



# GUIA DE BENEFÍCIOS DO FUNCIONÁRIO DA BENTLEY 2025

YOUR BENEFITS  
your choice 

# BEM-VINDO AO SEU PROGRAMA ABRANGENTE DE BENEFÍCIOS!

Para 2025, a Bentley University permanece comprometida em ajudar você e sua família a manter o melhor estado de saúde e bem-estar possível. Temos a satisfação de oferecer um pacote de benefícios abrangente e competitivo que proporciona a você flexibilidade para fazer as escolhas mais adequadas para as suas necessidades e as de sua família.

Neste guia, você obterá informações sobre os seus benefícios e sobre ferramentas úteis que você pode usar para tomar decisões bem embasadas. Sugerimos que você leia as informações cuidadosamente.

Quando estiver pronto para fazer suas seleções de benefícios, faça login no Workday®.

Acesse <https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations> ou leia este código QR AGORA para acessar este Guia de benefícios em Inglês, Espanhol, Creole Haitiano, Francês ou Marroquino/Árabe.



## Índice

Qualificação e inscrição .....	1
Planos médicos .....	2
Planos odontológicos .....	10
Plano de visão .....	11
FSAs de cuidados de saúde e cuidados de dependente .....	12
Recursos de apoio para você e sua família.....	13
Benefícios voluntários.....	14
Seguro de vida e incapacidade .....	16
Plano de aposentadoria 403(b) da Bentley.....	17
Benefícios de folgas da Bentley .....	18
Outros benefícios da Bentley .....	19
Contatos para seus benefícios .....	20



# Qualificação e inscrição

## Qualificação para os benefícios

Funcionários que regularmente têm programação de trabalho mínima de 17,5 horas por semana durante pelo menos nove meses por ano se qualificam para a maioria dos benefícios oferecidos pela Bentley University e são denominados de forma geral como “funcionários qualificados para benefícios”. Certos benefícios estão disponíveis para o corpo docente adjunto e para funcionários sazonais e temporários. Obtenha informações completas acessando [www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits](http://www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits).

## Dependentes qualificados

De forma geral, dependentes qualificados incluem:

- Cônjugue legal ou parceiro doméstico
- Filhos dependentes até completarem 26 anos de idade, sem consideração ao status de qualificação como dependente para fins tributários no IRS, estado civil, situação estudantil ou situação de emprego

Quem você inscrever determinará seu nível de cobertura Médica, Dentária e para Visão:

- Funcionário
- Funcionário mais cônjuge ou parceiro doméstico
- Funcionário mais filho(s)
- Família: Funcionário, cônjuge ou parceiro doméstico, e filho(s)

Pode ser necessário apresentar documentos oficiais para confirmar o relacionamento e a qualificação do dependente.

## Inscrição como funcionário novo

Se você é novo na Bentley University ou não selecionou benefícios antes, você fará suas escolhas no Workday. Você receberá por e-mail um link para fazer a inscrição. Como alternativa, você pode acessar o Workday a partir do **MyBentley**. O prazo para inscrição é de 30 dias a partir da data da contratação.

## Eventos de vida qualificáveis

Depois do período inicial para inscrição de benefícios, é necessário aguardar até o próximo período de inscrição para fazer alterações, a menos que você passe por um evento de vida qualificável, a partir do qual você terá 30 dias para inscrição. Exemplos de eventos de vida qualificáveis são, entre outros:

- Casamento, divórcio, nascimento, adoção ou falecimento
- Uma mudança que impacte a qualificação para os benefícios na sua situação de emprego ou na situação de emprego do seu cônjuge/parceiro doméstico ou dos seus dependentes qualificados
- A obtenção ou a perda da sua cobertura de seguro ou da cobertura do seu cônjuge/parceiro doméstico ou dos seus dependentes qualificados que impacte a qualificação para os benefícios
- Um funcionário ou um dependente qualificado que perca a condição de dependente qualificado, por exemplo, um filho que completa 26 anos, a idade máxima para cobertura sob os planos médico, dentário e de visão

## Bentley MyBenefitsApp

Acesse seus benefícios da Bentley a qualquer momento e de qualquer lugar usando o novo site móvel de informações **MyBenefitsApp**. Agora, é possível encontrar informações detalhadas sobre o plano, formulários, cartões de identificação e muito mais, onde quer que você esteja. É uma ótima maneira de se manter informado, saber o que está coberto pelos seus planos específicos e pesquisar serviços ou informações de contato.

E o melhor de tudo é que não é preciso baixar ou instalar nada. Basta ler o código QR com seu smartphone ou tablet para acessar o Bentley **MyBenefitsApp**.



### Adicione um ícone no seu smartphone para acesso rápido.

#### iPhone

- Toque no ícone Compartilhar na barra de menu inferior do Safari



- Toque no ícone Adicionar à tela inicial

#### Android

- Toque neste ícone na barra de menu superior

- Selecionar: Adicionar à tela inicial

#### Windows Phone

- Toque no ícone Compartilhar na barra de menu inferior do Safari.

- Selecionar: Fixar em iniciar

# Planos médicos

## HDHP com HSA

O Plano médico com franquia alta (HDHP) oferece os prêmios mais baixos em contrapartida a uma franquia alta. O plano oferece cobertura de prestadores “da rede” ou “fora da rede”. Caso esteja se inscrevendo pela primeira vez, você receberá uma contribuição da Bentley para a Conta de poupança de saúde (HSA) para ajudar a compensar os seus desembolsos. Além disso, todos aqueles que contribuírem para uma HSA por meio de deduções descontadas na folha de pagamento antes da aplicação do imposto receberão contribuições correspondentes da Bentley até certos limites.

## Best Buy HMO

O plano Best Buy Health Maintenance Organization (HMO) oferece cobertura de alta qualidade por um prêmio mais econômico. Esse plano inclui uma franquia anual e cosseguro de 10% em alguns serviços.

## HMO

O plano HMO oferece cobertura de alta qualidade por um prêmio mais alto e inclui uma franquia.

## COBERTURA DE MEDICAMENTOS COM RECEITA MÉDICA

Todas as pessoas cobertas pelos planos médicos da Bentley têm cobertura de medicamentos com receita médica pela OptumRx®. Com a OptumRx, você pode aviar receitas e encontrar formas de economizar nos seus medicamentos. Para verificar o nível de classificação da sua receita médica ou o custo de um medicamento, ligue para a OptumRx (855-546-3439) ou acesse [www.optumrx.com](http://www.optumrx.com).

