (الكبار والأطفال)	%100	لا يخضع للتغطية
الحد الأقصى لتقويم الأسنان (مدى الحياة)	2,000 دولار	لا يخضع للتغطية
الحد الأقصى للسنة الميلادية	2,000 دولار	1,500 دولار

### الأسعار في عام 2025 (الموظفون بدوام كامل)

النسبة المئوية لمشاركة جامعة بنتلي	مشاركة جامعة بنتلي الشهرية	مشاركة الموظف الشهرية	مشاركة جامعة بنتلي نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	مشاركة الموظف نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	
<b>الخطة العالية</b>					
%52	28.18 دولارًا	26.34 دولارًا	14.09 دولارًا	13.17 دولارًا	موظف
%52	62.02 دولارًا	57.94 دولارًا	31.01 دولارًا	28.97 دولارًا	موظف + طفل (أطفال)
%52	80.32 دولارًا	75.08 دولارًا	40.16 دولارًا	37.54 دولارًا	موظف + زوج/شريك منزلي
%52	84.54 دولارًا	79.04 دولارًا	42.27 دولارًا	39.52 دولارًا	موظف + أسرة
<b>الخطة القياسية</b>					
%57	28.18 دولارًا	21.02 دولارًا	14.09 دولارًا	10.51 دولارًا	موظف
%57	62.02 دولارًا	46.22 دولارًا	31.01 دولارًا	23.11 دولارًا	موظف + طفل (أطفال)
%57	80.32 دولارًا	59.88 دولارًا	40.16 دولارًا	29.94 دولارًا	موظف + زوج/شريك منزلي
%57	84.54 دولارًا	63.04 دولارًا	42.27 دولارًا	31.52 دولارًا	موظف + أسرة

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعًا من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.



## خط الرعاية البصرية

ستظل تغطية الرعاية البصرية لعام 2025 الخاصة بك التي تقدمها EyeMed Vision Car كما هي. تشمل التغطية إجراء فحوصات على العين والنظارات والعدسات اللاصقة.

الخدمة	تكاليف الأعضاء من داخل الشبكة	تعويض الأعضاء من خارج الشبكة
الفحوصات (مع إمكانية التوسع)	دفع مشترك بمقدار 10 دولارات	ما يصل إلى 57 دولارًا
ملاءمة العدسات اللاصقة القياسية والمتابعة	ما يصل إلى 40 دولارًا	لا ينطبق
ملاءمة العدسات اللاصقة المميزة والمتابعة	خصم 10% على البيع بالتجزئة	لا ينطبق
إطارات النظارات	دفع مشترك بمقدار 0 دولار، خصم قيمته 130 دولارًا (20% خصم على سعر البيع بالتجزئة فوق 130 دولارًا)	ما يصل إلى 104 دولارات
العدسات البلاستيكية	مبلغ دفع مشترك بمقدار 25 دولارًا لأغلب الأنواع	يختلف السعر حسب نوع العدسة (من 47 دولارًا حتى 140 دولارًا)
عدسات لاصقة	خصم قيمته 130 دولارًا ما لم تكن ضرورية من الناحية الطبية، ثم تُدفع القيمة بالكامل	يختلف السعر حسب نوع العدسة (من 104 دولارات حتى 300 دولار)
تصحيح تحديق القرنية بالليزر (LASIK) أو اقتطاع القرنية لتصحيح الانكسارية الضوئية (PRK)	خصم 15% على سعر البيع بالتجزئة أو خصم 5% على السعر الترويجي	لا ينطبق

## الأسعار في عام 2025 (الموظفون بدوام كامل)

موظف	مشاركة الموظف نصف الشهرية (كل أسبوعين)*	مشاركة الموظف الشهرية
موظف	2.62 دولار	5.24 دولارات
موظف + طفل (أطفال)	5.75 دولارات	11.50 دولارًا
موظف + زوج/شريك منزلي	7.45 دولارات	14.90 دولارًا
موظف + أسرة	7.85 دولارات	15.70 دولارًا

\* سيتم تحديد 24 اقتطاعًا من كشوف المرتبات خلال السنة الميلادية للموظفين كل أسبوعين.

## Vision Freedom Pass

يمكنك اختيار أي إطار متاح من شركة Target® Optical بدون أي تكاليف تتحملها على نفقتك الخاصة، وذلك بغض النظر عن السعر الأصلي للبيع بالتجزئة. على سبيل المثال، إذا اشتريت زوجًا من الإطارات بسعر 180 دولارًا، فلن يطلب منك سداد أي تكاليف من جيبك الخاص حتى لو كان لديك خصم بقيمة 130 دولارًا على الإطارات. وتصبح القيمة 50 دولارًا! بالإضافة إلى ذلك، ستحصل على مدخرات إضافية على العدسات من خلال المزايا البصرية من EyeMed.

## حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية أو رعاية المعالين

### حدود حساب الإنفاق المرن في عام 2025

#### الرعاية الصحية

3,200 دولار  
أو حدود دائر الإيرادات  
الداخلية (IRS)

#### رعاية المعالين

5,000 دولار  
(2,500 دولار إذا كنت  
متزوجًا وتقدم إقرارًا منفصلًا)

يمكنك المشاركة في حساب الإنفاق المرن (FSA) قبل اقتطاع الضرائب من راتبك، وبهذا سيقال ذلك الخاضع للضريبة. وباستخدام بطاقة خصم مناسبة من حساب الإنفاق المرن، يمكنك سداد التكاليف المستحقة بسرعة.

■ **حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية:** يستخدم لسداد تكاليف الرعاية الطبية ورعاية الأسنان والرعاية البصرية المؤهلة دون تحمل أي تكاليف من جيبك الخاص لك وللمعالين.

**ملاحظة:** إن المشاركين المسجلين في الخطة الصحية العالية الاقتطاع (HDHP) مع حساب المدخرات الصحية (HSA) غير مؤهلين للاختار من خلال حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية.

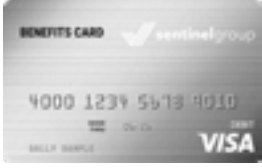
■ **حساب الإنفاق المرن لرعاية المعالين:** يستخدم لسداد التكاليف المؤهلة لرعاية طفل معال أقل من 13 سنة أو شخص بالغ من ذوي الإعاقة. تشمل بعض التكاليف المؤهلة مرحلة ما قبل المدرسة المؤهلة، وبرامج ما قبل المدرسة وبعدها، وبرامج الرعاية النهارية للأطفال أو كبار السن. يرجى ملاحظة أن تكاليف الرعاية الصحية للمعال غير مؤهلة للتعويض عن هذا الحساب؛ وقد تغطي هذه التكاليف باستخدام حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية.

### التكاليف المؤهلة لحساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية

فيما يلي قائمة جزئية للتكاليف المؤهلة لحساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية. للحصول على قائمة كاملة، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني لخدمة الإيرادات الداخلية (IRS).

العلاج بالوخز بالإبر	علاج إدمان الأدوية المخدرة	زيارات العيادات
علاج إدمان الكحول	مجموعات الطوارئ الطبية	تقويم الأسنان
خدمات الإسعاف	فحوصات العين والنظارات	وسائل الدعم الخاصة بتقويم العظام والجراحات
الدعائم الرياضية	علاج الخصوبة	أجهزة الأكسجين
الضمادات	لقاحات الإنفلونزا	العلاج الطبيعي
وسائل منع الحمل	سماعات الأذن والبطاريات	الوصفات الطبية
أجهزة مراقبة ضغط الدم	رسوم المستشفى	الأطراف الاصطناعية
مضخات الثدي	التطعيمات	الرعاية النفسية/العلاج النفسي
الرعاية التقييمية للعمود الفقري	منتجات سلس البول	نظارات القراءة
مجموعات اختبارات فحص الكوليسترول	رسوم المعامل	الإقلاع عن التدخين
العدسات اللاصقة والمحلول	تصحيح تحدب القرنية بالليزر (Lasik)	علاج النطق
مبالغ المشاركة في الدفع	علاج صعوبات التعلم	قطع القناة الدافقة
آلات الضغط الإيجابي المستمر في المسالك الهوائية (CPAP)	العلاج بالتدليك	رعاية العيون
العكازات/العصي/المشايات	مبالغ المشاركة في الدفع الطبية أو التأمين المشترك الطبي	الكراسي المتحركة
رعاية الأسنان	أجهزة القياس والمراقبة الطبية	الأشعة السينية
أجهزة مراقبة داء السكر والصرفيات الخاصة به	العلاج المهني	

## موارد إضافية لحساب المدخرات الصحية (HSA) وحساب الإنفاق المرن (FSA)



■ **بطاقة الخصم المحمولة:** يمكن إضافة بطاقة مزايا Sentinel Group الخاصة بك إلى **المحفظة المحمولة!** بمجرد إضافتها، يمكن الدفع مباشرة عبر هاتفك من دون الحاجة إلى البطاقة الفعلية. تعمل Sentinel على تغيير شكل بطاقة المزايا ولمسها. إذا استلمت بطاقة لأول مرة أو استلمت مجموعة جديدة من البطاقات بسبب انتهاء الصلاحية، فستتسلم البطاقة ذي المظهر الجديد. وإذا كانت بطاقتك صالحة لبعض الوقت، فسيظل الإصدار الجديد من البطاقة يعمل حتى يحين موعد انتهائها.

