INSCRIPCIÓN ABIERTA 2027 PREGUNTAS FRECUENTES

INSCRIPCIÓN ABIERTA: 2 AL 13 DE NOV. DE 2026 | COBERTURA DESDE EL 1 DE ENERO DE 2027

La Inscripción Abierta es su oportunidad anual para revisar su cobertura y hacer cambios para 2027. Aquí encontrará respuestas a las preguntas que más recibimos. Para ver detalles de los planes, formularios y videos, visite **HolleyBenefits.com**.

CÓMO INSCRIBIRSE

¿Cuándo es la Inscripción Abierta y cómo me inscribo?

La Inscripción Abierta es del **2 al 13 de noviembre de 2026**. Inicie sesión en la aplicación de ADP o vaya a workforcenow.adp.com para revisar sus opciones y hacer sus elecciones de 2027. La cobertura que elija entra en vigor el 1 de enero de 2027. Los miembros del equipo de nuevo ingreso tienen 14 días desde su fecha de contratación para hacer sus elecciones.

¿Necesita ayuda para inscribirse? Llame a My Life Advisors al 855-547-8505, de lunes a viernes, de 8 a.m. a 11:30 p.m. (hora del Este).

¿Tengo que hacer algo si me gusta mi cobertura actual?

La mayoría de sus elecciones actuales continúan, pero tome un momento para confirmar que todavía le convienen. Debe actuar si desea:

- Contribuir a una **Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de Atención Médica o de Cuidado de Dependientes** en 2027. Las elecciones de FSA no continúan, por lo que debe hacer una nueva elección.
- Cambiar su aportación de nómina a la HSA. El saldo de su HSA se traslada de un año al siguiente.
- Agregar o quitar a un dependiente. Los nuevos dependientes requieren documentación cargada en ADP.

COSTOS

¿Por qué suben las primas médicas?

Las tarifas médicas aumentan **8.8%** en 2027 en todos los planes, en todos los niveles de cobertura, tanto en la red Estándar como en la Red de Alto Rendimiento (HPN). Los costos de la atención médica suben en todo el país y Holley trabajó para mantener el aumento lo más bajo posible. Holley sigue cubriendo la mayor parte del costo de su cobertura médica.

Por ejemplo, la cobertura solo para el miembro del equipo en el plan Core de la red Estándar pasa de $55.75 a $60.65 por período de pago (+$4.90). Consulte la Comparación del Aumento de Primas Médicas 2027 en HolleyBenefits.com para ver todos los planes y niveles de cobertura.

¿Por qué mi cónyuge que trabaja no puede estar en el plan médico de Holley?

Si su cónyuge o pareja de hecho es elegible para beneficios médicos a través de su propio empleador, no es elegible para los planes médicos de Holley. Esta política ayuda a repartir el costo de la cobertura de manera justa entre los empleadores cuando ambos ofrecen seguro médico, y mantiene nuestros planes sostenibles. No afecta a sus hijos, quienes siguen siendo elegibles hasta los 26 años.

Las primas igual aumentan en 2027. Dependen sobre todo de la experiencia general de reclamos, la inflación médica y los cambios de tarifas de nuestra aseguradora, no solo de la cantidad de personas cubiertas.

PLANES MÉDICOS

¿Qué es la Red de Alto Rendimiento (HPN)?

La HPN es una red más pequeña y cerrada de proveedores participantes de Anthem, que incluye médicos, hospitales y especialistas. La elegibilidad para la HPN se basa en su código postal de residencia. Si es elegible, los planes HPN aparecen en su evento de inscripción de ADP. Si no los ve, no están disponibles donde usted vive. Usted se inscribe en un plan HPN durante la Inscripción Abierta y la cobertura comienza el 1 de enero de 2027.

¿Qué mejora en la HPN para 2027?

- Deducibles más bajos en HPN Buy-Up ($1,250 / $2,500) y Core ($2,000 / $4,000). El deducible de HPN HSA se mantiene igual.
- Máximos de gastos de bolsillo más bajos en los tres planes HPN.
- El coseguro baja de 20% a 10% después de su deducible, incluidos los servicios de sala de emergencias, hospitalización y pacientes externos.
- Los planes HPN cuestan aproximadamente 10% menos por período de pago que el plan Estándar equivalente. Por ejemplo, Core solo para el miembro del equipo cuesta $54.42 en la HPN y $60.65 en la red Estándar.
- Los copagos de consulta y de atención de urgencias y la atención preventiva (cubierta al 100%) no cambian.

¿La HPN cubre la atención fuera de la red?

Fuera de emergencias, los planes HPN no pagan la atención de proveedores fuera de la red, y la atención que no es de emergencia está cubierta solo cuando tanto el proveedor como el centro médico están en la HPN. La atención de emergencia está cubierta dentro y fuera de la red.

¿Seguiré teniendo acceso a especialistas?

Sí. Su proveedor de atención primaria dentro de la red puede referirle a un especialista en la HPN.

¿Cómo encuentro proveedores en la HPN?

Busque a sus médicos, hospitales y centros en **engage.ameriben.com** antes de inscribirse. Para ayuda con proveedores, llame a AmeriBen al 855-655-6265.

¿Cómo elijo el plan adecuado para mi familia?

- Confirme que sus médicos participan en la red del plan que está considerando en engage.ameriben.com.
- Compare sus costos quincenales con el deducible y el máximo de gastos de bolsillo de cada plan en la Guía de Beneficios 2027 y en Beneficios de un Vistazo.
- Para recibir ayuda para comparar las opciones de planes médicos hasta el 31 de diciembre de 2026, comuníquese con Health Advocate al 866-695-8622.
- Para preguntas sobre la inscripción, llame a My Life Advisors al 855-547-8505 o escriba a Benefits@holley.com.