### Quer economizar em medicamentos?

Peça ao seu médico que, sempre que possível, prescreva medicamentos genéricos equivalentes. No caso dos medicamentos que você toma regularmente, considere usar alternativas de custo mais baixo ou um serviço de entrega por correio.



## O que é uma HSA?

Uma HSA é uma conta de poupança que pertence a você e permite que você deposite uma parcela da sua renda antes da aplicação do imposto de renda para pagar despesas de cuidados de saúde atuais ou futuras para você e seus dependentes qualificados. A HSA é administrada pelo Sentinel Group.

## Quem contribui?

A Bentley fará uma contribuição inicial para as contas de novos inscritos e você poderá fazer contribuições adicionais, até os limites do IRS. A Bentley também fará contribuições correspondentes às suas contribuições descontadas na folha de pagamento, respeitando um limite máximo, conforme descrito na tabela abaixo. O saldo da sua HSA é transferido de ano para ano, permitindo que você poupe para despesas de cuidados de saúde futuras, inclusive na aposentadoria. Além disso, ela acompanhará você caso você saia da Bentley.

## Se você se inscrever no HDHP com HSA pela primeira vez em 2025

A Bentley contribuirá de duas formas:			
Automática (apenas para novos inscritos)	Você contribuirá	Depósito correspondente (para todos que contribuem pela folha de pagamento)	Até o limite do IRS
Individual: US\$ 250 <i>(A Bentley depositará na sua conta em 1º de janeiro ou depois, dependendo da data de inscrição no plano)</i>	Individual: Até US\$ 3.550	Individual: Até US\$ 500 <i>(Para cada US\$ 1 que você poupar por meio de contribuições descontadas em folha de pagamento, a Bentley depositará US\$ 1, até o limite de US\$ 500)</i>	Individual: US\$ 4.300 <i>(US\$ 5.300 se você tiver 55 anos ou mais)</i>
Família: US\$ 500 <i>(A Bentley depositará na sua conta em 1º de janeiro ou depois, dependendo da data de inscrição no plano)</i>	Família: Até US\$ 7.050	Família: Até US\$ 1.000 <i>(Para cada US\$ 1 que você poupar por meio de contribuições descontadas em folha de pagamento, a Bentley depositará US\$ 1, até o limite de US\$ 1.000)</i>	Família: US\$ 8.550 <i>(US\$ 9.550 se você tiver 55 anos ou mais)</i>

## Se você já tiver uma HSA com a Bentley

Você contribuirá	A Bentley depositará	Até o limite do IRS
Individual: Até US\$ 3.800	Individual: Até US\$ 500 <i>(Para cada US\$ 1 que você poupar por meio de contribuições descontadas em folha de pagamento, a Bentley depositará US\$ 1, até o limite de US\$ 500)</i>	Individual: US\$ 4.300 <i>(US\$ 5.300 se você tiver 55 anos ou mais)</i>
Família: Até US\$ 7.550	Família: Até US\$ 1.000 <i>(Para cada US\$ 1 que você poupar por meio de contribuições descontadas em folha de pagamento, a Bentley depositará US\$ 1, até o limite de US\$ 1.000)</i>	Família: US\$ 8.550 <i>(US\$ 9.550 se você tiver 55 anos ou mais)</i>

## Programa de reembolso de fitness e bem-estar

Caso se inscreva em um plano médico da Bentley, você e mais um membro coberto da sua família terão direito a um reembolso de US\$ 150 relativo a fitness e bem-estar para determinados equipamentos e planos de academia. Acesse [harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university](http://harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university) para obter mais informações.



## Ferramentas e recursos sobre cuidados de saúde

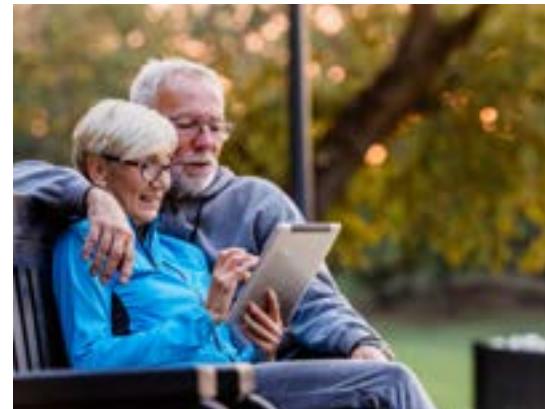
### Ferramentas e recursos do HPHC

Visite [harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/](http://harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/) para acessar as seguintes ferramentas e recursos:

- Informações sobre planos de membros e acesso fácil a cartões de identificação e informações de conta
- Mensagens e alertas personalizados
- Meios para acompanhar franquias e desembolsos
- Acesso fácil a solicitações recentes e detalhes das solicitações
- Informações e formulários para reembolso de bem-estar e fitness

### Consultas médicas virtuais sob demanda

Conecte-se individualmente com um médico certificado usando o telefone, tablet ou computador, 24 horas por dia, sete dias por semana, acessando [doctorondemand.com](http://doctorondemand.com). Como em uma consulta normal no consultório, o médico perguntará sobre seu histórico, seus sintomas, fará um exame e, possivelmente, recomendará um tratamento, incluindo receitas médicas e exames de laboratório. O serviço Telehealth é uma opção prática para casos não urgentes quando a assistência em pessoa não está disponível ou facilmente acessível. Faça o download do app e inscreva-se antes de precisar dele.



### Serviços de assessoramento sobre Medicare

Com lançamento em 2025, esse programa da Brown & Brown Eligibility Services será gratuito para todos os funcionários da Bentley e seus familiares que estiverem próximos à qualificação ou já se qualificarem ao Medicare. A orientação personalizada oferecida por assessores especializados em Medicare ajuda você a entender como o Medicare funciona, avaliar suas opções de cobertura de saúde e sentir segurança com respeito às suas escolhas.

O acesso à Brown & Brown Eligibility Services pode ser feito pelo telefone +1 833-830-2386 ou pelo e-mail [medicareeligibility@bbabsence.com](mailto:medicareeligibility@bbabsence.com).

### Você está inscrito no Medicare?

Se estiver inscrito no Medicare Parte A ou B, você não poderá contribuir e receber contribuições para uma HSA. **Note que:** Se tiver uma HSA, você e seu cônjuge/parceiro doméstico (se aplicável) não se qualificarão para contribuições para uma FSA. Além disso, tenha em mente que se você usar a sua HSA para despesas não qualificadas, deverá pagar impostos sobre os saques.



