

NOVIDADES DA INSCRIÇÃO DE BENEFÍCIOS PARA 2025

Inscrições abertas:

**28 de outubro a
8 de novembro de 2024**

Os benefícios são uma parte importante do seu pacote total de remuneração da Bentley. Temos orgulho de oferecer uma gama de opções de programas para assegurar que a sua cobertura atenda às suas necessidades específicas.

O período de inscrição, de **28 de outubro a 8 de novembro de 2024**, é a oportunidade que você tem uma vez por ano para reavaliar seus benefícios e fazer alterações, a menos que você tenha um evento qualificador. É importante dedicar tempo a fim de poder tomar as melhores decisões para você, sua família e seu orçamento. **Continue lendo para saber mais sobre nossas novas ofertas e sobre mudanças em ofertas existentes.**

Agir traz resultados

É importante tomar decisões ativamente e bem respaldadas durante o período de inscrição deste ano para não deixar de usufruir de benefícios valiosos e saber como administrar os custos.

Há mais informações e suporte disponíveis

Além deste pacote de Novidades da inscrição de benefícios para 2025, que oferece uma visão geral das melhorias e mudanças em benefícios para 2025, você tem acesso ao [Guia de benefícios de 2025](#), onde pode obter mais detalhes e valores da contribuição mensal.

Continuaremos a divulgar informações importantes na [página web de Inscrições Abertas](#), e você pode marcar um horário de atendimento com um membro da equipe de Benefícios.

O que não vai mudar?

- Taxas e cobertura do plano odontológico
- Taxas e cobertura do plano de visão
- Taxas e cobertura de seguro de vida e benefícios voluntários

O que acontece se você não fizer nada?

Médico, Odontológico e Visão	Suas escolhas permanecem as mesmas
Seguro de vida e incapacidade	Suas escolhas permanecem as mesmas
Conta de gastos flexíveis (FSA)	Você não participará
Conta de poupança de saúde (HSA)	Você não participará
Benefícios voluntários	Suas escolhas permanecem as mesmas



O que vai mudar?

Taxas de contribuição do plano médico

A Bentley está comprometida com o fornecimento de cobertura de assistência médica de alta qualidade e a minimização dos custos de tal assistência para os funcionários. A Bentley continuará a arcar com a maior parte dos custos do plano médico dos funcionários e vai aumentar em 5% a contribuição dela para a sua cobertura no próximo ano.

Os prêmios de seguro-saúde dos funcionários também aumentarão 5% em 2025. O valor exato em dólares vai depender do plano de saúde escolhido, mas a mediana do aumento será de aproximadamente US\$ 13 por mês por funcionário. A cobertura de todos os planos médicos permanecerá a mesma. Avalie atentamente suas opções para assegurar a escolha de um plano médico que atenda às suas necessidades e ao seu orçamento.

Aumento mensal* da taxa de contribuição do plano médico para 2025 — pessoal de apoio e corpo docente em período integral

Plano	HDHP c/ HSA	Best Buy HMO	HMO
Funcionário	US\$ 2,44	US\$ 5,42	US\$ 14,82
Funcionário + Filho(s)	US\$ 5,40	US\$ 11,94	US\$ 32,60
Funcionário + Cônjugue/Parceiro doméstico	US\$ 6,98	US\$ 15,46	US\$ 42,24
Funcionário + Família	US\$ 7,36	US\$ 16,28	US\$ 44,46

* Para calcular o aumento na taxa de contribuição quinzenal para 2025, divida o valor em dólares na tabela acima por dois.

Bentley MyBenefitsApp

Acesse seus benefícios da Bentley para 2025 a qualquer momento e de qualquer lugar usando o novo aplicativo MyBenefitsApp! Agora, é possível encontrar informações detalhadas sobre o plano, formulários, cartões de identificação e muito mais, onde quer que você esteja. É uma ótima maneira de se manter informado, saber o que está coberto pelos seus planos específicos e pesquisar serviços ou informações de contato.

E o melhor de tudo é que não é preciso baixar ou instalar nada. Para obter informações sobre seus benefícios para 2025, basta ler o código QR com seu smartphone ou tablet e acessar o Bentley MyBenefitsApp.

Adicione um ícone no seu smartphone para acesso rápido.



iPhone

Toque no ícone Compartilhar na barra de menu inferior do Safari.

Toque no ícone Adicionar à tela inicial

Android

Toque neste ícone na barra de menu superior

Selecione: Adicionar à tela inicial

Windows Phone

Toque no ícone Compartilhar na barra de menu inferior do Safari.

Selecione: Fixar em iniciar

Serviços de assessoramento sobre Medicare

Com lançamento em 2025, este novo programa da Brown & Brown Eligibility Services será gratuito para todos os funcionários da Bentley e seus familiares que estiverem próximos à qualificação ou já se qualificarem ao Medicare. A orientação personalizada oferecida por assessores especializados em Medicare ajuda você a entender como o Medicare funciona, avaliar as opções de cobertura de saúde e sentir segurança com respeito às suas escolhas.

Você pode contatar a Brown & Brown Eligibility Services pelo telefone +1 833-830-2386 ou pelo e-mail medicareeligibility@bbabsence.com.

Diabetes Care Rewards

O programa Diabetes Care Rewards da Abacus Health Solutions substituirá o Programa de administração de diabetes da OptumRX® (e o Livongo, para os membros remanescentes) a partir de 1º de janeiro de 2025.