■ **متجر FSA وHSA:** يتمتع موظفو جامعة بنتلي المسجلون في أحد حسابات FSA أو HSA بإمكانية الوصول إلى **متجر FSA** و**متجر HSA**. وهذان المتجران اللذان يبيعان بالتجزئة عبر الإنترنت يمثلان وسيلة لشراء منتجات FSA وHSA المؤهلة. يمكن لجميع موظفي جامعة Bentley الحصول على خصم بقيمة 5 دولارات عند الشراء من متجر FSA أو متجر HSA باستخدام الكود **TAKE5D**. ولسهولة الاستخدام، تأكد من استخدام بطاقة المزايا الخاصة بشركة Sentinel Group عند الدفع!

■ **تدابير صديقة للبيئة:** تتخلص Sentinel Group تدريجيًا من استخدام نماذج المطالبات الورقية لحسابات الإنفاق المرن. إذا كنت تستخدم حاليًا أي بدائل ورقية لتقديم المطالبات مثل البريد أو الفاكس، فمن المهم أن تتعرف على الخيارات البديلة مثل استخدام بطاقة المزايا من شركة Sentinel Group (Sentinel Group Benefits Card)، و**تقديم المطالبات عبر الإنترنت** و**تطبيق الهاتف المحمول**.

## موارد الدعم لك ولعائلتك

### برنامج مساعدة الموظفين (EAP)

توفر جامعة بنتلي برنامج مساعدة الموظفين (EAP) المجاني والسري من خلال شركة KGA, Inc. للموظفين وأفراد أسرهم. لن تتكبد أي تكلفة عن الجلسات الثلاث الأولى. يشمل البرنامج تقديم استشارات ودعم على المدى القصير لموضوعات، مثل السلامة العاطفية، والمسائل المالية، والمشكلات القانونية، وخدمات علاج الإدمان والتعافي، ومشاكل الأبوة والأمومة وغيرها من المشكلات المتعلقة بالأسرة. للمزيد من المعلومات وللوصول إلى الخدمات السرية، اتصل بالرقم 800-648-9557.

### المحامي المختص في الشؤون الصحية

يستعين المحامي المختص في الشؤون الصحية **بممرضين مسجلين يتحدثون لغتين** حيث يمكنهم المساعدة في تقديرات تكلفة التأمين، وتقديم المطالبات والطعون، وإيجاد الأطباء المناسبين، وجدولة المواعيد، وفهم الاختبارات والعلاجات والأدوية والمزيد. ويمكن للمحامي المختص في الشؤون الصحية أيضًا مساعدتك في عملية اختيار خطتك. للمزيد من المعلومات، و**لطلب المساعدة بلغة أخرى**، تفضل بزيارة [healthadvocate.com](http://healthadvocate.com) أو اتصل بالرقم 866-695-8622.

### خدمة KnovaSolutions

إن خدمة KnovaSolutions هي خدمة طوعية لدعم اتخاذ القرارات السريرية مجانًا وتساعد الأفراد والعائلات الذين لديهم احتياجات صحية معقدة تتجاوز حالة صحية معينة. توفر KnovaSolutions الخدمة المطلوبة لكل فرد من أفراد عائلة الفرد المسجل. وتتوفر الخدمات عبر الهاتف والبريد الإلكتروني وتطبيق الهاتف المحمول. يضم فريق خدمة KnovaSolutions ممرضًا شخصيًا وصيدلانيًا وأمين مكتبة أبحاث، بالإضافة إلى مرشد صحي معتمد لداء السكري. يركز الفريق على صحتك الشاملة ويقدم لك رعاية متخصصة لتحسين صحتك ضمن نظام دعم شديد السرية. ستواصل خدمة KnovaSolutions مباشرة لبدء الدعم عند الحاجة إذا كنت مؤهلًا أنت أو أحد أفراد أسرتك.

### برنامج مكافآت رعاية مرضى السكري (Diabetes Care Rewards)

سجل برنامج مكافآت رعاية مرضى السكري (Diabetes Care Rewards) المقدم من Abacus Health Solutions محل برنامج رعاية مرضى السكري (Diabetes Management Program) المتاح من شركة OptumRx® (وLivongo لأي أعضاء متبقين) اعتبارًا من 1 يناير 2025.

