

GUIDE DES AVANTAGES SOCIAUX 2025

BIENVENUE DANS VOTRE PROGRAMME COMPLET D'AVANTAGES SOCIAUX!

En 2025, l'Université Bentley s'engage à vous aider, vous et votre famille, à bénéficier de la meilleure santé et du meilleur bien-être possible. Nous sommes fiers de proposer un ensemble d'avantages sociaux complet et compétitif vous offrant la possibilité de faire des choix parfaitement adaptés à vos besoins et à ceux de votre famille.

Dans ce guide, vous découvrirez les avantages à votre disposition, ainsi que des outils utiles que vous pourrez utiliser pour prendre des décisions éclairées. Nous vous encourageons à lire attentivement ces pages.

Lorsque vous êtes prêt(e) à faire vos choix d'avantages sociaux, connectez-vous à Workday®.

Pour accéder à ce Guide des avantages sociaux en anglais, en espagnol, en créole haïtien ou en arabe marocain, allez sur <https://flimp.live/Bentley-Benefits-Translations> ou scannez ce code QR.



TABLE DES MATIÈRES

Admissibilité et procédure d'adhésion.....	1
Régimes médicaux.....	2
Soins dentaires.....	10
Soins de la vue	11
FSA de soins médicaux et de personnes à charge	12
Ressources d'aide pour vous et votre famille	13
Avantages sociaux facultatifs.....	14
Assurances vie et invalidité	16
Régime de retraite 403(b) de l'Université Bentley	17
Congés disponibles à l'Université Bentley.....	18
Autres avantages sociaux de l'Université Bentley	19
Points de contact pour vos avantages sociaux.....	20

Admissibilité et procédure d'adhésion

Admissibilité aux avantages sociaux

Les employés qui travaillent régulièrement un minimum de 17,5 heures par semaine pendant au moins neuf mois par an sont admissibles à la plupart des avantages proposés par l'Université Bentley et sont généralement appelés « employés admissibles aux avantages sociaux ». Certains avantages sont offerts aux professeurs auxiliaires, aux employés saisonniers et aux employés temporaires inscrits sur la liste de paie de l'Université Bentley. Des informations supplémentaires sont disponibles sur www.bentley.edu/offices/human-resources/benefits.

Personnes à charge admissibles

En général, l'expression « personnes à charge admissibles » comprend :

- Votre conjoint(e)
- Vos enfants à charge jusqu'à l'âge de 26 ans, quel que soit leur statut fiscal, leur état civil, leur statut d'étudiant ou leur situation professionnelle.

Les personnes que vous inscrivez déterminent le niveau de couverture pour les soins médicaux, dentaires et de la vue :

- Employé(e)
- Employé(e) et conjoint(e)
- Employé(e) et enfant(s)
- Famille : employé(e), conjoint(e) et enfant(s)

Il est possible que des documents officiels soient nécessaires pour confirmer le lien de parenté et l'admissibilité d'une personne à charge.

Adhésion en tant que nouvel employé ou nouvelle employée

Si vous êtes nouveau ou nouvelle à l'Université Bentley ou si vous choisissez des avantages pour la première fois, vous ferez vos choix dans Workday. Vous recevrez un courriel contenant un lien d'adhésion qui vous permettra de vous inscrire, mais vous pouvez aussi accéder à Workday depuis **MyBentley**. Vous disposez de 30 jours à compter de votre date d'embauche pour vous inscrire.

Événements de vie admissibles

Après votre période initiale d'admissibilité aux avantages sociaux, vous devez attendre la prochaine période d'adhésion ouverte pour modifier vos choix, à moins que vous n'ayez un événement de vie admissible, auquel cas vous aurez 30 jours pour modifier vos avantages sociaux à partir de la date de l'événement. Exemples d'événements de vie admissibles (liste non exhaustive) :

- Mariage, divorce, naissance, adoption, décès
- Un changement de votre situation professionnelle personnelle, de celle de votre conjoint(e) ou de celle d'une personne à charge, qui a une incidence sur l'admissibilité aux avantages sociaux.
- Un changement d'une couverture d'assurance personnelle, de votre conjoint(e) ou d'une personne à charge, qui a une incidence sur l'admissibilité aux avantages sociaux.
- Un(e) employé(e) ou une personne à charge admissible devient inadmissible (par exemple, un enfant qui atteint l'âge de 26 ans, l'âge maximum pour être couvert par les régimes d'assurance médicale, dentaire et de vue).

Bentley MyBenefitsApp

Accédez à vos avantages sociaux de l'Université Bentley à tout moment et en tout lieu grâce à la nouvelle application **MyBenefitsApp**! Désormais, vous pouvez accéder aux détails du régime, aux formulaires, aux cartes d'identité et à bien d'autres choses encore, où que vous soyez. Vous pouvez également l'utiliser pour vous tenir au courant et savoir ce qui est couvert par vos régimes ainsi que pour rechercher des services ou des coordonnées de contact.

Mieux encore, vous n'avez rien à télécharger ni à installer. Il suffit de scanner le code QR pour accéder à **MyBenefitsApp** depuis votre téléphone intelligent ou votre tablette afin de connaître vos avantages 2025.



Ajoutez une icône à votre téléphone pour un accès rapide

iPhone



Touchez l'icône Partager dans la barre de menu inférieure de Safari



Touchez l'icône Ajouter sur l'écran d'accueil

Android

Touchez cette icône dans la barre de menu supérieure

Sélectionnez : Ajouter sur l'écran d'accueil

Téléphone Windows

●●● Touchez l'icône Partager dans la barre de menu inférieure de Safari

Sélectionnez : Épingler sur Démarrer

Régimes médicaux

HDHP avec HSA

Le régime de soins médicaux à franchise élevée (HDHP) est le choix dont les primes sont les plus basses, mais sa franchise est plus élevée. Le régime couvre les soins reçus chez des prestataires du réseau et hors réseau. Si vous êtes un(e) nouvel(le) adhérent(e), vous recevrez de Bentley une contribution au compte épargne-santé (HSA) pour vous aider à compenser vos frais personnels et tous ceux ou celles qui cotisent au HSA par le biais de retenues salariales avant impôt recevront des contributions équivalentes de Bentley jusqu'à certaines limites.

Best Buy HMO

Le régime Best Buy HMO est administré par une organisation de soins de santé et propose une couverture de haute qualité à coût abordable. Ce régime comprend une franchise annuelle et une coassurance de 10 % sur certains services.