O programa Diabetes Care Rewards é gratuito para todos os funcionários que tenham algum tipo de diabetes (inclusive pré-diabetes) e estejam inscritos em um dos planos médicos da Bentley. Ao oferecer apoio no ano inteiro, incluindo serviços de orientação e de administração de cuidados, o programa direciona você ao longo da jornada para melhorar a sua saúde e reduzir o risco de uma doença cardíaca ou de um acidente vascular cerebral.

Você pode conquistar isenção no copagamento de medicamentos e suprimentos para diabetes (usando seus benefícios de farmácia existentes) trabalhando com um educador de diabetes para criar seu Guia pessoal de cuidados Diabetes Health Action Plan®. Feito isso, basta seguir o plano de ação com o apoio do seu médico e fornecer documentação para conquistar a isenção de copagamento!

Seguro complementar de incapacidade de longo prazo

A partir de 1º de janeiro de 2025, o plano complementar de incapacidade de longo prazo (LTD, na sigla em inglês), oferecido aos funcionários qualificados, será transferido da The Standard para o Lincoln Financial Group. A Bentley oferece cobertura adicional de incapacidade de longo prazo para funcionários de até 60% do salário base anual acima de US\$ 200.000, com um benefício mensal mínimo de US\$ 500 até um benefício mensal máximo de US\$ 10.000. Este plano de LTD complementa a cobertura básica que a Bentley oferece automaticamente aos funcionários em tempo integral por meio do Lincoln Financial Group. Sendo assim, essa transição agrega os dois planos de forma prática, proporcionando o mesmo nível de cobertura.

Precisa de mais informações?

Acesse a [página web de Inscrições Abertas](#) para consultar detalhes sobre a inscrição em benefícios, incluindo informações de qualificação para planos, detalhes adicionais de planos e notificações anuais exigidas, bem como marcar um horário de atendimento.





Limites de contribuição para 403(b) para 2024*

O limite é US\$ 23.000 em 2024. Se você tem mais de 50 anos, pode contribuir com mais US\$ 7.500 e chegar a um máximo de US\$ 30.500.

A partir de 2025, os limites de contribuição para "recuperar o atraso" serão mais altos para os participantes com idade entre 60 e 63 anos. Mais informações serão divulgadas em breve.

*Esse valor representa o limite de contribuição em 2024. Até a data de publicação deste boletim informativo, o IRS não havia divulgado os limites para 2025. Esses valores poderão ser diferentes para 2025.

É necessário fazer inscrição nas contas HSA* e FSA todos os anos para ter cobertura no ano seguinte

Limites de contribuição para HSA para 2025	<ul style="list-style-type: none">■ Máximo individual: US\$ 4.300 (US\$ 5.300 para aqueles com 55 anos de idade ou mais)■ Máximo familiar: US\$ 8.550 (US\$ 9.550 para aqueles com 55 anos de idade ou mais) <p>Os valores máximos mencionados acima incluem a contribuição da Bentley, que não será alterada em 2025.</p> <p>Se você contribui para a HSA atualmente, a Bentley continuará a fazer uma contribuição correspondente para cada US\$ 1 que você poupar via contribuição na folha de pagamento, até o limite de US\$ 500 para indivíduos e US\$ 1.000 para famílias.</p> <p>Para novos inscritos na HSA, a Bentley depositará automaticamente na sua conta US\$ 250 para indivíduos e US\$ 500 para famílias em 1º de janeiro; depois disso, ela fará contribuições correspondentes para cada US\$ 1 que você poupar via contribuição na folha de pagamento, até um adicional de US\$ 500 para indivíduos e US\$ 1.000 para famílias.</p>
Limites de contribuição para FSA de cuidados de saúde para 2025	Máximo: US\$ 3.300
FSA de cuidados de dependente	Máximo: US\$ 5.000 (US\$ 2.500 se você é casado/a e declara separadamente)

* Você só poderá contribuir para a HSA se fizer inscrição no Plano de Saúde com Alta Franquia (HDHP, na sigla em inglês).

O PERÍODO DE INSCRIÇÃO DE BENEFÍCIOS ESTÁ PRÓXIMO: 28 DE OUTUBRO A 8 DE NOVEMBRO DE 2024

Lista de verificação para a inscrição de benefícios

Tudo pronto?

- Consulte seu [Guia de benefícios de 2025](#), disponível também em nossa [página web de Inscrições Abertas](#).
- Marque um [horário de atendimento](#) para garantir que você tenha acesso aos recursos necessários.

Reveja.

- Reavalie sua cobertura médica, odontológica e/ou de visão e decida sobre mudanças com base em suas necessidades futuras previstas.
- Pense em quanto você gostaria de contribuir para a HSA com vantagens tributárias se você se inscrever no Plano de saúde com franquia alta (HDHP) com HSA.
Lembre-se de que você receberá uma contribuição correspondente da Bentley para as contribuições à HSA feitas via dedução na folha de pagamento (até certos limites).
- Considere seus benefícios voluntários.
- Estime o seu desembolso se quiser contribuir para uma FSA de Cuidados Médicos ou de Cuidados de Dependente.
- Atualize seu seguro de vida e seus beneficiários do plano 403(b) nos sites do [Workday](#) e da [Fidelity](#).
Considere aumentar sua contribuição com impostos diferidos ao plano 403(b) até o novo limite do IRS e acesse o portal da Fidelity na web em <https://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home>.

Inscreve-se!

- Faça login no [Workday](#)** de 28 de outubro a 8 de novembro para registrar suas escolhas.



Para acessar estas informações em creole haitiano, espanhol, francês, marroquino/árabe ou inglês, acesse <https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations> ou leia o código QR.