برنامج مكافآت رعاية مرضى السكري هو برنامج مجاني لأي موظف، أو زوج، أو معال مسجل في إحدى الخطط الطبية التابعة لجامعة Bentley، ويعاني أحد أنواع مرض السكري (يشمل ذلك مقدمات مرض السكري). ويساعدك البرنامج في تحسين صحتك وتقليل خطر الإصابة بأمراض القلب والسكتة الدماغية من خلال توفير الدعم طوال العام، بما في ذلك خدمات التدريب وإدارة الرعاية لإرشادك خلال رحلتك الصحية.

يمكنك أيضًا أن تُعفى من الدفع المشترك (0 دولار) على أدوية مرض السكري ومستلزماته المشمولة في التغطية من خلال الاستعانة بـ "مرشد صحي لمرض السكري" بغرض إنشاء "دليل رعاية شخصي" لخطة Diabetes Health Action Plan®.

## المزايا الطوعية

دعم مقدم الرعاية من خلال  
Care.com®

توفر جامعة Bentley وصولاً مجانيًا إلى بوابة Care.com الذاتية التوجيه حتى تتمكن من الوصول إلى مقدمي الرعاية لتلبية احتياجات أسرتك، ويشمل ذلك: رعاية الأطفال، والرعاية النهارية، والدروس الخصوصية، ورعاية المسنين. يمكنك البدء بالذهاب إلى [care.com/yourbenefits](https://care.com/yourbenefits) والبحث عن جامعة بنتلي (Bentley University). ثم أدخل عنوان بريدك الإلكتروني في جامعة Bentley للوصول إلى جميع الأدوات والموارد المتاحة.

إذا كان لديك حساب بالفعل، يمكنك دمجه مع حسابك الجديد في بنتلي واسترداد أموالك لأي اشتراك تدفع مقابلته حاليًا. للاستفسارات، يمكنك الاتصال على الرقم 1303-781-855 أو إرسال بريد إلكتروني إلى [careteam@care.com](mailto:careteam@care.com).

## خطة Hyatt Legal Plan



توفر خطة Hyatt Legal Plan لك ولزوجك أو زوجتك/شريكتك المنزلي، وأطفالك المعالين خدمات قانونية مشمولة بالتغطية بالكامل يقدمها محامون من ذوي الخبرة في التخطيط العقاري والقضايا المدنية والتبني وغيرها الكثير. لن يكون لديك أي اقتطاعات، أو مبالغ مشاركة في الدفع، أو استثمارات مطالبات، أو حدود استخدام عند الاستعانة بأحد المحامين التابعين للشبكة البالغ عددهم 14,000. أو يمكنك اختيار أحد المحامين من خارج الشبكة وسداد مستحقاته مقابل الخدمات المغطاة (تدفع أي فرق بين مدفوعات الخطة وأتعاب المحامي مقابل الخدمات المقدمة).

18.00 دولارًا/شهريًا

الأسعار: خطة Hyatt Legal

## خطة حماية الهوية



انعم براحة البال واحم نفسك من انتهاكات الخصوصية والاحتيال بالاستعانة بشركة Allstate Identity Protection. توفر الخطة مراقبة كاملة للهوية وتنبهات استباقية مع إمكانية استعادة الخدمات بالكامل في حالة تعرض هويتك للسرقة. إذا كنت ترغب في الاستفادة من هذا البرنامج، فعليك التسجيل بنشاط في أثناء فترة التسجيل المفتوح أو التسجيل بصفحتك موظفًا جديدًا وتحديد التغطية لنفسك أو لنفسك ولأسرتك معًا.

9.95 دولارات/شهريًا — للفرد • 17.95 دولارًا/شهريًا — للأسرة

الأسعار: حماية هوية شركة Allstate

## التأمين ضد الحوادث



يوفر لك التأمين ضد الحوادث حماية إضافية في حالة وقوع حادث من الحوادث المشمولة بالتغطية. يكمل التأمين ضد الحوادث خطتك الطبية الأساسية من خلال توفير مزايا نقدية - تُدفع لك مباشرة - في حالة وقوع إصابات عرضية. يمكنك استخدام هذه الأموال للمساعدة في سداد قيمة المصروفات الطبية غير المغطاة، مثل المبلغ المقطوع أو مبلغ التأمين المشترك، أو لتغطية مصروفات المعيشة المستمرة، مثل الرهن العقاري أو الإيجار. تُسدد أقساط التأمين ضد الحوادث على أساس ما بعد الضريبة.