HMO

Le régime HMO est administré par une organisation de soins de santé et propose une couverture de haute qualité à un coût légèrement plus élevé, mais il est aussi assorti d'une franchise.

ASSURANCE MÉDICAMENTS

Toutes les personnes couvertes par les régimes médicaux de l'Université Bentley bénéficient d'une assurance médicaments par le biais d'OptumRx®. OptumRx vous permet d'exécuter des ordonnances et de payer moins cher pour vos médicaments. Pour vérifier dans quelle catégorie se situe votre ordonnance ou le coût d'un médicament, vous pouvez appeler OptumRx au 855-546-3439 ou aller sur www.optumrx.com.

Vous voulez payer vos médicaments moins chers? Demandez à votre médecin de vous prescrire des équivalents génériques dans la mesure du possible. Et pour les médicaments que vous prenez régulièrement, pensez à utiliser des substituts moins chers et un service de vente par correspondance pour réduire les coûts.



Qu'est-ce qu'un HSA?

Un HSA (health savings account) est un compte d'épargne à votre nom qui vous permet de mettre de côté des dollars avant impôts pour payer des dépenses de santé actuelles ou futures pour vous-même et vos personnes à charge admissibles. Nos HSA sont administrés par le Groupe Sentinel.

Qui peut y déposer des fonds?

L'Université Bentley verse une contribution initiale sur le compte des nouveaux adhérents, qui peuvent ensuite verser des fonds supplémentaires, dans la limite des plafonds fixés par l'IRS. L'Université Bentley versera aussi des montants égaux à vos cotisations salariales jusqu'à un certain maximum (voir les tableaux ci-dessous). Les fonds déposés dans votre HSA sont reportés d'une année sur l'autre, ce qui vous permet d'épargner pour vos futures dépenses de santé, même à la retraite. Il est également transférable (vous l'emportez avec vous) au cas où vous quitteriez l'Université Bentley.

Si vous adhérez au HDHP avec HSA pour la première fois en 2025

L'Université Bentley intervient de deux manières :			
Automatiquement (nouveaux adhérents seulement)	Votre apport	Apport égal (adhérents avec retenues salariales)	Jusqu'aux plafonds de l'IRS
Adhésion individuelle : 250 \$ (L'Université Bentley dépose l'argent sur votre compte le 1 ^{er} janvier ou plus tard, selon la date d'adhésion au régime)	Adhésion individuelle : Jusqu'à 3 550 \$	Adhésion individuelle : Jusqu'à 500 \$ (pour chaque dollar que vous épargnez au moyen de retenues salariales, l'Université Bentley verse un autre dollar, jusqu'à un maximum de 500 \$)	Adhésion individuelle : 4 300 \$ (5 300 \$ si vous avez 55 ans ou plus)
Famille : 500 \$ (L'Université Bentley fait le dépôt à votre compte le 1 ^{er} janvier ou ultérieurement, selon la date d'adhésion au régime)	Famille : Jusqu'à 7 050 \$	Famille : Jusqu'à 1000 \$ (pour chaque dollar que vous épargnez au moyen de retenues salariales, l'Université Bentley verse un autre dollar, jusqu'à un maximum de 1000 \$)	Famille : 8 550 \$ (9 550 \$ si vous avez 55 ans ou plus)

Si vous avez déjà un HSA Bentley

Votre apport	Apport égal de Bentley	Jusqu'aux plafonds de l'IRS
Adhésion individuelle : Jusqu'à 3 800 \$	Adhésion individuelle : Jusqu'à 500 \$ (pour chaque dollar que vous épargnez au moyen de retenues salariales, l'Université Bentley verse un autre dollar, jusqu'à un maximum de 500 \$)	Adhésion individuelle : 4 300 \$ (5 300 \$ si vous avez 55 ans ou plus)
Famille : Jusqu'à 7 550 \$	Famille : Jusqu'à 1000 \$ (pour chaque dollar que vous épargnez au moyen de retenues salariales, l'Université Bentley verse un autre dollar, jusqu'à un maximum de 1000 \$)	Famille : 8 550 \$ (9 550 \$ si vous avez 55 ans ou plus)

Programme de remboursement des frais de mieux-être et de conditionnement physique

Si vous adhérez à un régime d'assurance maladie de l'Université Bentley, vous et un autre membre de la famille couvert êtes admissibles à un remboursement de 150 \$ sur certains abonnements et équipements de conditionnement physique et de mieux-être. Des informations supplémentaires sont disponibles sur harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university.

Outils et ressources concernant les soins de santé

Outils et ressources HPHC

Le site harvardpilgrim.org/myoptions/bentley-university/ vous offre une panoplie d'outils et de ressources utiles :

- Renseignements sur les régimes de l'adhérent et accès facile aux cartes d'identification et aux informations sur les comptes
- Alertes et messages personnalisés
- Conseils pour suivre les franchises et les plafonds de frais à votre charge
- Accès facile aux réclamations récentes et aux détails des réclamations
- Informations et formulaires pour le remboursement des frais de mieux-être et de conditionnement physique



Consultations virtuelles sur la plateforme Doctor on Demand

Connectez-vous en face-à-face à un médecin agréé sur votre téléphone, sur votre tablette ou sur votre ordinateur, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Il vous suffit d'aller sur doctorondemand.com.

Tout comme lors d'une visite en personne, le médecin prend connaissance de vos antécédents et de vos symptômes, puis il effectue un examen et recommande un traitement s'il y a lieu, lequel peut inclure des médicaments sous ordonnance et des analyses de laboratoire. La télémédecine est pratique pour les soins non urgents lorsque

des soins en personne ne sont pas disponibles ou facilement accessibles. N'oubliez pas de télécharger l'application et de vous inscrire avant d'en avoir besoin!



Services d'assistance Medicare

À partir de 2025, ce nouveau programme proposé par Brown & Bentley Eligibility Services est offert gratuitement à tous les employés de l'Université Bentley et aux membres de leur famille qui approchent de leur admissibilité à Medicare ou qui y sont déjà admissibles. Vous pouvez obtenir des conseils personnalisés de spécialistes de Medicare pour connaître le fonctionnement de Medicare, évaluer les options de couverture santé disponibles et vous sentir en confiance dans vos choix.

Vous êtes inscrit(e) à Medicare?

Si vous êtes inscrit(e) à Medicare Part A ou B, vous ne pourrez pas déposer ou recevoir des fonds dans un HSA. **Remarque :** Si vous avez un HSA, vous et votre conjoint(e) ne pouvez pas verser de fonds à un FSA. En outre, si vous utilisez votre HSA pour des dépenses non admissibles, n'oubliez pas que vous devrez payer des impôts sur les retraits.