## Compare as suas opções

Provisão do plano	HDHP com HSA		Best Buy HMO	HMO
	Na rede	Fora da rede		
Contribuição da Bentley à HSA	Primeiro ano: US\$ 250 Individual / US\$ 500 Família* Todos os anos: Correspondência de até US\$ 500 Individual / US\$ 1.000 Família* ao que você poupar via folha de pagamento		Nenhuma	Nenhuma
Franquia anual	US\$ 2.000 Individual US\$ 4.000 Família*	US\$ 4.000 Individual US\$ 8.000 Família*	US\$ 1.000 Individual US\$ 2.000 Família*‡	US\$ 250 Individual US\$ 500 Família*‡
Desembolso máximo	US\$ 4.000 Individual US\$ 8.000 Família*‡	US\$ 6.000 Individual US\$ 12.000 Família*‡	US\$ 2.000 Individual US\$ 4.000 Família*‡	US\$ 2.000 Individual US\$ 4.000 Família*‡
Cosseguro	10% após a franquia	30% após a franquia	10% após a franquia	Nenhuma
Consulta médica (clínico geral ou especialista)	10% após a franquia	30% após a franquia	US\$ 25 de copagamento	US\$ 25 de copagamento
Cirurgia com internação/ sem internação	10% após a franquia	30% após a franquia	10% após a franquia	Franquia, e depois copagamento de US\$ 250/US\$ 150
Pronto-socorro	10% após a franquia		US\$ 150 de copagamento	US\$ 150 de copagamento
Copagamento de medicamentos com receita (varejo/entrega por correio)	US\$ 15/US\$ 30/US\$ 50 US\$ 30/US\$ 60/US\$ 100 Após a franquia**		US\$ 15/US\$ 30/ US\$ 50 US\$ 30/US\$ 60/ US\$ 100	US\$ 15/US\$ 30/ US\$ 50 US\$ 30/US\$ 60/ US\$ 100

\* Família denota todos os níveis que cobrem o funcionário e pelo menos um dependente

‡ Cada membro coberto pode incorrer em despesas até o valor individual; valores acima disso não contarão para o valor da família.

\*\* Nota: Se você se inscrever no HDHP, os medicamentos com receita médica não serão cobertos antes que você atinja a franquia.

Isso significa que você pagará 100% do custo de qualquer medicamento com receita médica (pelo valor contratual) até que você atinja a franquia. Depois disso, você arcará com o copagamento com base no nível do medicamento com receita médica.

## Uma abordagem integrada à saúde comportamental

Como parte do compromisso contínuo da Bentley com os cuidados de cada pessoa como um todo, os serviços de saúde comportamental estão integrados ao Harvard Pilgrim Health Care. As equipes da Harvard Pilgrim de médicos altamente treinados, roteadores de serviços e profissionais de serviços a membros coordenarão e personalizarão os serviços de assistência à saúde comportamental para você e seus familiares cobertos sob o plano.

Elas podem ajudar você a encontrar prestadores de serviços e obter consultas de saúde comportamental no momento oportuno, conhecer melhor as ferramentas e os serviços inovadores disponíveis para apoiar suas necessidades, navegar pela complexidade do sistema de saúde e conectar-se aos programas e ao apoio da Harvard Pilgrims.

Basta um telefonema para começar a receber ajuda. Para auxílio com o acesso a esses programas e serviços inovadores, ligue para o número constante no verso do seu cartão de identificação. Se estiver passando por uma crise ou emergência, ligue para 911 ou dirija-se imediatamente ao estabelecimento de emergência mais próximo.

### Qual é o plano certo para você?

Embora ninguém saiba ao certo as necessidades de cuidados de saúde que poderão surgir no futuro, é possível chegar a uma estimativa dos custos futuros observando a utilização atual do plano médico. Para saber mais sobre como os funcionários com diferentes necessidades podem escolher seu plano médico, veja os seguintes exemplos, todos eles referentes a funcionários em tempo integral. Escolher os benefícios é uma decisão pessoal e a resposta é diferente para cada pessoa.

#### Situação 1: Jin

O Jin é solteiro. Ele prevê algumas despesas médicas modestas ao longo do próximo ano, incluindo algumas sessões ambulatoriais de saúde mental para ajudá-lo a encontrar o equilíbrio certo entre trabalho e vida pessoal.

Nível de cobertura individual	HDHP com HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuições anuais na folha de pagamento: Período integral	US\$ 617	US\$ 1.367	US\$ 3.735
1 Consulta de bem-estar	US\$ 0	US\$ 0	US\$ 0
6 Consultas com um prestador de serviços de saúde mental	US\$ 960	US\$ 150	US\$ 150
1 Consulta de bem-estar (não preventiva)	US\$ 125	US\$ 25	US\$ 25
3 Receitas médicas genéricas (medicamentos para 1 mês no varejo)	US\$ 120	US\$ 45	US\$ 45
Total desembolsado com serviços de cuidados de saúde	US\$ 1.822	US\$ 1.587	US\$ 3.955
Fundos depositados pela Bentley na HSA	(US\$ 500)	US\$ 0	US\$ 0
Custo anual total do Jin em 2025	US\$ 1.322	US\$ 1.587	US\$ 3.955

**Nota:** Todos os custos referem-se a serviços prestados dentro da rede.





### Situação 2: Rohan

O Rohan inclui cobertura para ele e seu cônjuge no plano médico. Eles esperam ter despesas médicas moderadas durante o ano, incluindo uma cirurgia artroscópica de joelho e os medicamentos e consultas de retorno decorrentes dessa cirurgia.

Nível de cobertura individual + cônjuge/parceiro	HDHP com HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuições anuais na folha de pagamento: Período integral	US\$ 1.759	US\$ 3.895	US\$ 10.644
2 Consultas de cuidados preventivos	US\$ 0	US\$ 0	US\$ 0
1 Cirurgia sem internação <i>Rohan</i>	US\$ 4.000	US\$ 2.000	US\$ 400
12 Sessões de fisioterapia <i>Rohan</i>	US\$ 0	US\$ 0	US\$ 0
1 Receita médica genérica de manutenção (entrega por correio com medicamentos para 12 meses) <i>Cônjuge do Rohan</i>	US\$ 120	US\$ 120	US\$ 120
2 Consultas de bem-estar (não preventivas) <i>Cônjuge do Rohan</i>	US\$ 25	US\$ 50	US\$ 50
Total desembolsado com serviços de cuidados de saúde	US\$ 5.904	US\$ 6.065	US\$ 11.214
Fundos depositados pela Bentley na HSA	(US\$ 1.000)	US\$ 0	US\$ 0
Custo anual total do Rohan em 2025	US\$ 4.904	US\$ 6.065	US\$ 11.214

**Nota:** Todos os custos referem-se a serviços prestados dentro da rede.



### Situação 3: Margherita

O plano médico da Margherita tem cobertura para ela e seus dois filhos. Ela prevê despesas médicas altas no ano que vem, inclusive uma cirurgia planejada e fisioterapia durante a recuperação, além de serviços de saúde mental para o filho mais velho.