4.64 دولارات/شهريًا — للفرد • 11.52 دولارًا/شهريًا — للأسرة

الأسعار: الحوادث الشخصية لشركة MetLife



## تابع المزايا الطوعية

## التأمين ضد الأمراض المستعصية

عند الإصابة بمرض خطير، يمكن للتأمين ضد الأمراض المستعصية أن يوفر لك الدعم المالي لمساعدتك في الأوقات الصعبة. يحمي من التأثيرات المالية لبعض الأمراض الخطيرة. يمكن الحصول على دفعة إجمالية تُسدّد لك مباشرة في مرحلة التشخيص. يمكنك الاستفادة من الأموال لتغطية مصروفات العلاج التي لا تغطيها خططك الطبية أو لتغطية مصروفات المعيشة اليومية دون تحمل أي تكاليف من جيبك الخاص مثل خدمات التدبير المنزلي وخدمات النقل الخاصة وبرنامج الرعاية النهارية. تُسدّد أقساط التأمين ضد الأمراض المستعصية على أساس ما بعد الضريبة.



أسعار الأمراض المستعصية في MetLife  
للموظفين

بوليصتان مقدارهما 10,000 دولار و 20,000 دولار — حسب العمر

سياسة MetLife للزوج/الشريك المنزلي

50% من بوليصة الموظف التي تبلغ قيمتها 5,000 دولار و 10,000 دولار

## التأمين المخفض

التأمين على السيارات والمنازل  
من خلال Farmers®

توفر شركة Farmers للموظفين العاملين والمتقاعدين أسعارًا مخفضة على التغطية التأمينية للخطوط الشخصية. في ولاية ماساتشوستس، تبلغ نسبة الخصم للموظفين 7% للسيارات، و8% للمستأجر/الوحدات السكنية ومالك المنزل. تنطبق أسعار المجموعات الخاصة أيضًا في الولايات الأخرى. يمكن للموظفين المؤهلين التسجيل في أي وقت. لتحديد موعد مع أخصائي شركة Farmers لدى جامعة Bentley، يرجى الاتصال بالرقم 978-263-5006. يمكنك أيضًا الاتصال بمركز الاستجابة لعملاء شركة Farmers مباشرة على الرقم 800-438-6381.

التأمين الصحي على الحيوانات الأليفة  
من خلال ASPCA®

تفاوضت جامعة Bentley على سعر مخفض بنسبة 10% على أي خطة للتأمين الصحي على الحيوانات الأليفة تم شراؤه من خلال ASPCA. ابدأ بزيارة الموقع الإلكتروني [www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity](http://www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity) (رمز الأولوية: EB22BentleyUniversity). أجب عن بعض الأسئلة السريعة حول حيوانك الأليف، وانقر على "الاطلاع على أسعار". سيعتمد القسط الخاص بك على عوامل مثل الرمز البريدي لك، ونوع حيوانك الأليف، وسلالته، وعمره، والتغطية التي تختارها. إذا كانت لديك استفسارات، يمكنك الاتصال على 877-343-5314.



## التأمين على الحياة والتأمين ضد العجز

### التأمين على الحياة والتأمين على الوفاة العرضية والتجزئة

سواء كنت تعمل بدوام كامل أو جزئي، تمنح جامعة بنتلي جميع الموظفين المؤهلين للمزايا تغطية تأمينية أساسية على الحياة وعلى الوفاة العرضية والتجزئة (AD&D)، حيث إن كل منها بقيمة تعادل راتبك الأساسي السنوي حتى 500,000 دولار.

يمكنك شراء تغطية تأمينية تكميلية على الحياة تصل إلى ستة أضعاف أرباحك الأساسية وبحد أقصى مليون دولار. يجب توفير تأمين طبي للمبالغ التي تتعدى 500,000 دولار.

يمكنك أيضًا شراء تغطية تأمينية على الحياة للزوج (الزوجة)/الشريك المنزلي بقيمة تبدأ من 10,000 دولار وتصل إلى 100,000 دولار. ويجب توفير تأمين طبي للمبالغ التي تتعدى 30,000 دولار، وللتغطية المختارة بعد فترة التسجيل الأولية. ويمكن شراء تغطية للأطفال المعالين حتى سن 26 عامًا بمبلغ ثابت بقيمة 10,000 دولار لكل طفل. وتظل التكلفة كما هي سواء كانت تغطيتك تشمل طفلاً واحدًا أو أكثر.

### التأمين الطويل الأمد ضد العجز

توفر جامعة بنتلي تغطية تأمينية طويلة الأمد ضد العجز للموظفين الذين يعملون بدوام كامل بنسبة 60% من الراتب الأساسي السنوي، وبقيمة تصل إلى 200,000 دولار، للحصول على إعانات شهرية لا تتعدى 10,000 دولار. يمكنك الحصول على إعانات بعد إصابتك بالإعاقة لمدة ستة أشهر. التسجيل تلقائي. وعلى الرغم من أن جامعة بنتلي تتولى سداد أقساط التأمين، فإنه عليك سداد الضرائب التي تفرض على الأقساط؛ حتى لا تُضطر إلى دفع ضرائب على الإعانات عند استلامها.