Comparez les choix à votre disposition

Élément de régime	HDHP avec HSA		Best Buy HMO	HMO
	Dans le réseau	Hors réseau		
Apport Bentley au HSA	Première année : 250 \$ individuel / 500 \$ familial* Tous les ans : Apport égal jusqu'à 500 \$ individuel / 1 000 \$ familial* sur vos dépôts par retenues salariales		Aucun	Aucun
Franchise annuelle	2000 \$ individuel 4000 \$ familial*	4000 \$ individuel 8000 \$ familial*	1000 \$ individuel 2000 \$ familial**	250 \$ individuel 500 \$ familial**
Montant maximal des dépenses	4000 \$ individuel 8000 \$ familial**	6000 \$ individuel 12000 \$ familial**	2000 \$ individuel 4000 \$ familial**	2000 \$ individuel 4000 \$ familial**
Coassurance	10 % après la franchise	30 % après la franchise	10 % après la franchise	Aucune
Consultation en cabinet (généraliste ou spécialiste)	10 % après la franchise	30 % après la franchise	Quote-part de 25 \$	Quote-part de 25 \$
Chirurgie avec/sans hospitalisation	10 % après la franchise	30 % après la franchise	10 % après la franchise	Franchise, puis quote-part de 250 \$/150 \$
Urgences	10 % après la franchise		Quote-part de 150 \$	Quote-part de 150 \$
Quote-part des médicaments sous ordonnance (vente au comptoir/par la poste)	15 \$/30 \$/50 \$ 30 \$/60 \$/100 \$ après la franchise**		15 \$/30 \$/50 \$ 30 \$/60 \$/100 \$	15 \$/30 \$/50 \$ 30 \$/60 \$/100 \$

* Famille désigne tous les régimes qui couvrent l'employé(e) et au moins une personne à charge.

* Chaque personne couverte peut engager des dépenses jusqu'à concurrence du montant individuel; les montants supérieurs ne sont pas pris en compte dans le calcul du montant familial.

** Remarque : Si vous adhérez au HDHP, les médicaments sous ordonnance ne sont pas couverts tant que vous n'avez pas atteint votre franchise. Cela signifie que vous paierez 100 % du coût de tout médicament sous ordonnance (au prix contractuel) jusqu'à ce que vous atteigniez votre franchise, puis vous commencerez à payer des quotes-parts en fonction de votre niveau de prescription.

Nouvelle approche intégrée de santé mentale

Des services de santé mentale sont intégrés au régime Harvard Pilgrim Health Care, dans le cadre de l'engagement continu de l'Université Bentley en faveur de la santé globale de son personnel. Les équipes de Harvard Pilgrim, composées de cliniciens hautement qualifiés, d'infirmières pivots et de professionnels des services aux adhérents, coordonneront et personnaliseront vos services de santé mentale et ceux des membres de votre famille couverts par l'assurance.

Ces personnes peuvent vous aider à trouver des prestataires et à obtenir rapidement des rendez-vous de santé mentale, à en savoir plus sur les outils et services innovants disponibles pour répondre à vos besoins, à naviguer dans les complexités du système de santé et à vous mettre en relation avec les services de soutien et les programmes de Harvard Pilgrims.

Il suffit d'un appel pour obtenir de l'aide. Si vous souhaitez obtenir de l'aide pour accéder à ces programmes et services innovants, veuillez appeler le numéro indiqué au dos de votre carte d'identité. En cas de crise ou d'urgence, vous devez toujours appeler le 911 ou vous rendre immédiatement au service d'urgence le plus proche.

Quel est le régime le plus avantageux pour vous?

Bien que personne ne sache avec certitude quels seront ses besoins de santé futurs, vous pouvez obtenir une estimation de vos coûts futurs en vous basant sur l'utilisation actuelle de vos assurances. Pour en savoir plus sur les choix convenant le mieux à différentes situations, vous pouvez consulter les exemples suivants d'employés à temps plein. Le choix des avantages sociaux est une décision personnelle qui dépend de la situation de chacun ou chacune!

Scénario 1 : Jin

Jin est célibataire. Il prévoit quelques frais médicaux modestes au cours de l'année à venir, y compris quelques séances ambulatoires de santé mentale pour l'aider à trouver une juste conciliation travail-vie privée.

Assurance individuelle	HDHP avec HSA	HMO Best Buy	HMO
Cotisations annuelles par retenues salariales : Temps plein	617 \$	1 367 \$	3 735 \$
1 consultation préventive	0 \$	0 \$	0 \$
6 consultations de santé mentale	960 \$	150 \$	150 \$
1 consultations de généraliste (hors prévention)	125 \$	25 \$	25 \$
3 ordonnances de génériques (traitement d'un mois, au comptoir)	120 \$	45 \$	45 \$
Montant total dépensé en services de santé	1 822 \$	1 587 \$	3 955 \$
Financement sur compte HSA Bentley	(500 \$)	0 \$	0 \$
Coût annuel total de Jin pour 2025	1 322 \$	1 587 \$	3 955 \$

Remarque : Tous les coûts sont calculés pour des services dans le réseau.



Scénario 2 : Rohan

Rohan utilise son régime médical pour lui-même et sa conjointe. Lui et sa conjointe s'attendent à avoir des dépenses médicales modérées cette année, y compris une intervention chirurgicale arthroscopique sur son genou ainsi que les médicaments et le suivi que cette opération entraîne.

Assurance individuelle + couverture de conjoint(e)	HDHP avec HSA	HMO Best Buy	HMO
Cotisations annuelles par retenues salariales : Temps plein	1 759 \$	3 895 \$	10 644 \$
2 visites de soins préventifs	0 \$	0 \$	0 \$
1 chirurgie sans hospitalisation <i>Rohan</i>	4 000 \$	2 000 \$	400 \$
12 rendez-vous de physiothérapie <i>Rohan</i>	0 \$	0 \$	0 \$
1 ordonnance de médicaments génériques d'entretien (approvisionnement de 12 mois par la poste) <i>Conjointe de Rohan</i>	120 \$	120 \$	120 \$
2 consultations de généraliste (hors prévention) <i>Conjointe de Rohan</i>	25 \$	50 \$	50 \$
Montant total dépensé en services de santé	5 904 \$	6 065 \$	11 214 \$
Financement sur compte HSA Bentley	(1 000 \$)	0 \$	0 \$
Coût annuel total de Rohan pour 2025	4 904 \$	6 065 \$	11 214 \$

Remarque : Tous les coûts sont calculés pour des services dans le réseau.