Nível de cobertura familiar	HDHP com HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuições anuais na folha de pagamento: Período integral	US\$ 1.853	US\$ 4.100	US\$ 11.205
4 Consultas de cuidados preventivos	US\$ 0	US\$ 0	US\$ 0
1 Internação hospitalar	US\$ 4.000	US\$ 2.000	US\$ 500
3 Receitas médicas genéricas de manutenção (entrega por correio com medicamentos para 12 meses) <i>3 para Margherita</i>	US\$ 0	US\$ 0	US\$ 360
2 Receitas médicas com preferência de marca (medicamentos para 1 mês) <i>1 para Margherita, 1 para o filho dela</i>	US\$ 60	US\$ 60	US\$ 60
2 consultas em pronto atendimento <i>2 para Margherita</i>	US\$ 35	US\$ 50	US\$ 50
Total desembolsado com serviços de cuidados de saúde	US\$ 5.948	US\$ 6.210	US\$ 12.175
Fundos depositados pela Bentley na HSA	(US\$ 1.000)	US\$ 0	US\$ 0
Custo anual total da Margherita em 2025	US\$ 4.948	US\$ 6.210	US\$ 12.175

**Nota:** Todos os custos referem-se a serviços prestados dentro da rede.



**Quer ter uma ideia  
da situação como um  
todo?**

Esses cenários mostram exemplos dos custos dos prêmios anuais e dos custos nos locais de assistência médica. Para gerenciar todo o seu desembolso, você também deve considerar os valores que contribui para uma conta com vantagens tributárias, como uma FSA ou HSA.

### Suas taxas para 2025 (funcionários em período integral)

Para incentivar você a tomar a melhor decisão para você e sua família, a Bentley contribui aproximadamente o mesmo valor em dólares para cada uma das opções do plano médico.

#### Plano médico

	Contribuição quinzenal do funcionário*	Contribuição quinzenal da Bentley*	Contribuição mensal do funcionário	Contribuição mensal da Bentley	Contribuição percentual da Bentley
<b>HDHP com HSA</b>					
Funcionário	US\$ 25,72	US\$329,73	US\$ 51,44	US\$ 659,46	93%
Funcionário + Filho(s)	US\$ 56,61	US\$ 725,40	US\$ 113,22	US\$ 1.450,80	93%
Funcionário + Cônjugue/ Parceiro doméstico	US\$ 73,30	US\$ 939,74	US\$ 146,60	US\$ 1.879,48	93%
Funcionário + Família	US\$ 77,19	US\$ 989,19	US\$ 154,38	US\$ 1.978,38	93%
<b>Best Buy HMO</b>					
Funcionário	US\$ 56,95	US\$ 329,73	US\$ 113,90	US\$ 659,46	85%
Funcionário + Filho(s)	US\$ 125,29	US\$ 725,40	US\$ 250,58	US\$ 1.450,80	85%
Funcionário + Cônjugue/ Parceiro doméstico	US\$ 162,29	US\$ 939,74	US\$ 324,58	US\$ 1.879,48	85%
Funcionário + Família	US\$ 170,85	US\$ 989,19	US\$ 341,70	US\$ 1.978,38	85%
<b>HMO</b>					
Funcionário	US\$ 155,63	US\$ 329,73	US\$ 311,26	US\$ 659,46	68%
Funcionário + Filho(s)	US\$ 342,39	US\$ 725,40	US\$ 684,78	US\$ 1.450,80	68%
Funcionário + Cônjugue/ Parceiro doméstico	US\$ 443,52	US\$ 939,74	US\$ 887,04	US\$ 1.879,48	68%
Funcionário + Família	US\$ 466,88	US\$ 989,19	US\$ 933,76	US\$ 1.978,38	68%

**Você não trabalha em período integral?** Acesse a página de benefícios no site da Bentley para ver suas taxas.

\* Serão realizadas 24 deduções em folha de pagamento de funcionários com pagamento quinzenal durante o ano civil

## Planos odontológicos

A Bentley continuará a oferecer duas opções de plano odontológico por meio da Delta Dental PPO Plus Premier: o plano High e o plano Standard.

Disposições do plano odontológico	Plano High	Plano Standard
Franquia (Individual/Família)	US\$ 50/US\$ 150	US\$ 50/US\$ 150
Preventivo/diagnóstico	100%	100%
Restaurativo	80%	80%
Restaurativo de grande porte	50%	50%
Ortodontia (adulto e criança)	100%	Não é coberto
Máximo em ortodontia (vitalício)	US\$ 2.000	Não é coberto
Máximo no ano civil	US\$ 2.000	US\$ 1.500

Suas taxas para 2025 (funcionários em período integral)					
	Contribuição quinzenal do funcionário*	Contribuição quinzenal da Bentley*	Contribuição mensal do funcionário	Contribuição mensal da Bentley	Contribuição percentual da Bentley
<b>Plano High</b>					
Funcionário	US\$ 13,17	US\$ 14,09	US\$ 26,34	US\$ 28,18	52%
Funcionário + Filho(s)	US\$ 28,97	US\$ 31,01	US\$ 57,94	US\$ 62,02	52%
Funcionário + Cônjuge/Parceiro doméstico	US\$ 37,54	US\$ 40,16	US\$ 75,08	US\$ 80,32	52%
Funcionário + Família	US\$ 39,52	US\$ 42,27	US\$ 79,04	US\$ 84,54	52%
<b>Plano Standard</b>					
Funcionário	US\$ 10,51	US\$ 14,09	US\$ 21,02	US\$ 28,18	57%
Funcionário + Filho(s)	US\$ 23,11	US\$ 31,01	US\$ 46,22	US\$ 62,02	57%
Funcionário + Cônjuge/Parceiro doméstico	US\$ 29,94	US\$ 40,16	US\$ 59,88	US\$ 80,32	57%
Funcionário + Família	US\$ 31,52	US\$ 42,27	US\$ 63,04	US\$ 84,54	57%

\* Serão realizadas 24 deduções em folha de pagamento de funcionários com pagamento quinzenal durante o ano civil

## Plano de visão

A cobertura para visão prestada pela EyeMed Vision Care permanecerá a mesma em 2025. A cobertura inclui exames oculares, óculos e lentes de contato.