### التأمين التكميلي ضد العجز

توفر جامعة Bentley تغطية إضافية طويلة الأمد ضد العجز (مقدمة من Lincoln Financial Group) للموظفين بنسبة 60% من الأرباح الأساسية السنوية التي تزيد على 200,000 دولار، مع تقديم إعانات شهرية بقيمة لا تقل عن 500 دولار وإعانات شهرية بقيمة لا تزيد على 10,000 دولار.

تتوفر هذه التغطية تلقائيًا عندما تصبح مؤهلاً لأول مرة. كما هو الحال في التأمين الأساسي طويل الأمد ضد العجز، حيث تسدد جامعة بنتلي أقساط التأمين، لذا يتعين عليك سداد الضرائب التي تفرض على الأقساط بحيث لا تُضطر إلى دفع ضرائب على الإعانات عند استلامها.



### الأسعار في عام 2025

التأمين على حياة الزوج (الزوجة)	
10,000 دولار	3.25 دولارات/شهريًا
20,000 دولار	6.50 دولارات/شهريًا
30,000 دولار	9.75 دولارات/شهريًا
التأمين على حياة الطفل	
10,000 دولار	1.30 دولار/شهريًا

## خطة التقاعد 403 (ب) الخاصة بجامعة بنتلي

### مشاركة جامعة بنتلي

تقدم جامعة بنتلي خطة تقاعد 403 (ب) محددة المشاركة. يحق للموظفين الحصول على مشاركة بنسبة 10% من جامعة بنتلي في أول شهر يلي مرور عامين على تلقي الخدمة المؤهلة. ويمكن التنازل عن فترة الانتظار التي تبلغ مدتها عامين استنادًا إلى فترة خدمة سابقة كافية لدى صاحب عمل مؤهل لا يسعى لتحقيق ربح. (إذا كان هذا الأمر ينطبق عليك، فعندئذ يجب أن يملأ صاحب العمل السابق استمارة تأكيد الخدمة.)

### مشاركاتك

الموظفون مؤهلون لتقديم مشاركات طوعية لخطة التقاعد وصولًا إلى الحد الذي تحدده إرشادات خدمة الإيرادات الداخلية (IRS). يمكن تقديم المشاركات الطوعية قبل الأهلية للحصول على مشاركة جامعة بنتلي لأنها ليست مطلوبة من أجل تلقي مشاركات جامعة بنتلي. ويتم تأجيل هذه المشاركات وأي أرباح من ضرائب الولاية والضرائب الفيدرالية حتى يتم تحصيلها كدخل.

بدءًا من عام 2025، ستوجد حدود أعلى للاشتراك في حساب الاستجابة العاجلة للمشاركين الذين تتراوح أعمارهم بين 60 و63 عامًا.

### سيتم تسجيلك تلقائيًا...

سيُسجل الموظفون الجدد تلقائيًا بنسبة مشاركة تبلغ 3% قبل خصم الضريبة ما لم تلغ الاشتراك في غضون 45 يومًا. لإلغاء الاشتراك، سجل الدخول إلى موقع

[nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home](https://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home).

### إذا كنت مشاركًا بنسبة أقل من 10%...

إذا كنت تدخر بنسبة أقل من 10% ضمن خطة التقاعد 403 (ب) التابعة لجامعة بنتلي، فستزيد مشاركاتك تلقائيًا

بنسبة 1% كل عام في كشف الرواتب الأول في شهر يناير. وإذا لم تكن ترغب في أن تزيد هذه النسبة تلقائيًا، فعليك حينئذ إلغاء الاشتراك في الزيادة عن طريق تسجيل الدخول إلى موقع [Fidelity الإلكتروني nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home](https://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home).

### 2024 403 (ب) حدود

#### الاشتراك\*

50 عامًا فأقل

(23,000 دولار)

لمن تعدوا 50 عامًا

(30,500 دولار)

\* يمثل هذا المبلغ حد الاشتراك لعام 2024. وبداية من تاريخ نشر هذه النشرة الإخبارية، لم يُعلن عن حدود دائرة الإيرادات الداخلية لعام 2025، علمًا بأن هذه المبالغ قد تتغير في عام 2025.



## مزايا الإجازات في جامعة بنتلي

### الوقت الشخصي

سيختلف مدى توفر الوقت الشخصي حسب وظيفتك وعدد ساعات عملك. هذا الوقت متوفر بالإضافة إلى وقت الإجازة. للحصول على التفاصيل، يرجى زيارة [الموقع الإلكتروني](#).