Scénario 3 : Margherita

Margherita utilise le régime médical pour elle-même et ses deux enfants. Elle s'attend à ce que les dépenses médicales soient élevées au cours de l'année à venir, notamment pour une opération chirurgicale ambulatoire prévue, suivie d'une thérapie physique et de services de santé mentale pour son fils aîné.

Assurance familiale	HDHP avec HSA	HMO Best Buy	HMO
Cotisations annuelles par retenues salariales : Temps plein	1 853 \$	4 100 \$	11 205 \$
4 visites de soins préventifs	0 \$	0 \$	0 \$
1 séjour à l'hôpital	4 000 \$	2 000 \$	500 \$
3 ordonnances de médicaments génériques d'entretien (chaque ordonnance de 12 mois commandée par la poste) <i>3 pour Margherita</i>	0 \$	0 \$	360 \$
2 ordonnances de marque préférée (1 mois d'approvisionnement) <i>1 pour Margherita, 1 pour le fils de Margherita</i>	60 \$	60 \$	60 \$
2 visites aux urgences <i>2 pour Margherita</i>	35 \$	50 \$	50 \$
Montant total dépensé en services de santé	5 948 \$	6 210 \$	12 175 \$
Financement sur compte HSA Bentley	(1 000 \$)	0 \$	0 \$
Coût annuel total pour Margherita en 2025	4 948 \$	6 210 \$	12 175 \$

Remarque : Tous les coûts sont calculés pour des services dans le réseau.



Vous aimeriez un aperçu global?

Ces scénarios présentent des exemples de primes annuelles et de coûts au point de service. Pour gérer l'ensemble de vos frais, vous devez également tenir compte de l'argent que vous versez sur un compte avec avantages fiscaux, comme un FSA ou un HSA.

Vos primes en 2025 (employés à temps plein)

Afin de vous encourager à prendre la meilleure décision pour vous et votre famille, l'Université Bentley verse à peu près le même montant pour chaque choix de régime médical.

Assurance médicale

	Cotisation aux deux semaines*	Contribution aux deux semaines de Bentley*	Cotisation mensuelle de l'employé(e)	Contribution mensuelle de Bentley*	Pourcentage d'apport de Bentley
HDHP avec HSA					
Employé(e)	25,72 \$	329,73 \$	51,44 \$	659,46 \$	93 %
Employé(e) + enfant(s)	56,61 \$	725,40 \$	113,22 \$	1 450,80 \$	93 %
Employé(e) + conjoint(e)	73,30 \$	939,74 \$	146,60 \$	1 879,48 \$	93 %
Employé(e) + famille	77,19 \$	989,19 \$	154,38 \$	1 978,38 \$	93 %
HMO Best Buy					
Employé(e)	56,95 \$	329,73 \$	113,90 \$	659,46 \$	85 %
Employé(e) + enfant(s)	125,29 \$	725,40 \$	250,58 \$	1 450,80 \$	85 %
Employé(e) + conjoint(e)	162,29 \$	939,74 \$	324,58 \$	1 879,48 \$	85 %
Employé(e) + famille	170,85 \$	989,19 \$	341,70 \$	1 978,38 \$	85 %
HMO					
Employé(e)	155,63 \$	329,73 \$	311,26 \$	659,46 \$	68 %
Employé(e) + enfant(s)	342,39 \$	725,40 \$	684,78 \$	1 450,80 \$	68 %
Employé(e) + conjoint(e)	443,52 \$	939,74 \$	887,04 \$	1 879,48 \$	68 %
Employé(e) + famille	466,88 \$	989,19 \$	933,76 \$	1 978,38 \$	68 %

Vous ne travaillez pas à temps plein? Consultez la page Benefits (avantages sociaux) du site Web de l'Université Bentley pour connaître vos primes.

* 24 retenues sur salaire durant l'année pour les employés payés aux deux semaines.

Assurances dentaires

L'Université Bentley continuera d'offrir deux choix d'assurance dentaire par le biais de Delta Dental PPO Plus Premier : le régime supérieur et le régime standard.

Élément de régime dentaire	Régime supérieur	Régime standard
Franchise (individuel/famille)	50 \$/150 \$	50 \$/150 \$
Soins préventifs/diagnostics	100 %	100 %
Dentisterie restauratrice	80 %	80 %
Restaurations majeures	50 %	50 %
Orthodontie (adultes et enfants)	100 %	Non couvert
Plafond d'orthodontie (à vie)	2 000 \$	Non couvert
Plafond annuel	2 000 \$	1 500 \$

Vos primes en 2025 (employés à temps plein)

	Cotisation aux deux semaines*	Contribution aux deux semaines de Bentley*	Cotisation mensuelle de l'employé(e)	Contribution mensuelle de Bentley*	Pourcentage d'apport Bentley
Régime supérieur					
Employé(e)	13,17 \$	14,09 \$	26,34 \$	28,18 \$	52 %
Employé(e) + enfant(s)	28,97 \$	31,01 \$	57,94 \$	62,02 \$	52 %
Employé(e) + conjoint(e)	37,54 \$	40,16 \$	75,08 \$	80,32 \$	52 %
Employé(e) + famille	39,52 \$	42,27 \$	79,04 \$	84,54 \$	52 %
Régime standard					
Employé(e)	10,51 \$	14,09 \$	21,02 \$	28,18 \$	57 %
Employé(e) + enfant(s)	23,11 \$	31,01 \$	46,22 \$	62,02 \$	57 %
Employé(e) + conjoint(e)	29,94 \$	40,16 \$	59,88 \$	80,32 \$	57 %
Employé(e) + famille	31,52 \$	42,27 \$	63,04 \$	84,54 \$	57 %

* 24 retenues sur salaire durant l'année pour les employés payés aux deux semaines.

Soins de la vue

Votre couverture des soins de la vue par EyeMed Vision Care restera la même en 2025. Sont couverts les examens de la vue, les lunettes et les lentilles de contact.

