



United Rentals
100 First Stamford Place, Suite 700
Stamford, CT 06902



**Inscripción abierta
beneficios 2025**
Del 14 de Octubre al
1 de Noviembre de 2024



Beneficios, United

Estimado equipo de United Rentals,

¡Se acerca la Inscripción Abierta para los beneficios de 2025 y estamos emocionados de compartir algunas excelentes mejoras en nuestro programa de beneficios líder en la industria para 2025! Le animamos a aprovechar al máximo esta oportunidad para explorar los distintos planes y recursos disponibles para usted. Su salud y su seguridad son nuestras principales prioridades y estamos aquí para apoyarle en cada paso del camino.

Este año, hemos trabajado para que nuestro plan sea más eficiente y nuestras asociaciones con proveedores más efectivas, de modo que podamos brindar la mejor experiencia de beneficios posible a las tarifas más competitivas. También estamos presentando nuevos programas que apoyen su bienestar general y le permiten ahorrar dinero sin sacrificar la calidad de la atención. Continúe leyendo para obtener información sobre los costos reducidos en la atención virtual, nuevos incentivos para tomar decisiones inteligentes en materia de atención médica y más.

Su participación juega un papel importante para mantener los costos manejables para todos. Eso comienza con elegir la cobertura adecuada para usted y su familia. El período de Inscripción Abierta para 2025 es del **14 de Octubre al 1 de Noviembre**. Aproveche esta oportunidad para revisar sus beneficios y asegurarse de que su cobertura aún satisface sus necesidades. Si no está seguro, escanee el código QR a continuación para preguntarle a ZOE. Es un asesor de beneficios virtual que puede recomendar los planes médicos y dentales que puedan ser adecuados para usted.

También, tomar medidas proactivas para su salud es esencial, ¡y queremos recompensarle por ello! Las visitas de atención preventiva tienen un copago de \$0 y, gracias al incentivo de bienestar de United Rentals, pueden resultar realmente rentables. Cuando realice una evaluación biométrica de bienestar y el cuestionario de evaluación de salud en línea hasta el **31 de Diciembre**, ¡Obtendrá **\$1000** en sus primas médicas del 2025!

Y no se pierda la gama de herramientas convenientes y asequibles que ofrecemos para respaldar sus objetivos de salud únicos, incluidos programas personalizados de formación familiar, terapia física, recursos de control de peso y más.

Prepárese para explorar sus opciones en Workday a partir del **14 de Octubre**. Por otro año de salud, seguridad y éxito continuo para usted y su familia en United Rentals.

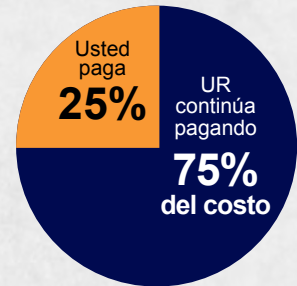


Craig Pintoff

Vicepresidente Ejecutivo y Director Administrativo

\$17 078

El costo promedio de la
atención médica
por empleado para el 2025



Actualizaciones del Plan Médico de Anthem

En respuesta al aumento del costo de la atención médica, incluyendo los productos farmacéuticos, los aportes de los empleados aumentarán en promedio entre \$1.24 y \$10.05 por período de pago quincenal, según su plan, nivel de cobertura y grupo de elegibilidad. Todas las tarifas actualizadas se encuentran en la Guía de Beneficios de 2025 y en el sitio web del Centro de Recursos de OE de 2025. Para ayudarle a administrar los costos de sus gastos de bolsillo, estamos realizando las siguientes mejoras:

Visitas virtuales a \$0

Las visitas en línea de LiveHealth tendrán un **copago de \$0** en el Plan Oro y **\$0 de costo compartido** después de alcanzar el deducible en los Planes Plata y Bronce. ¡Para 2025, esto también incluye visitas de salud mental!

LiveHealth Online es su opción de atención física y emocional más conveniente y asequible. Por lo tanto, para problemas de salud que no son emergencias, como estos, evite la atención de urgencia o la sala de emergencias y comience con una visita virtual:

- Síntomas de resfriado, gripe o respiratorios
- Problemas en los senos nasales
- Lesiones menores
- Alergias
- Infecciones de oído
- Estrés o ansiedad

Presentamos los Programas de Ahorro de Costos

- **Ahorre con Anthem SmartShopper**

Cuando busque servicios de atención médica rentables y de calidad a través de SmartShopper, obtendrá un mejor valor y podrá obtener hasta \$500 en recompensas en efectivo. ¡Eso es el doble de oportunidad de ahorro! Hay más de 90 procedimientos que se pueden comprar en el programa, incluyendo resonancias magnéticas y colonoscopias. Podrá acceder a SmartShopper desde la aplicación móvil de Sydney a partir del 1 de enero.

- **Obtenga la mejor atención con Carrum Health Surgical y Centros de Excelencia contra el Cáncer**

Carrum Health es un recurso de cirugía para trastornos musculoesqueléticos, atención cardíaca, tratamiento del cáncer y cirugía bariátrica. Los Centros de Excelencia de Carrum se asociarán con usted para ofrecer un enfoque integral para garantizar los mejores resultados posibles.

Los participantes del Plan Oro están exentos de pagar el costo compartido por los servicios completado a través de Carrum. Los participantes del Plan Plata y Bronce solo estarán sujetos al deducible mínimo del IRS de \$1650, con coseguro exento. Este deducible contará para su deducible médico de Anthem.