Serviço	Custo de profissionais da rede	Reembolso de assistência fora da rede
Exame (com dilatação)	US\$ 10 de copagamento	Até US\$ 57
Prescrição e acompanhamento de lentes de contato padrão	Até US\$ 40	N/A
Prescrição e acompanhamento de lentes de contato premium	10% de desconto no preço de varejo	N/A
Armações	US\$ 0 de copagamento; US\$ 130 de abono (20% de desconto no preço de varejo acima de US\$ 130)	Até US\$ 104
Lentes de plástico	US\$ 25 de copagamento na maioria dos casos	Varia com base na lente (de até US\$ 47 a até US\$ 140)
Lentes de contato	US\$ 130 de abono a menos que haja necessidade médica, caso em que serão integralmente pagas	Varia com base na lente (de até US\$ 104 a até US\$ 300)
LASIK ou PRK	15% de desconto no preço de varejo ou 5% de desconto no preço promocional	N/A

### Suas taxas para 2025 (funcionários em período integral)

	Contribuição quinzenal do funcionário*	Contribuição mensal do funcionário
Funcionário	US\$ 2,62	US\$ 5,24
Funcionário + Filho(s)	US\$ 5,75	US\$ 11,50
Funcionário + Cônjuge/Parceiro doméstico	US\$ 7,45	US\$ 14,90
Funcionário + Família	US\$ 7,85	US\$ 15,70

\* Serão realizadas 24 deduções em folha de pagamento de funcionários com pagamento quinzenal durante o ano civil

### Vision Freedom Pass

Você pode escolher qualquer armação disponível na Target® Optical com US\$ 0 de desembolso, independentemente do preço de venda original no varejo. Por exemplo, se você adquirir armação para óculos cujo preço de varejo é US\$ 180, seu desembolso total ainda será US\$ 0, mesmo com seu abono de US\$ 130 para armações. Uma economia de US\$ 50. Além disso, você economiza ainda mais nas lentes com os benefícios de visão oferecidos pela EyeMed.



# FSA de cuidados de saúde e cuidados de dependente

Você pode contribuir para a sua Conta de gastos flexíveis (FSA) antes que os impostos sejam retidos do seu pagamento, o que diminui sua renda tributável. Com um cartão de débito prático da FSA, você pode pagar despesas qualificadas rapidamente.

- **FSA de cuidados de saúde:** usada para pagar desembolsos qualificados com despesas de assistência médica, odontológica, dentária e de visão para você e os seus dependentes qualificados.  
**Nota:** os participantes inscritos no HDHP com HSA não se qualificam para poupar por meio de uma FSA de cuidados de saúde.
- **FSA de cuidados de dependente:** usada para pagar as despesas qualificadas com os cuidados de uma criança dependente com menos de 13 anos ou de um adulto dependente incapacitado. Algumas despesas qualificadas incluem pré-escolas que se qualificam, programas de cuidados antes ou após o período escolar, bem como creche para crianças ou idosos. Note que as despesas de cuidados de saúde do dependente não se qualificam para reembolso nesta conta. Tais despesas podem ser cobertas por uma FSA de cuidados de saúde.

## Limites da FSA em 2025

Cuidados de saúde
US\$ 3.300 ou o limite do IRS
Cuidados de dependentes
US\$ 5.000 (US\$ 2.500 se você é casado e declara separadamente)

## Despesas qualificadas para FSA de cuidados de saúde

Esta é uma lista parcial das despesas qualificadas para a FSA de cuidados de saúde. Para obter uma lista completa, acesse o site do IRS.

- Acupuntura
- Tratamento para dependência de drogas
- Kits para emergências médicas
- Exames de vista e óculos
- Tratamento de infertilidade
- Vacinas contra a gripe
- Aparelhos auditivos e baterias
- Taxas hospitalares
- Imunizações
- Produtos para incontinência
- Taxas laboratoriais
- Lasik
- Tratamento de deficiências de aprendizado
- Massagem terapêutica
- Copagamentos e cosseguro médico
- Dispositivos e monitoramento médico
- Terapia ocupacional
- Consultas médicas
- Ortodontia
- Suportes ortopédicos e cirúrgicos
- Oxigênio
- Fisioterapia
- Receitas médicas
- Próteses
- Terapia/Cuidados psiquiátricos
- Óculos para leitura
- Tratamento para deixar de fumar
- Fonoaudiologia
- Vasectomias
- Cuidados com a visão
- Cadeiras de rodas
- Raios X



## Recursos adicionais para HSA e FSA

- **Loja FSA e HSA:** Agora, os funcionários da Bentley inscritos em uma FSA ou HSA têm acesso à [Loja FSA](#) e à [Loja HSA](#). Esses varejistas on-line são uma forma de adquirir produtos aceitos pela FSA ou HSA. Todos os funcionários da Bentley podem obter um desconto de US\$ 5 em uma compra na Loja FSA ou na Loja HSA. Basta usar o código **TAKE5D**. E, para facilitar, não deixe de usar o Cartão de benefícios do Sentinel Group na hora do pagamento.
- **Apoio ao meio ambiente:** O Sentinel Group está desativando o uso de formulários de solicitação de reembolso impressos relativos a FSAs. Se você usa alguma das opções de solicitação de reembolso impressa atualmente, como correio ou fax, é importante conhecer as alternativas, como o uso do cartão de benefícios do Sentinel Group, [a solicitação](#) de reembolso on-line e o aplicativo móvel.
- **Cartão de débito móvel:** Agora, o cartão de benefícios do Sentinel Group pode ser adicionado à sua [carteira móvel](#)! Depois de adicionar o cartão, é possível fazer o pagamento diretamente do seu telefone, sem precisar do cartão físico. O Sentinel também está mudando a aparência do cartão de benefícios. Se estiver recebendo o cartão pela primeira vez ou receber um novo conjunto de cartões devido ao vencimento, você receberá a versão nova. Se a data de vencimento dos seus cartões não estiver próxima, as versões antigas continuarão funcionando até vencerem.



## Recursos de apoio para você e sua família

### Plano de Assistência ao Funcionário (EAP)

A Bentley oferece um EAP confidencial através da KGA, Inc. para os funcionários e seus familiares. As três primeiras sessões não têm custo para você. O programa inclui apoio e orientação de curto prazo para questões como bem-estar emocional, assuntos financeiros, serviços para dependência de substâncias e recuperação, criação de filhos e outros problemas relacionados à família. Para obter mais informações e acessar os serviços confidenciais, ligue para +1 800-648-9557.