¿Cambiaron mis copagos de medicamentos recetados?

No. Los copagos de medicamentos recetados son los mismos en todos los planes médicos de Holley. En Buy-Up y Core usted paga un copago sin deducible; en los planes HSA paga el deducible y el coseguro. Optum Rx administra su beneficio de farmacia.

NOVEDADES PARA 2027

¿Qué es ImpaxRx?

ImpaxRx es un nuevo programa de farmacia que ayuda a los miembros del equipo elegibles a obtener ciertos medicamentos especializados de alto costo a un costo significativamente reducido. La elegibilidad generalmente se basa en los ingresos, y debe estar inscrito en un plan médico de Holley. Si califica, ImpaxRx se comunicará con usted por correo, correo electrónico o teléfono. No necesita hacer nada a menos que se comuniquen con usted. Preguntas: 844-467-2979.

¿Qué es Transcarent y qué pasa con Health Advocate?

A partir de enero de 2027, Transcarent reemplaza a Health Advocate como el proveedor de orientación en la atención médica de Holley. Transcarent puede ayudarle a encontrar proveedores de alta calidad y a resolver reclamos y problemas de facturación complejos. Puede comunicarse con ellos al 888-899-5155. Los servicios de Health Advocate siguen disponibles hasta el 31 de diciembre de 2026.

¿Qué cambió en la cobertura dental?

Se eliminó el período de espera de 12 meses para los servicios dentales mayores. La cobertura de servicios mayores (como coronas, puentes y dentaduras) está disponible al inscribirse.

¿Qué es el nuevo plan legal de ARAG y en qué se diferencia del EAP?

ARAG Legal es un nuevo beneficio voluntario que cuesta **$9.16 por período de pago** mediante deducción de nómina. Inscríbase en ADP durante la Inscripción Abierta. Cubre a usted, a su cónyuge y a los hijos dependientes elegibles, y ayuda con asuntos como testamentos y planificación patrimonial, asuntos familiares, problemas de vivienda y arrendamiento, deudas, multas de tránsito, impuestos, inmigración y necesidades de cuidado de familiares.

El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) está disponible sin costo y no requiere inscripción. Puede referirle a un abogado local para una consulta inicial, con 25% de descuento sobre la tarifa normal del abogado si decide contratarlo. ARAG tiene limitaciones y exclusiones; revise los documentos del plan en HolleyBenefits.com. ARAG Legal: 800-758-2860.

EL VALOR DE SUS BENEFICIOS

¿Qué aporta Holley a mis beneficios?

Holley paga la mayor parte del costo de su cobertura médica y también ofrece:

- **Aportación a la HSA:** Holley agrega $500 (cobertura individual) o $1,000 (todos los demás niveles de cobertura) a su HSA cada año cuando se inscribe en un plan médico HSA.
- **Protección sin costo para usted:** seguro de vida grupal pagado por Holley de 1 vez sus ingresos hasta $300,000, cobertura AD&D de la mitad de su salario base hasta $33,000 y cobertura de incapacidad a corto plazo.
- **Contribución equivalente al 401(k):** Holley aporta 100% de su primer 1% y 50% del siguiente 5% que usted contribuya, para una contribución total de hasta 3.5%.
- **Ahorros en medicamentos:** RxManage ofrece medicamentos de marca de alto costo, insulinas y medicamentos especializados a $0 para los miembros del equipo y dependientes en el plan de salud. Los medicamentos especializados requieren autorización previa para el primer surtido.
- **Apoyo sin costo para usted:** el EAP incluye 3 visitas de consejería en persona por hogar cada año calendario, y el apoyo de farmacéuticos y entrenamiento de salud de Tria Health está disponible para los miembros del equipo y dependientes elegibles inscritos en un plan médico de Holley.

¿Cómo aprovecho al máximo mis beneficios?

- La atención preventiva con proveedores dentro de la red está cubierta al 100% en todos los planes médicos de Holley.
- Si vive en un código postal elegible y sus médicos están en la HPN, compare los planes HPN. Cuestan aproximadamente 10% menos por período de pago que el plan Estándar equivalente.
- En un plan HSA, el saldo de su HSA se traslada cada año y es suyo si deja Holley.
- Consulte el formulario de RxManage en HolleyBenefits.com o llame al 800-883-8841 si toma un medicamento de marca o especializado.
- Haga una nueva elección de FSA de Atención Médica o de Cuidado de Dependientes durante la Inscripción Abierta si desea reservar dólares antes de impuestos para 2027.

¿Con quién me comunico?

Necesidad	Contacto
Detalles de planes, formularios y videos	HolleyBenefits.com
Ayuda de inscripción en ADP	My Life Advisors: 855-547-8505
Reclamos médicos y ayuda con proveedores HPN	AmeriBen: 855-655-6265 | engage.ameriben.com
Medicamentos recetados	Optum Rx: 800-765-6830 | RxManage: 800-883-8841
Orientación en la atención médica (enero de 2027)	Transcarent: 888-899-5155
Preguntas generales de beneficios	Benefits@holley.com

Este documento es un resumen. Si hay diferencias, rigen los documentos oficiales del plan. Las fechas y los montos corresponden al año del plan 2027. La Inscripción Abierta es del 2 al 13 de noviembre de 2026; la cobertura elegida entra en vigor el 1 de enero de 2027. Los costos médicos son quincenales.