### وقت الإجازة

تمنح جامعة بنتلي أيضًا إجازة مدفوعة الأجر للموظفين المؤهلين وتشجعك على استخدام هذا الوقت للراحة والاسترخاء وتنفيذ المهام الشخصية. سيتراكم وقت إجازتك اعتمادًا على وظيفتك وعدد ساعات عملك. للحصول على التفاصيل، يرجى زيارة [الموقع الإلكتروني](#).

### المواعيد الصيفية

يبدأ جدولنا الصيفي عمومًا في الأسبوع الذي يأتي بعد أول يوم جمعة في شهر أغسطس من كل عام. يتيح الجدول الصيفي أسبوع عمل مضغوط مدته أربعة أيام، يمتد عادة من الاثنين إلى الخميس. قد يختلف الجدول الصيفي حسب احتياجات كل قسم. ومن المفترض أن يكون أسبوع العمل المضغوط مرئيًا بحيث يمكن أن تتوفر جداول زمنية مختلفة للأقسام التي تحتاج إلى توفير التغطية والخدمات في أيام الجمعة خلال فصل الصيف.

### جدول العطلات

بالإضافة إلى الإجازة الشخصية ووقت الإجازة، تحتفل جامعة بنتلي بـ 12 عطلة خلال السنة المالية التي تبدأ يوم 1 يوليو، بما يشمل أسبوعين كاملين في أثناء العطلة الشتوية الأكاديمية بين عيد الميلاد ورأس السنة الجديدة، اللتان عادة ما تغلق فيهما الجامعة أبوابها.\* يرجى تصفح [الموقع الإلكتروني](#) لمعرفة التواريخ الدقيقة.

- يوم الاستقلال
- عيد العمال
- كولومبوس/يوم الشعوب الأصلية
- اليوم السابق لعيد الشكر
- يوم عيد الشكر
- اليوم التالي لعيد الشكر
- يوم عيد الكريسماس
- العطلة الشتوية
- رأس السنة الميلادية
- يوم مارتن لوثر كنج
- يوم الوطنيين
- يوم الذكرى
- عطلة جونتينيث

\* ستطراً اختلافات طفيفة على تواريخ احتفالنا بعطلة الشتاء من عام لآخر وستُدرج في جدول عطلات جامعة Bentley الذي يُوزع كل ربيع.

وبالنسبة إلى موظفي النقابة، يرجى تصفح [الموقع الإلكتروني](#) لمعرفة الإجازات.





## المزايا الأخرى في جامعة بنتلي

### برامج تقدير الموظفين

تتعهد جامعة بنتلي بتقدير التميز وقدمت العديد من برامج تقدير الموظفين لمكافأة موظفينا على جهودهم المتميزة! يتيح برنامجنا، Go the GEM (Extra Mile) و On-The-Spot Rewards، التعرف على الموظفين بطرق متنوعة من قبل كل من مديريهم وزملائهم.

### الإعفاء من الرسوم الدراسية

تتوفر مزايا الإعفاء من الرسوم الدراسية للموظفين العاملين بدوام كامل وأزواجهم (زوجاتهم) أو شركائهم المنزليين وأي معالين المعافين من الضرائب استنادًا إلى طول مدة الخدمة. قد تخضع الإعانات للضرائب. قد يكون الموظفون بدوام جزئي مؤهلين للحصول على الإعفاء من بعض الرسوم الدراسية. يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للاطلاع على التفاصيل.

### المرافق الرياضية

تمت دعوة الموظفين لاستخدام المرافق الرياضية بمركز الدانة مجانًا، بما في ذلك غرفة اللياقة البدنية والمسبح.

### المكتبة

يمكن للموظفين الاستفادة بشكل كامل من المكتبة، بما في ذلك الحصول على الكتب وأشرطة الفيديو وأقراص الفيديو الرقمية، بالإضافة إلى استخدام المرافق البحثية. يمكن للموظفين أيضًا الوصول إلى مجموعة متنوعة من الموارد الإلكترونية مثل اشتراكات منصة Hoopla وجريدة وول ستريت جورنال وصحيفة نيويورك تايمز المجانية.

### مؤتمر التعلم السنوي لمجتمع بنتلي

يعد هذا مؤتمرًا دوليًا يستمر لمدة يومين يضم جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس. ويتيح هذا المؤتمر فرصة لمشاركة الأفكار والتعاون بين الأقسام والإدارات والحرم الجامعي. من خلال إجراء العديد من الجلسات المتزامنة، يتم منح المشاركين فرصة للتفاعل مع زملائهم والتعرف على الموضوعات التي تؤثر على مجتمعنا وقضاء وقت ممتع خلال هذه الفترة!