### Diabetes Care Rewards

O programa Diabetes Care Rewards da Abacus Health Solutions substituirá o Programa de administração de diabetes da OptumRX® (e o Livongo, para os membros remanescentes) a partir de 1º de janeiro de 2025.

O programa Diabetes Care Rewards é gratuito para todos os funcionários, cônjuges e dependentes com qualquer tipo de diabetes inscritos em um dos planos médicos da Bentley. Ao oferecer apoio no ano inteiro, incluindo serviços de orientação e de administração de cuidados, o programa direciona você ao longo da jornada para melhorar a sua saúde e reduzir o risco de uma doença cardíaca ou de um acidente vascular cerebral.

Você pode conquistar isenção no copagamento de medicamentos e suprimentos para diabetes trabalhando com um educador de diabetes para criar e seguir seu Guia pessoal de cuidados Diabetes Health Action Plan®.

### Health Advocate

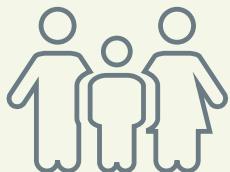
O programa Health Advocate inclui **enfermeiros bilíngues certificados** que podem ajudar com estimativas de custos de seguro, solicitações de pagamento e contestações, identificação do médico certo e agendamentos de consultas, além de explicações sobre exames, tratamentos e medicamentos, entre muitas outras questões. O programa Health Advocate também pode ajudar no processo de seleção do seu plano. Para obter mais informações e solicitar auxílio em um idioma diferente, acesse [healthadvocate.com](http://healthadvocate.com) ou ligue para +1 866-695-8622.

### KnovaSolutions

KnovaSolutions é um serviço de apoio para decisões clínicas voluntário e gratuito que proporciona assistência a indivíduos e famílias com necessidades complexas na área de saúde que vão além de um distúrbio médico específico. A KnovaSolutions presta serviços para todos os membros da família do indivíduo inscrito. Os serviços estão disponíveis por telefone, e-mail e aplicativo móvel. A equipe da KnovaSolutions inclui um enfermeiro pessoal, um farmacêutico e um bibliotecário de pesquisa, além de educadores de diabetes certificados. A equipe tem foco holístico na sua saúde e proporciona cuidados especializados para melhorar a sua saúde em um sistema de apoio altamente confidencial. A KnovaSolutions entrará em contato diretamente para começar a prestar apoio quando necessário se você ou um membro da sua família se qualificar para isso.

## Benefícios voluntários

### Apoio a cuidadores com o Care.com®



A Bentley está oferecendo **acesso gratuito** ao portal de autoatendimento da Care.com, para que você possa encontrar cuidadores para as necessidades da sua família, incluindo cuidados infantis, creches, aulas particulares e cuidado de idosos. Para começar, acesse [care.com/yourbenefits](https://care.com/yourbenefits) e procure por Bentley University. Em seguida, insira seu endereço de e-mail da Bentley para acessar todas as ferramentas e recursos disponíveis.

Caso já possua uma conta, você poderá mesclá-la com sua nova conta da Bentley e receber reembolso por qualquer assinatura pela qual esteja pagando atualmente. Em caso de dúvidas, ligue para +1 855-781-1303 (EUA) ou envie um e-mail para [caretteam@care.com](mailto:caretteam@care.com).

### Plano Hyatt Legal



O Plano Hyatt Legal oferece a você, seu cônjuge/parceiro doméstico e filhos dependentes serviços jurídicos totalmente cobertos, prestados por advogados experientes em planejamento de herança, processos civis, adoção e muito mais. Você não terá franquia, copagamentos, formulários de solicitação de reembolso ou limites de uso ao recorrer a um dos 14.000 advogados da rede. Alternativamente, você pode optar por um advogado fora da rede e ser reembolsado pelos serviços cobertos, sendo que você pagará a diferença entre o valor pago pelo plano e o valor cobrado pelo advogado para tais serviços.

Taxas: Hyatt Legal

**US\$ 18,00/mês**

### Plano de proteção da identidade



Fique tranquilo e proteja-se contra violações de privacidade e fraude com a Allstate Identity Protection. O plano oferece monitoramento completo de identidade, alertas proativos e restauração integral da sua identidade. Se tiver interesse em aproveitar esse programa, você precisa fazer sua inscrição durante o Período de inscrição, ou como novo contratado, e selecionar a cobertura para você e sua família ou apenas para você.

Taxas: Allstate Identity Protection

**US\$ 9,95/mês — Individual • US\$ 17,95/mês — Família**

### Seguro contra acidentes



O seguro contra acidentes oferece a você uma proteção adicional em caso de um acidente coberto. O seguro contra acidentes complementa o seu plano médico principal ao pagar benefícios em dinheiro diretamente a você em caso de lesões acidentais. Esse dinheiro pode ser usado para ajudar a custear despesas médicas não cobertas, como sua franquia ou cosseguro, ou para despesas de sustento contínuas, como sua hipoteca ou seu aluguel. Os prêmios do seguro contra acidentes são pagos com a renda tributada.

Taxas: MetLife Personal Accident

**US\$ 4,64/mês — Individual • US\$ 11,52/mês — Família**

## Benefícios voluntários (continuação)

### Seguro contra doenças críticas



No caso de uma doença grave, o Seguro contra doenças críticas pode oferecer apoio financeiro em um momento difícil. Ele protege você contra o impacto financeiro de certas doenças graves. Você recebe um pagamento único diretamente quando o diagnóstico é realizado. O dinheiro pode ser usado para cobrir desembolsos para o seu tratamento que não são cobertos pelo plano médico ou para despesas do dia a dia, como serviços de limpeza da casa, serviços de transporte especial e creche. Os prêmios do Seguro contra doenças críticas são pagos após impostos.

**MetLife Critical Illness  
Taxas para o funcionário**

**Apólices de US\$ 10.000 e US\$ 20.000 — com base na idade**

**Apólice MetLife Critical Illness  
para cônjuge/parceiro doméstico**

**50% da apólice do funcionário, ou seja, US\$ 5.000 e US\$ 10.000**

### Seguro com desconto

#### Seguro para automóveis e residencial por meio da Farmers® Insurance



A Farmers oferece a funcionários ativos e aposentados tarifas com desconto para seguros em linhas de cobertura pessoal. Em Massachusetts, o desconto para funcionários é de 7% para automóveis e 8% para aluguel/condomínio e residência própria. Tarifas especiais para grupos também são aplicáveis em outros estados. Funcionários qualificados podem se inscrever em qualquer momento. Para agendar uma consulta com um especialista da Farmers dedicado à Bentley, ligue para +1 978-263-5006. Você pode também contatar a central de atendimento a clientes da Farmers diretamente pelo telefone +1 800-438-6381.