Service	Coût pour l'adhérent dans le réseau	Remboursement de coûts hors réseau
Examen (avec dilatation)	Quote-part de 10 \$	Jusqu'à 57 \$
Adaptation de lentilles de contact standard et suivi	Jusqu'à 40 \$	Non disponible
Adaptation de lentilles de contacts supérieures et suivi	10 % de rabais sur le prix de détail	Non disponible
Montures	Quote-part 0 \$; allocation de 130 \$ (20 % de rabais sur le prix de détail au-delà de 130 \$)	Jusqu'à 104 \$
Lentilles en plastique	Quote-part de 25 \$ dans la plupart des cas	Variable selon les lentilles (plafonds entre 47 \$ et 140 \$)
Lentilles de contact	Allocation de 130 \$ ou entièrement payées si nécessité médicale	Variable selon les lentilles (plafonds entre 104 \$ et 300 \$)
Lasik ou kératectomie photo-réactive (PRK)	15 % de rabais sur prix au détail ou 5 % de rabais sur prix promotionnel	Non disponible

Vos primes en 2025 (employés à temps plein)

	Cotisation aux deux semaines*	Cotisation mensuelle de l'employé(e)
Employé(e)	2,62 \$	5,24 \$
Employé(e) + enfant(s)	5,75 \$	11,50 \$
Employé(e) + conjoint(e)	7,45 \$	14,90 \$
Employé(e) + famille	7,85 \$	15,70 \$

* 24 retenues sur salaire durant l'année pour les employés payés aux deux semaines.

Passeport Liberté Vision

Vous pouvez choisir n'importe quelle monture disponible chez Target® Optical à coût nul, quel que soit le prix normal au détail. Par exemple, si vous achetez une monture valant 180 \$, votre coût est de 0 \$, même si vous avez une allocation de 130 \$ pour la monture. Vous bénéficiez donc d'une valeur supplémentaire de 50 \$! De plus, vous bénéficiez d'économies supplémentaires sur les verres grâce à vos prestations de soins de la vue EyeMed.

FSA de soins médicaux et de personnes à charge

Vous pouvez cotiser à votre compte gestion-santé (ou FSA pour Flexible Spending Account) avant le calcul des retenues fiscales sur votre salaire, ce qui réduit votre revenu imposable. Vous pouvez ensuite utiliser la très pratique carte de débit FSA pour régler rapidement vos dépenses admissibles.

- **FSA de soins médicaux :** Utilisez ce compte pour payer les frais admissibles de soins médicaux, dentaires et de la vue pour vous-même et vos personnes à charge admissibles.

Remarque : Les participants inscrits au régime HDHP avec HSA ne sont pas admissibles à l'épargne dans un FSA pour soins de santé.

- **FSA de personnes à charge :** Utilisez ce compte pour payer les dépenses admissibles liées aux soins d'un enfant à charge de moins de 13 ans ou d'un adulte handicapé à charge. Parmi les dépenses admissibles, citons les programmes préscolaires, les services de garde avant et après l'école et les services de garde d'enfants ou d'aînés. Veuillez noter que ce compte ne peut pas être utilisé pour le remboursement des frais de santé de personnes à charge, lesquels peuvent cependant être couverts par un FSA de soins médicaux.

Limites FSA 2025

Soins médicaux

3 300 \$ ou la limite de l'IRS

Personnes à charge

5 000 \$ (2 500 \$ si vous êtes marié(e) et produisez des déclarations de revenus séparées)

Dépenses admissibles d'un FSA de soins médicaux

La liste suivante ne recense qu'une partie des dépenses admissibles d'un FSA de soins médicaux. Une liste complète est disponible sur le site Web de l'IRS.

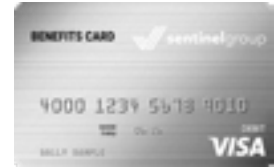
- | | | |
|---|---|--|
| ■ Acupuncture | ■ Traitement des toxicomanies | ■ Ergothérapie |
| ■ Traitement de l'alcoolisme | ■ Trousses médicales d'urgence | ■ Visites en cabinet |
| ■ Services ambulanciers | ■ Examens de la vue et lunettes | ■ Orthodontie |
| ■ Orthèses sportives | ■ Traitements de fertilité | ■ Supports orthopédiques et chirurgicaux |
| ■ Bandages | ■ Vaccins contre la grippe | ■ Oxygène |
| ■ Contrôle des naissances | ■ Appareils auditifs et piles | ■ Physiothérapie |
| ■ Tensiomètres | ■ Immunisations | ■ Ordonnances |
| ■ Tire-laits | ■ Produits d'incontinence | ■ Prothèses |
| ■ Soins chiropratiques | ■ Frais de laboratoire | ■ Soins/traitements psychiatriques |
| ■ Trousses de vérification du cholestérol | ■ Chirurgie Lasik | ■ Lunettes de lecture |
| ■ Lentilles de contact et solutions | ■ Traitement des troubles de l'apprentissage | ■ Abandon du tabagisme |
| ■ Quote-part | ■ Massothérapie | ■ Orthophonie |
| ■ Appareil de ventilation en PPC | ■ Quote-part ou coassurance de frais médicaux | ■ Vasectomies |
| ■ Béquilles/canes/déambulateurs | ■ Surveillance médicale et appareils | ■ Soins de la vue |
| ■ Soins dentaires | | ■ Fauteuils roulants |
| ■ Glycomètres et fournitures | | ■ Radiographies |

Autres ressources sur les HSA et les FSA

- **FSA Store et HSA Store :** Les employés de l'Université Bentley inscrits à un FSA ou à un HSA ont maintenant accès aux sites [FSA Store](#) et [HSA Store](#). Ces détaillants en ligne vous permettent d'acheter une panoplie de produits admissibles aux comptes HSA et FSA. Tous les employés de l'Université Bentley peuvent bénéficier d'une réduction de 5 \$ sur un achat effectué sur FSA Store/HSA Store en utilisant le code **TAKE5D**. Et pour plus de facilité, n'oubliez pas d'utiliser votre carte d'avantages sociaux du Groupe Sentinel au moment de passer à la caisse!
- **Initiative écologique :** Le Groupe Sentinel abandonne progressivement l'utilisation des formulaires de réclamation papier pour les FSA. Si vous utilisez actuellement des formulaires de réclamation papier (poste et télécopie), il est important de vous familiariser avec les autres méthodes, comme l'utilisation de la carte d'avantages sociaux du Groupe Sentinel,

[le portail de réclamation en ligne](#) et [l'application mobile](#).

- **Carte de débit mobile :** Votre carte d'avantages sociaux du Groupe Sentinel peut être ajoutée à votre [portefeuille mobile](#)! Une fois votre carte ajoutée, vous pouvez effectuer des paiements directement à partir de votre téléphone, sans avoir besoin d'une carte physique. En outre, le Groupe Sentinel modifie la présentation des cartes d'avantages sociaux. Si vous recevez une carte pour la première fois ou si vous recevez un nouvel ensemble de cartes en raison d'une expiration, vous aurez droit à la nouvelle version. Si vos cartes n'expirent pas avant un certain temps, elles fonctionneront encore jusqu'à leur date d'expiration.