Novedades para el 2025

Otras mejoras en los beneficios

Mejoras en los Beneficios Voluntarios



Nuevo proveedor de seguros contra accidentes, enfermedades graves y hospitalización

Para garantizar que reciba el mejor servicio al cliente y valor por sus beneficios médicos voluntarios, hemos tomado la decisión de cambiar de MetLife a Allstate. Al cambiarnos a Allstate, podemos ofrecer niveles similares de cobertura con una reducción del 20% en las primas. Considere inscribirse en uno o más de estos planes para recibir ayuda con los gastos médicos inesperados. Aunque su plan médico cubre una gran parte de sus costos, los planes contra accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria le proporcionan un pago directo, que puede utilizar como desee. Si actualmente está inscrito en uno de estos planes, se inscribirá automáticamente en el nivel de cobertura más parecido al de Allstate, si no realiza un cambio durante la Inscripción Abierta.



Nuevo proveedor de Planes de asistencia legal

Con el plan LegalEASE, usted está cubierto cuando enfrente los desafíos de la vida, con beneficios totalmente pagados para asuntos legales personales. Qué incluye:

- Derecho de familia
- Hogar y residencial
- Planificación patrimonial y testamentos
- Finanzas y consumo
- Automóvil y tráfico
- Cobertura general



Protección de identidad

¡Buenas noticias! Se han reducido las primas del Plan Identity Protection Pro+.

Proveedor de nuevas Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

Para mejorar su experiencia en FSA, a partir del 1 de enero pasaremos de Payflex/Inspira a Navia como nuestro proveedor de FSA. Navia ofrece una experiencia del usuario mejorada, más intuitiva, y ¡compatible con dispositivos móviles! Su función FlexConnect recopila todos sus reclamos de salud, dentales, de visión y de recetas, y le permite solicitar un reembolso desde una ubicación central. También puede automatizar sus reclamos recurrentes de FSA para atención médica y cuidado de dependientes para ahorrar tiempo. Si necesita ayuda, Navia ofrece soporte al cliente 100% en vivo, con sede en EE. UU.

Actualizaciones del plan médico de Kaiser

El diseño del Plan HMO de Kaiser está cambiando en un esfuerzo por equilibrar el valor del plan con los costos crecientes. A continuación se muestra un resumen de los cambios. Los aportes aumentarán para reflejar los requisitos de las tarifas totalmente aseguradas proporcionados por Kaiser.

DHMO de Kaiser		
	2024	2025
Deducible (Individual/Familia)	\$0/\$0	\$250/\$500
Máximo de gastos de bolsillo (Individual/Familiar)	\$1500/\$3000	\$2000/\$4000
Coseguro (Usted paga)	0%	10%
Consulta de atención primaria	\$25 de copago	\$20 de copago
Vista al especialista	\$40 de copago	\$30 de copago
Visita a la sala de emergencias	\$100 de copago	\$200 de copago
Medicamentos con receta (Minorista)	Nivel 1: \$10 de copago Nivel 2: \$35 de copago Nivel 3: N/D Nivel 4: N/D	Nivel 1: \$10 de copago Nivel 2: \$30 de copago Nivel 3: \$60 de copago Nivel 4: 10% hasta \$250

Lea todos los detalles

Visite el Centro de Recursos de Inscripción Abierta, que incluye videos, su Guía de beneficios y resúmenes de planes, para obtener más información sobre estos cambios y sus beneficios para 2025. Escanee el código QR para comenzar.



Prepárese para la Inscripción Abierta

Incluso si estuviera satisfecho con su cobertura actual, esta es su única oportunidad cada año de:

- Revisar sus planes
- Confirmar la información de sus dependientes cubiertos
- Registrarse para recibir nuevos beneficios
- Volver a inscribirse en planes que no se transfieren cada año, como **Cuentas de gastos flexibles y compra de vacaciones**

Recuerde que las elecciones que realice durante la Inscripción Abierta permanecerán vigentes durante todo el año 2025 a menos que tenga un Evento de vida Habilitante. A partir del **14 de Octubre**, inicie sesión en Workday y siga los pasos a continuación.

¡No olvide sus ahorros!

Ahorre hasta \$1600 al año en sus primas médicas al completar sus actividades de bienestar hasta el **31 de Diciembre de 2024**.

Incentivo por no consumir tabaco 2025:

Obtenga hasta \$600 en incentivos si usted y su cónyuge/pareja cubierto confirman su condición de no fumadores.

Incentivo de la Evaluación de bienestar

2025: Obtenga hasta \$1000 en incentivos si completa tanto el Cuestionario de Evaluación Médica y la evaluación biométrica hasta el 31 de Diciembre de 2024.

Cómo inscribirse



No se olvide de utilizar ZOE para ayudarle a elegir los planes adecuados. Compare los costos de los planes y elija o renuncie a la cobertura para cada opción



Inicie sesión en su cuenta de Workday en línea o a través de la aplicación móvil



Siga las indicaciones para elegir su cobertura para el 2025



Agregue a sus dependientes elegibles a su cobertura



Cuando haya terminado, haga clic en [Enviar inscripción](#)

¿Necesita ayuda?

Envíe un caso de Workday Help o un correo electrónico a 1HR@UR.com para solicitar ayuda.

Los representantes de beneficios de UR también están disponibles en el **888-220-9202**

de 8:00 am a 6:00 pm EST.