#### Plano de saúde para animais de estimação por meio da ASPCA®



A Bentley tem um desconto negociado de 10% em qualquer opção de plano de saúde para animais de estimação contratado por meio da ASPCA.

Comece acessando [www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity](http://www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity) (Código de prioridade: EB22BentleyUniversity). Responda a algumas perguntas sobre seu amigo peludo e clique em "See my Rates" (Ver minhas tarifas).

O valor do prêmio dependerá de fatores como seu código postal, o tipo, a raça e a idade do seu pet, bem como a cobertura escolhida. Em caso de dúvidas, ligue para +1 877-343-5314 (EUA).



# Seguro de vida e incapacidade

## Seguro de vida e de AD&D

Quer você trabalhe em período integral ou parcial, a Bentley oferece a todos os funcionários qualificados a cobertura de seguro de vida básico e de seguro por morte ou invalidez accidentais (AD&D, na sigla em inglês), cada um deles igual a um salário anual seu, até US\$ 500.000.

Você pode adquirir uma cobertura complementar de seguro de até seis vezes o seu salário base, até o máximo de US\$ 1 milhão. A avaliação médica é necessária para montantes superiores a US\$ 500.000.

Você também pode adquirir cobertura de seguro de vida de US\$ 10.000 a US\$ 100.000 para o seu cônjuge/parceiro doméstico. A avaliação médica é necessária para montantes acima de US\$ 30.000 e para cobertura selecionada após o período de inscrição inicial. Cobertura para filhos dependentes até atingirem 26 anos pode ser adquirida no montante fixo de US\$ 10.000 por filho. O custo é o mesmo quer você cubra um ou todos os filhos.

## Seguro de incapacidade de longo prazo

A Bentley oferece cobertura de Seguro de incapacidade de longo prazo para funcionários em período integral de até 60% do salário base anual, até US\$ 200.000, com um benefício mensal máximo de US\$ 10.000. Os benefícios têm início após um período de incapacidade de seis meses. A inscrição é automática. Embora os prêmios sejam pagos pela Bentley, você é tributado sobre eles, de forma que o benefício não é tributável no recebimento.

## Suas taxas para 2025

Vida do cônjuge	
US\$ 10.000	US\$ 3,25/mês
US\$ 20.000	US\$ 6,50/mês
US\$ 30.000	US\$ 9,75/mês
Vida do filho	
US\$ 10.000	US\$ 1,30/mês

## Seguro de incapacidade complementar

A Bentley proporciona cobertura adicional de incapacidade de longo prazo para funcionários (oferecida pelo Lincoln Financial Group) de até 60% do salário base anual acima de US\$ 200.000, com um benefício mensal mínimo de US\$ 500 até um benefício mensal máximo de US\$ 10.000.

Essa cobertura é proporcionada automaticamente quando você passa a se qualificar. Assim como nosso seguro de incapacidade de longo prazo principal, a Bentley paga os prêmios, mas você paga impostos sobre o valor deles, de forma que o benefício não é tributável no recebimento.



# Plano de aposentadoria 403(b) da Bentley

## Contribuição da Bentley

A Bentley oferece um plano de aposentadoria de contribuição definida 403(b). Os funcionários se qualificam a uma contribuição de 10% da Bentley no primeiro mês após dois anos de **serviço qualificado**. O período de espera de dois anos pode ser dispensado com base em serviços anteriores suficientes prestados a um empregador sem fins lucrativos qualificado. Se esse for o seu caso, o empregador anterior deverá preencher um formulário de confirmação do serviço.

## Suas contribuições

Os funcionários se qualificam a fazer contribuições voluntárias para o plano de aposentadoria até o limite especificado pelas diretrizes do IRS. As contribuições voluntárias podem ser feitas antes da qualificação para as contribuições da Bentley e não são obrigatórias para receber as contribuições da Bentley. Tais contribuições e quaisquer rendimentos têm diferimento de impostos estaduais e federais até que sejam recebidos como renda.

A partir de 2025, os limites de contribuição para “recuperar o atraso” serão mais altos para os participantes com idade entre 60 e 63 anos.

## Você será inscrito automaticamente...

Funcionários novos serão inscritos automaticamente para uma contribuição de 3% antes da aplicação do imposto de renda, a menos que, no prazo de 45 dias, façam a opção de não participar. Se não quiser participar, faça login no site da Fidelity em [nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home](http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home).

## Se você estiver contribuindo menos de 10%...

Se você estiver pouparando menos de 10% no Plano de aposentadoria 403(b) da Bentley, suas contribuições serão automaticamente aumentadas em 1% na primeira folha de pagamento de janeiro. Se não quiser que elas sejam aumentadas automaticamente, você precisará fazer login no site da Fidelity em [nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home](http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home) para optar por não participar.

## Limites de contribuição do plano 403(b) para 2024\*

50 anos de idade ou menos	US\$ 23.000
Acima de 50 anos de idade	US\$ 30.500

\* Estes valores representam o limite de contribuição em 2024. Até a data de publicação deste guia, o IRS não havia divulgado os limites para 2025. Estes valores podem ser diferentes para 2025.



# Benefícios de folgas da Bentley

## Folgas pessoais

A disponibilidade de folgas pessoais varia conforme a sua função e o número de horas que você trabalha. Essas folgas estão disponíveis adicionalmente às suas férias. Veja os detalhes neste [site](#).

## Férias

A Bentley também oferece férias remuneradas ao pessoal qualificado e aconselha que você utilize esse período para descansar, relaxar e envolver-se em atividades pessoais. A duração das suas férias dependerá da sua função e do número de horas que você trabalha. Veja os detalhes neste [site](#).

## Programação de verão

Nossa programação de verão em geral começa na semana após a formatura e termina na primeira sexta-feira de agosto de cada ano. A programação de verão prevê uma semana mais curta de apenas quatro dias, geralmente de segunda a quinta. A programação de verão pode variar dependendo das necessidades individuais de cada departamento. A semana mais curta tem o propósito de ser flexível, para que departamentos que precisem oferecer cobertura e serviços às sextas-feiras durante o verão possam ter programações diferentes.