Ressources d'aide pour vous et votre famille

Programme d'aide aux employés (PAE)

L'Université Bentley propose aux employés et à leur famille un PAE confidentiel par le biais de KGA, Inc. Vos trois premières sessions sont gratuites. Le programme propose des conseils et une aide à court terme concernant notamment le bien-être émotionnel, les difficultés financières, les problèmes juridiques, la toxicomanie et les services de récupération, l'éducation des enfants et d'autres problèmes liés à la famille. Les personnes désirant des informations supplémentaires ou un accès aux services confidentiels peuvent appeler le 800-648-9557.

Diabetes Care Rewards

Le programme Diabetes Care Rewards d'Abacus Health Solutions remplacera le programme de gestion du diabète OptumRx® (et Livongo pour les membres restants) à partir du 1^{er} janvier 2025.

Ce programme est offert gratuitement à tout employé (ainsi que conjoint(e) et personnes à charge) adhérant à un régime médical de l'Université Bentley et souffrant de diabète de quelque type que ce soit (y compris le prédiabète). Ce programme vous aidera à améliorer votre santé et à réduire votre risque de maladie cardiaque et d'accident vasculaire cérébral grâce à un soutien tout au long de l'année, comprenant des services de coaching et de gestion des soins, afin de vous guider dans votre parcours de santé.

Vous pouvez également bénéficier d'une participation personnelle aux frais de 0 \$ pour les médicaments et fournitures pour le diabète couverts si vous travaillez avec un éducateur en diabète pour créer votre propre guide de soins Diabetes Health Action Plan® (plan d'action pour le diabète) et si vous le suivez correctement.

Conseillères en santé

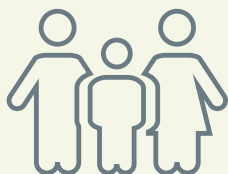
L'équipe de conseillères en santé est composée d'**infirmières bilingues** pouvant vous aider à évaluer vos coûts d'assurance, à faire des réclamations et des appels, à trouver les bons médecins, à prendre des rendez-vous, à comprendre les tests, les traitements, les médicaments, etc. Les conseillères en santé peuvent aussi vous aider à faire vos choix d'assurance. Si vous désirez en savoir plus sur ce service **ou si vous désirez de l'aide dans une autre langue**, allez sur healthadvocate.com ou composez le 866-695-8622.

KnovaSolutions

KnovaSolutions est un service volontaire et gratuit d'aide à la décision clinique proposant une assistance aux personnes et aux familles dont les besoins de santé sont complexes. Les services de KnovaSolutions sont à la disposition de toute la famille de l'employé(e) inscrit(e). Les services sont disponibles par téléphone, par courriel et par application mobile. L'équipe de KnovaSolutions est composée d'une infirmière personnelle, d'un pharmacien et d'un bibliothécaire de recherche, ainsi que d'éducateurs certifiés en gestion du diabète. L'équipe vous offre des soins spécialisés au sein d'un système de soutien hautement confidentiel axé sur votre santé globale. Si vous ou un membre de votre famille êtes admissible, KnovaSolutions vous contactera directement pour commencer à vous aider si nécessaire.

Avantages sociaux facultatifs

Soutien aux aidants sur Care.com®



L'Université Bentley offre un **accès gratuit** au portail autogéré de care.com afin que vous puissiez trouver de l'aide pour divers besoins de votre famille (garde d'enfants, garderie, tutorat, soins aux personnes âgées, etc.). Pour utiliser ce service, allez à care.com/yourbenefits et cherchez Bentley University. Saisissez ensuite votre adresse courriel de l'Université Bentley pour accéder à tous les outils et toutes les ressources disponibles.

Si vous avez déjà un compte, vous pouvez le fusionner avec votre nouveau compte de l'Université Bentley et recevoir un remboursement du reste de votre abonnement actuel. Si vous avez des questions, vous pouvez appeler le 855-781-1303 ou écrire à careteam@care.com.

Régime d'assistance juridique Hyatt



Le régime d'assistance juridique Hyatt vous offre, à vous, à votre conjoint(e) et à votre/vos enfant(s) à charge, des services juridiques entièrement couverts par des avocats expérimentés en matière de planification successorale, de procès civils et d'adoption, etc. Vous n'aurez pas de franchise, de quotes-parts, de formulaires de réclamation ou de limites d'utilisation lorsque vous ferez appel à l'un des 14 000 avocats du réseau. Vous pouvez également choisir un avocat hors réseau et être remboursé pour les services couverts (vous payez la différence entre le montant du régime et les frais facturés).

Primes : assistance juridique Hyatt 18,00 \$/mois

Protection contre le vol d'identité



Ayez l'esprit tranquille et protégez-vous contre les atteintes à la vie privée et la fraude grâce à la protection d'identité Allstate. Ce programme prévoit une surveillance intégrale de l'identité, des alertes proactives et un service complet de restauration si votre identité est piratée. Si vous souhaitez bénéficier de ce programme, vous devez y adhérer pendant la période d'adhésion ouverte ou après votre embauche et choisir une protection personnelle ou familiale.

Primes : Protection d'identité Allstate Individuelle 9,95 \$/mois • Familiale 17,95 \$/mois

Assurance accident



L'assurance accident vous offre une protection supplémentaire en cas d'accident couvert. L'assurance accident est un complément de votre régime médical principal. Elle prévoit le versement direct de prestations en espèces en cas de blessures accidentelles. Vous pouvez utiliser cet argent pour vous aider à payer les frais médicaux non couverts, tels que votre franchise ou votre coassurance, ou les frais de subsistance courants, tels que votre hypothèque ou votre loyer. Les primes d'assurance accident sont payées après les retenues d'impôt.

Primes : Assurance accident personnelle MetLife Individuelle 4,64 \$/mois • Familiale 11,52 \$/mois

Avantages sociaux facultatifs (suite)

Assurance contre les maladies graves



Lorsqu'une maladie grave frappe, l'assurance contre les maladies graves peut apporter un soutien financier précieux pour faire face aux difficultés. Cette assurance protège contre les conséquences financières de certaines maladies graves. Vous recevez un paiement forfaitaire qui vous est versé directement au moment du diagnostic. Vous pouvez utiliser cet argent pour payer les frais de traitement qui ne sont pas couverts par votre régime médical ou pour couvrir les frais de la vie quotidienne, comme les services d'entretien ménager, les services de transport spéciaux et les services de garde. Les primes d'assurance contre les maladies graves sont payées après les retenues d'impôt.