### بطاقة هوية تحمل صورة

يتعين على الموظفين اتخاذ ترتيبات مع شرطة الجامعة للحصول على بطاقة هوية تحمل صورة. تمنح بطاقة الهوية الموظفين خصمًا بنسبة 10% على معظم العناصر الموجودة في متجر كتب بنتلي، بالإضافة إلى إمكانية الوصول إلى المرافق الرياضية والمكتبة، وقد تكون البطاقة مطلوبة للوصول إلى مناطق عمل معينة. يتم تخزين صناديق فالكون على البطاقة من خلال موقع Workday.

### موقف سيارات مجاني

يتوفر مدخل مخصص لأعضاء هيئة التدريس والموظفين للوصول في أي وقت.

### محطة شحن السيارات الكهربائية

توجد محطتان لشحن السيارات الكهربائية من شركة Chargepoint منشأتين في الحرم الجامعي.

### إجازة عائلية ومرضبة مدفوعة الأجر

تحافظ جامعة بنتلي بالتزامها بتوفير برامج إجازات قوية وتنافسية لضمان أن يتمكن الموظفون من قضاء الوقت المطلوب بعيدًا عن العمل عندما يحتاجون إلى ذلك.



## جهات الاتصال التي توفر المزايا

المزايا	الموفر	بيانات جهة الاتصال
خطط الرعاية الطبية	شركة Harvard Pilgrim Health Care	<a href="http://harvardpilgrim.org/bentley">harvardpilgrim.org/bentley</a> 888-333-4742
التطبيب عن بُعد	Doctor on Demand	<a href="http://doctorondemand.com">doctorondemand.com</a>
الأدوية المقررة بوصفة طبية	OptumRX	<a href="http://optumrx.com">optumrx.com</a> 855-546-3439
خطط رعاية الأسنان	Delta Dental	<a href="http://deltadentalma.com">deltadentalma.com</a> 800-872-0500
خطط الرعاية البصرية	EyeMed	<a href="http://eyemedvisioncare.com">eyemedvisioncare.com</a> 866-939-3633
حساب المدخرات الصحية وحساب الإنفاق المرن	Sentinel Group	<a href="http://sentinelgroup.com">sentinelgroup.com</a> 888-762-6088
التأمين التكميلي والتأمين على حياة الزوج (الزوجة) والمعال	Lincoln Financial Group	800-210-0268
التأمين على الحياة والتأمين على الوفاة العرضية والتجزئة	Lincoln Financial Group	800-210-0268
التأمين ضد الأمراض المستعصية والحوادث	MetLife	<a href="http://metlife.com/mybenefits">metlife.com/mybenefits</a> 800-438-6388
التأمين الطويل الأمد ضد العجز	Lincoln Financial Group	<a href="http://mylincolnportal.com">mylincolnportal.com</a> 800-210-0268
خطة مساعدة الموظفين (EAP)	KGA, Inc.	<a href="https://my.kgalifeservices.com/">https://my.kgalifeservices.com/</a> 800-648-9557
خدمة KnovaSolutions	خدمة KnovaSolutions	<a href="https://www.workpartners.com/knovasolutions/">https://www.workpartners.com/knovasolutions/</a> 800-355-0885
المحامي المختص في الشؤون الصحية	حلول المحامي المختص في الشؤون الصحية	<a href="http://healthadvocate.com">healthadvocate.com</a> 866-695-8622
الخطة القانونية	خطة Hyatt Legal Plan	GetLaw رمز الوصول: <a href="http://info.legalplans.com">info.legalplans.com</a> 800-821-6400
خطة الحماية من سرقة الهوية	Allstate	<a href="http://www.allstateidentityprotection.com">www.allstateidentityprotection.com</a> 800-789-2720
خطة التقاعد 403 (ب)	شركة Fidelity Investments أو رابطة التأمين والمعلومات السنوية (TIAA)	<a href="http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home">nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home</a> (لكلا المزودين) Fidelity Investments: 800-343-0860 TIAA: 800-842-2776
خدمات الدعم من برنامج Medicare	خدمات الأهلية من Brown & Brown للتأمين	<a href="mailto:medicareeligibility@bbabsence.com">medicareeligibility@bbabsence.com</a> 833-830-2386

أصدر هذا الكتيب ليقدم ملخصًا عن خطط المزايا لعام 2025. لقد بذلنا كل الجهود الممكنة لتلخيص هذه البرامج بدقة، ولكن إذا كان هناك أي تناقض، فإن مستند ملخص الخطة يمثل المستند التنظيمي للخطة.







**BENTLEY** UNIVERSITY