## Programação de feriados

Além de folgas pessoais e férias, a Bentley observa 12 feriados durante o ano fiscal que começa em 1º de julho, incluindo duas semanas completas durante nosso intervalo acadêmico de inverno entre o Natal e o Ano Novo, quando, de forma geral, a Bentley fica fechada.\* Consulte as datas específicas neste [site](#).

- Dia da Independência
- Dia do Trabalho
- Dia de Colombo/dos Povos Indígenas
- Véspera do Dia de Ação de Graças
- Dia de Ação de Graças
- Dia seguinte ao Dia de Ação de Graças
- Dia de Natal
- Recesso de inverno
- Dia de Ano Novo
- Dia de Martin Luther King
- Patriot's Day
- Memorial Day
- Juneteenth

\* As datas exatas do nosso recesso de inverno variam ligeiramente de ano a ano e são incluídas na programação de feriados da Bentley distribuída na primavera.

Os funcionários sindicalizados devem consultar os benefícios de folgas no [site](#).



# Outros benefícios da Bentley

## Programas de reconhecimento de funcionários

A Bentley tem o compromisso de reconhecer a exceléncia e criou vários programas de reconhecimento para recompensar os nossos funcionários por suas contribuições extraordinárias. Nossos dois programas, GEM (Go the Extra Mile) e On-the-Spot Rewards, permitem que funcionários sejam reconhecidos de várias formas por seus gerentes e colegas.

## Dispensa de pagamentos referentes ao estudo

Os benefícios de dispensa de pagamento, dependendo do tempo de serviço, estão disponíveis para funcionários em tempo integral ou seus cônjuges/parceiros domésticos e qualquer dependente para efeito de imposto de renda. Os benefícios podem ser tributáveis. Funcionários de tempo parcial podem ter direito a alguma dispensa de pagamento. Veja os detalhes no site.

## Instalações atléticas

Funcionários são convidados a usar gratuitamente as instalações atléticas Dana Center, inclusive a academia e a piscina.

## Biblioteca

Os funcionários têm acesso completo à biblioteca, inclusive empréstimos de livros, fitas de vídeo e DVDs, bem como às instalações de pesquisa. Os funcionários têm acesso a vários recursos eletrônicos, como Hoopla e assinaturas gratuitas do Wall Street Journal e do New York Times.



## Conferência anual de aprendizado da comunidade da Bentley

Esta é uma conferência interna de dois dias para todo o corpo docente e pessoal de apoio. A conferência é uma oportunidade de compartilhamento de ideias e colaboração entre departamentos, divisões e campus. Em várias sessões paralelas, os participantes têm oportunidade de relacionar-se com colegas, ouvir sobre assuntos que afetam a comunidade e se divertirem.

## Documento de identificação com foto

Os funcionários precisam providenciar com a Polícia da Universidade um documento de identificação com foto (ID). O ID dá aos funcionários 10% de desconto na maioria dos itens na livraria da Bentley, acesso às instalações atléticas e à biblioteca, e pode ser necessário para acesso a determinadas áreas de trabalho. Falcon Funds podem ser armazenados no documento por meio do Workday.

## Estacionamento gratuito

Uma área de estacionamento dedicada está disponível para acesso a qualquer momento para o corpo docente e a equipe de apoio.

## Estação de carga de veículos elétricos

Há duas estações Chargepoint para carga de veículos elétricos no campus.

## Licença remunerada para cuidados médicos e da família

A Bentley está comprometida em oferecer programas de licença robustos e competitivos para assegurar que os funcionários possam ter o tempo necessário quando precisam.

## Contatos para seus benefícios

Benefícios	Prestador de serviços	Informação de contato
Planos médicos	Harvard Pilgrim Health Care	<a href="http://harvardpilgrim.org/bentley">harvardpilgrim.org/bentley</a> +1 888-333-4742
Telemedicina	Doctor on Demand	<a href="http://doctorondemand.com">doctorondemand.com</a>
Medicamentos com receita médica	OptumRX	<a href="http://optumrx.com">optumrx.com</a> +1 855-546-3439
Planos odontológicos	Delta Dental	<a href="http://deltadentalma.com">deltadentalma.com</a> +1 800-872-0500
Plano de visão	EyeMed	<a href="http://eyemedvisioncare.com">eyemedvisioncare.com</a> +1 866-939-3633
Conta de poupança de saúde e Conta de gastos flexíveis	Sentinel Group	<a href="http://sentinelgroup.com">sentinelgroup.com</a> +1 888-762-6088
Seguro de vida complementar de cônjuge e dependente	Lincoln Financial Group	+1 800-210-0268
Seguro de vida e de AD&D	Lincoln Financial Group	+1 800-210-0268
Seguro contra acidentes e doenças críticas	MetLife	<a href="http://metlife.com/mybenefits">metlife.com/mybenefits</a> +1 800-438-6388
Seguro de incapacidade de longo prazo	Lincoln Financial Group	<a href="http://mylincolinportal.com">mylincolinportal.com</a> +1 800-210-0268
Plano de assistência ao funcionário (EAP)	KGA, Inc.	<a href="https://my.kgalifeservices.com/">https://my.kgalifeservices.com/</a> +1 800-648-9557
KnovaSolutions	KnovaSolutions	<a href="https://www.workpartners.com/knovasolutions/">https://www.workpartners.com/knovasolutions/</a> +1 800-355-0885
Health Advocate	Health Advocate Solutions	<a href="http://healthadvocate.com">healthadvocate.com</a> +1 866-695-8622
Plano legal	Plano Hyatt Legal	<a href="http://info.legalplans.com">info.legalplans.com</a> Código de acesso: GetLaw +1 800-821-6400
Plano de proteção contra roubo de identidade	Allstate	<a href="http://www.allstateidentityprotection.com">www.allstateidentityprotection.com</a> +1 800-789-2720
Plano de aposentadoria 403(b)	Fidelity Investments ou TIAA	<a href="http://nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home">nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home</a> (para ambos os prestadores de serviços) Fidelity Investments: +1 800-343-0860 TIAA: +1 800-842-2776
Serviços de assessoramento sobre Medicare	Brown & Brown Eligibility Services	<a href="mailto:medicareeligibility@bbabsence.com">medicareeligibility@bbabsence.com</a> +1 833-830-2386

Este material foi concebido como um resumo dos planos de benefícios de 2025. Todos os esforços foram empregados para resumir os programas corretamente, mas se houver qualquer discrepância, o documento de sumário do plano é o documento que rege o plano.





**BENTLEY UNIVERSITY**