Maladies graves MetLife Tarifs pour l'employé(e)

Polices à 10 000 \$ et 20 000 \$, selon l'âge

Police d'assurance contre les maladies graves MetLife pour conjoint(e)

50 % de la police d'assurance de l'employé, soit 5 000 \$ et 10 000 \$

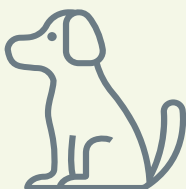
Rabais sur les assurances personnelles

Assurance auto et habitation avec Farmers® Insurance



Farmers propose aux employés actifs et retraités des taux réduits sur ses produits d'assurance personnelle. Dans le Massachusetts, le rabais des employés est de 7 % pour l'automobile et de 8 % pour les locataires/condominiums et les propriétaires. Des tarifs de groupe spéciaux sont disponibles dans d'autres États. Les employés admissibles peuvent en profiter en tout temps. Pour prendre rendez-vous avec le spécialiste de l'Université Bentley chez Farmers, veuillez téléphoner au 978-263-5006. Vous pouvez également appeler directement le service clients Farmers au 800-438-6381.

Assurance pour animaux de compagnie ASPCA®



L'Université Bentley a négocié une réduction de 10 % sur les assurances maladie pour animaux de compagnie souscrites chez ASPCA.

Pour en bénéficier, allez à www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity (Code de priorité : EB22BentleyUniversity). Répondez à quelques questions rapides sur votre animal de compagnie et cliquez sur « See my Rates » (Voir mes tarifs).

Votre prime dépendra de facteurs tels que votre code postal, le type, la race et l'âge de votre animal ainsi que la couverture choisie. Si vous avez des questions, vous pouvez appeler le 877-343-5314.

Assurances vie et invalidité

Assurance vie et DAM

Que vous travailliez à temps plein ou à temps partiel, l'Université Bentley offre à tous les employés admissibles une assurance vie de base et une assurance décès et mutilation accidentels (DMA), chacune pour un montant égal à une fois votre salaire de base annuel, jusqu'à concurrence de 500 000 \$.

Vous pouvez souscrire une assurance vie supplémentaire d'un montant allant jusqu'à six fois votre salaire de base, sans dépasser un million de dollars. Un examen médical est requis pour les montants supérieurs à 500 000 \$.

Vous pouvez également souscrire une assurance vie pour votre conjoint(e) d'une valeur de 10 000 \$ à 100 000 \$. Un examen médical est requis pour les montants supérieurs à 30 000 \$ et pour les couvertures choisies après la période initiale d'adhésion. Une assurance forfaitaire de 10 000 \$ par enfant peut être souscrite pour les enfants à charge jusqu'à 26 ans. Le coût est le même pour un ou plusieurs enfants.

Assurance invalidité à long terme

L'Université Bentley offre une assurance invalidité longue durée à ses employés à temps plein, laquelle peut verser 60 % du salaire de base annuel jusqu'à 200 000 \$, sans dépasser 10 000 \$ par mois. Les indemnités sont versées à partir du sixième mois d'invalidité. L'adhésion est automatique. L'Université Bentley paie les primes et vous payez de l'impôt sur ces primes, mais les indemnités sont exonérées d'impôt.

Vos tarifs en 2025

Assurance vie de conjoint(e)	
10 000 \$	3,25 \$/mois
20 000 \$	6,50 \$/mois
30 000 \$	9,75 \$/mois
Assurance vie d'enfant	
10 000 \$	1,30 \$/mois

Assurance complémentaire d'invalidité

L'Université Bentley offre à ses employés une assurance invalidité longue durée supplémentaire (fournie par Lincoln Financial Group), laquelle peut verser une indemnité égale à 60 % des gains de base annuels supérieurs à 200 000 \$, sous forme de prestations mensuelles minimales de 500 \$ ne pouvant dépasser 10 000 \$.

L'assurance est automatiquement offerte dès votre admissibilité. Comme l'assurance invalidité longue durée de base, l'Université Bentley paie les primes et vous payez de l'impôt sur ces primes, mais les indemnités sont exonérées d'impôt.



Régime de retraite 403(b) de l'Université Bentley

Cotisations de l'Université Bentley

L'Université Bentley offre un régime de retraite 403(b) à cotisations définies. Les employés sont admissibles à un apport de 10 % de l'Université Bentley le premier du mois après 2 années de **service admissible**. La période d'attente de deux ans peut être supprimée en cas de service antérieur suffisant chez un employeur à but non lucratif admissible. (Si tel est votre cas, un formulaire de confirmation de service doit être rempli par votre ancien employeur.)

Vos cotisations

Les employés peuvent verser des cotisations volontaires au régime de retraite jusqu'à la limite précisée dans les directives de l'IRS. Les cotisations volontaires peuvent être versées avant d'être admissibles à un apport de l'Université Bentley et ne sont pas obligatoires pour bénéficier des cotisations de l'Université Bentley. Ces cotisations et tous les gains sont différés de l'impôt fédéral et d'État jusqu'à ce qu'ils soient perçus à titre de revenu.

À partir de 2025, les plafonds de cotisation de rattrapage seront plus élevés pour les participants de 60 à 63 ans.

Votre adhésion est automatique...

En tant que nouvel employé(e), vous adhérerez automatiquement à un taux de cotisation avant impôt de 1 %, sauf si vous décidez de vous retirer dans les 45 jours. Pour vous retirer, vous devez aller sur le site web de Fidelity à nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home.

Si vos cotisations sont inférieures à 10 %...

Si vous épargnez moins de 10 % dans le régime de retraite 403(b) de l'Université Bentley, vos cotisations seront automatiquement augmentées de 1 % chaque année en février. Si vous ne voulez pas que vos cotisations soient automatiquement augmentées, vous devez vous désister de cette augmentation sur nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home.

Limites de cotisation au régime 403(b) en 2024*

50 ans et moins
23 000 \$
Plus de 50 ans
30 500 \$

* Ce montant représente le plafond de cotisation pour 2024. À la date de publication de ce guide, les limites 2025 de l'IRS n'ont pas été publiées. Ces montants peuvent changer pour 2025.



Congés disponibles à l'Université Bentley

Congés personnels

La disponibilité des congés personnels varie en fonction du poste et du nombre d'heures de travail. Ces congés s'ajoutent aux jours de vacances. Des détails sont disponibles sur le [site Web](#).

Jours de vacances

L'Université Bentley offre également des vacances payées aux employés admissibles qui peuvent les utiliser pour se reposer, pour se détendre ou pour réaliser des projets personnels. Les jours de vacances s'accumulent selon le poste et le nombre d'heures de travail. Des détails sont disponibles sur le [site Web](#).

Horaire d'été

Notre horaire d'été commence généralement la semaine suivant la remise des diplômes et se termine le premier vendredi d'août de chaque année. Durant l'horaire d'été, la semaine de travail est comprimée sur quatre jours, généralement du lundi au jeudi, mais des variations sont possibles selon les besoins des départements. La semaine de travail comprimée est censée être flexible, de sorte que les heures de travail peuvent différer dans les départements devant être ouverts le vendredi pendant l'été.

Jours fériés

Outre le temps personnel et les vacances, l'Université Bentley accorde 12 jours fériés au cours de l'année fiscale qui commence le 1^{er} juillet incluant deux semaines de vacances d'hiver entre Noël et le Nouvel An, pendant lesquelles l'université est généralement fermée*. Les dates exactes sont disponibles sur le [site Web](#).

- Fête de l'Indépendance
- Fête du Travail
- Journée de Christophe Colomb et des peuples autochtones
- Jour avant Thanksgiving
- Thanksgiving
- Jour après Thanksgiving
- Noël
- Relâche d'hiver
- Nouvel An
- Fête de Martin Luther King
- Fête des Patriotes
- Jour du Souvenir
- Jour de l'Émancipation

* Les dates exactes de la relâche d'hiver varient légèrement d'une année à l'autre et sont indiquées dans le calendrier des congés de l'Université Bentley, lequel est distribué chaque année au printemps.

Les employés syndiqués sont priés de consulter le [site Web](#) pour connaître les avantages liés aux congés.



Autres avantages sociaux de l'Université Bentley

Programme de reconnaissance des employés

L'Université Bentley tient à reconnaître l'excellence et a créé plusieurs programmes de reconnaissance pour les employés faisant des efforts exceptionnels. Nos deux principaux programmes, GEM (Go the Extra Mile) et On-The-Spot Rewards, offrent diverses récompenses aux employés les plus méritants, décernées par leur supérieur et par leurs pairs.

Réduction des frais de scolarité

Les employés à temps plein, leur conjoint(e) et leurs personnes à charge peuvent bénéficier de réductions des frais de scolarité, calculées en fonction de la durée de service. Il est possible que ces prestations soient imposables. Certains employés à temps partiel peuvent être admissibles à une réduction des frais de scolarité. Des détails sont disponibles sur le site Web.

Installations sportives

Les employés sont invités à utiliser gratuitement les installations sportives du Dana Center, notamment la salle de conditionnement physique et la piscine.

Bibliothèque

Les employés ont un accès complet à la bibliothèque, ce qui comprend le retrait de livres, les films vidéo et les DVD, de même que l'utilisation des installations de recherche. Les employés ont également accès à diverses ressources électroniques comme Hoopla ainsi que des abonnements gratuits au Wall Street Journal et au New York Times.

Conférence annuelle d'apprentissage de la communauté Bentley

Cette conférence interne de deux jours est ouverte à tous les membres du personnel et du corps enseignant. Elle vise notamment à encourager les échanges d'idées et la collaboration entre les départements, les divisions et les campus. Durant un programme proposant de multiples activités simultanées, les participants ont l'occasion d'échanger avec leurs collègues et de s'informer sur des sujets importants pour notre communauté, tout en s'amusant!

Carte d'identité avec photo

Les employés doivent se mettre en relation avec la police universitaire pour obtenir une carte d'identité avec photo. Cette carte donne droit à une réduction de 10 % sur la plupart des articles vendus à la librairie de l'Université Bentley. Elle donne également accès aux installations sportives et à la bibliothèque, et peut être exigée pour entrer dans certaines zones de travail. Des fonds Falcon peuvent également être conservés sur la carte par le biais de Workday.

Stationnement gratuit

Un stationnement réservé est continuellement à la disposition du corps enseignant et du personnel.

Station de recharge pour voitures électriques

Deux stations de recharge Chargepoint pour véhicules électriques sont installées sur le campus.



Congés payés pour motifs familiaux et médicaux

L'Université Bentley tient à fournir des programmes de congés avantageux et compétitifs afin que les employés ayant des besoins spéciaux puissent s'absenter le temps nécessaire.

Points de contact pour vos avantages sociaux

Avantages sociaux	Fournisseurs	Points de contact
Régimes médicaux	Harvard Pilgrim Health Care	harvardpilgrim.org/bentley 888-333-4742
Télémédecine	Doctor on Demand	doctorondemand.com
Médicaments sous ordonnance	OptumRX	optumrx.com 855-546-3439
Assurance dentaire	Delta Dental	deltadentalma.com 800-872-0500
Soins de la vue	EyeMed	eyemedvisioncare.com 866-939-3633
Compte épargne-santé (HSA) et compte de dépenses flexibles (FSA)	Groupe Sentinel	sentinelgroup.com 888-762-6088
Assurance vie supplémentaire pour conjoint(e) et personnes à charge	Lincoln Financial Group	800-210-0268
Assurance vie et DAM	Lincoln Financial Group	800-210-0268
Assurance contre les maladies graves et les accidents	MetLife	metlife.com/mybenefits 800-438-6388
Assurance invalidité longue durée	Lincoln Financial Group	mylincolnportal.com 800-210-0268
Programme d'aide aux employés (PAE)	KGA, Inc.	https://my.kgalifeservices.com/ 800-648-9557
KnovaSolutions	KnovaSolutions	https://www.workpartners.com/knovasolutions/ 800-355-0885
Conseillères en santé	Health Advocate Solutions	healthadvocate.com 866-695-8622
Assistance juridique	Régime d'assistance juridique Hyatt	info.legalplans.com Code d'accès : Get-Law 800-821-6400
Protection contre le vol d'identité	Allstate	www.allstateidentityprotection.com 800-789-2720
Régime de retraite 403(b)	Fidelity Investments ou TIAA	nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home (Pour les deux) Fidelity Investments: 800-343-0860 TIAA : 800-842-2776
Services d'assistance Medicare	Brown & Brown Eligibility Services	medicareeligibility@bbabsence.com 833-830-2386

Cette brochure constitue un résumé des régimes d'avantages sociaux disponibles en 2025. Nous avons fait tout notre possible pour résumer ces programmes avec précision, mais en cas d'incohérence, le document descriptif du régime a valeur de document directeur.





BENTLEY UNIVERSITY