



2026 RESUMEN DE BENEFICIOS

ALDINE ISD ofrece un paquete de beneficios que brinda salud, bienestar y seguridad financiera para usted y su familia. Este es un breve resumen de los planes disponibles para usted.

Elegibilidad

Los empleados elegibles tendrán 31 días a partir de su fecha oficial de contratación para seleccionar su paquete de beneficios. Con la documentación correspondiente, podrá inscribir a los dependientes elegibles, incluido su cónyuge e hijos hasta 26 años. El período de inscripción abierta le permite realizar cambios cada año del 1 al 15 de noviembre

Plan Médico

Usted puede elegir entre cuatro planes médicos de Aetna. Cada uno está asociado a una red distinta de médicos y hospitales. Al inscribirse, tendrá acceso a recursos adicionales como CVS Health Hub, la línea de enfermería 24/7, Minute Clinic y RediMD. Los cuatro planes cubren servicios preventivos al 100%, como examen físico anual, examen de salud femenina, mamografía, colonoscopia y más. Considere qué gastos se cubren antes o después del deducible al evaluar sus opciones. Tenga presente que la atención no urgente en sala de emergencias no está cubierta bajo estos planes:

- **KelseyCare ACO:** Ofrecemos dos opciones diferentes: el plan “Base” y el plan “Mejorado”. Ambos ofrecen copagos fijos para gastos médicos comunes dentro de la red Kelsey-Seybold.
- **Texas Medical Neighborhood High Deductible Health Plan:** Ofrece una amplia red de proveedores y combina un deducible más alto con primas más bajas.
- **Memorial Hermann ACO:** Todos los planes médicos incluyen la farmacia CVS/Aetna, que ofrece medicamentos de mantenimiento sin costo para afecciones como presión arterial alta y colesterol, además de un equipo de atención especializada de CVS Specialty Pharmacy.

Comparación de Planes Médicos - Contribuciones del Empleado (basadas en 24 períodos de pago)

	KelseyCare Base	TMN HDHP	KelseyCare Mejorado	Memorial Hermann
Solo Empleado	\$28.50	\$38.00	\$87.00	\$106.00
Empleado + Cónyuge	\$345.00	\$375.00	\$540.00	\$573.00
Empleado + Hijo	\$192.00	\$240.00	\$380.00	\$400.00
Empleado + Hijos	\$280.00	\$312.00	\$500.00	\$531.00
Empleado + Familia	\$560.00	\$568.50	\$965.00	\$1,045.00

Plan Dental

Nuestros planes dentales a través de MetLife cubren el 100% del costo de los chequeos de rutina y comparten el costo con usted para la mayoría de los procedimientos dentales. Tiene tres opciones de planes dentales:

- **Planes Bajo/Alto:** Le permiten usar cualquier dentista, tenga o no contrato con MetLife; sin embargo, si usa un dentista fuera de la red en el Plan Bajo, estará sujeto a un Cargo Máximo Permitido (PPO MAX). Si usa un dentista fuera de la red en el Plan Alto, su reembolso se basará en el 80% del valor Usual y Acostumbrado (UCR).
- **Plan DMO:** No tiene deducibles ni montos máximos. En cambio, cuando recibe un servicio dental, paga un monto fijo por el tratamiento. Los inscritos deben seleccionar un Dentista de Atención Primaria (PCD) antes de solicitar los servicios.

Plan de Visión

Nuestro plan de visión a través de MetLife ofrece beneficios dentro y fuera de la red para ayudarle a cubrir el costo de los exámenes oculares de rutina, lentes y lentes de contacto. Cubre un examen de la vista al año y una parte del costo de los anteojos, monturas o lentes de contacto una vez al año.

Resumen de Beneficios



Cuenta de Ahorros para Salud (HSA)

Una HSA es una cuenta de ahorros que está a su nombre, vinculada al plan Texas Medical Neighborhood High Deductible Health Plan. Le permite hacer contribuciones libres de impuestos que puede usar para pagar gastos médicos actuales y futuros para usted y sus dependientes. Aldine ISD aporta \$150 al año a su HSA. El administrador de su HSA es Gulf Coast Educators Federal Credit Union.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de Salud y Cuidado de Dependientes le permiten aportar fondos antes de impuestos para ayudarle a pagar gastos médicos, dentales, de visión y/o de guardería. Si está inscrito en el plan Texas Medical Neighborhood High Deductible Health Plan, puede optar por una FSA de Propósito Limitado, que le permite ahorrar dinero al pagar gastos dentales y de visión. Esta opción debe elegirse cuando haya aportado el monto máximo a su HSA. Sus FSA son administradas por HSA Bank.

Seguro de Vida y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Aldine ISD ofrece seguro básico de Vida y AD&D a través de Securian Financial por \$10,000 sin costo para usted.

Seguro Voluntario de Vida y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Usted puede comprar seguro adicional de vida y AD&D a través de Securian Financial para usted, su cónyuge e hijo(s), a tarifas colectivas con descuento.

Seguro de Vida Universal

El seguro de vida universal/LifeEvents de Trustmark es una forma sencilla de adquirir cobertura de cuidados a largo plazo (LTC) a un precio asequible. Ofrece una prestación de cuidados a largo plazo¹ financiada por el seguro de vida.

Seguro de Incapacidad

El seguro de incapacidad a largo plazo para educadores, ofrecido por New York Life, le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar por una enfermedad o lesión incapacitante.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Su EAP de ComPsych ofrece ayuda con el bienestar emocional, el equilibrio entre trabajo y vida personal, servicios legales, servicios financieros, abuso de sustancias, cuidado de personas mayores y más!

Más Información

Para más información sobre sus beneficios Biblioteca de Recursos de Beneficios de Aldine ISD comuníquese con el centro de llamadas al 1-855-474-9494. Para inscribirse, escanee QR



Beneficios Adicionales

- **Seguro de Accidentes** Brinda beneficios para ayudar a cubrir costos por facturas inesperadas debido a accidentes cubiertos, sin importar cualquier otro seguro que tenga.
- **Seguro de Indemnización Hospitalaria** ofrece un pago único fijo que puede ayudar a cubrir gastos hospitalarios no cubiertos por el seguro o a pagar gastos mientras usted, su cónyuge y/o sus dependientes estén hospitalizados.
- **Seguro por Enfermedad Crítica** ofrece un pago único en efectivo si se le diagnostica una enfermedad cubierta.
- **Seguro Contra el Cáncer** le paga a usted beneficios en efectivo si alguna vez se le diagnostica un cáncer cubierto.
- **Seguro para mascotas Pumpkin** ofrece tarifas con descuento para agregar cobertura de salud a sus mascotas.
- **Talkspace** es una plataforma de terapia en línea que le permite conectarse fácilmente con un terapeuta conductual autorizado, desde cualquier lugar y en cualquier momento.
- **Plan Legal** ofrece acceso económico y multicanal a asistencia legal para usted y su familia.
- **Cobertura Contra el Robo de Identidad** brinda protección para sus actividades en línea, como el monitoreo de informes crediticios, transacciones financieras y lo que comparte en redes sociales.

Plan de Jubilación Obligatorio

Teacher Retirement System of Texas

Los empleados de escuelas públicas de Texas que trabajen en un puesto elegible para TRS deben contribuir al sistema TRS. La deducción actual es del 8.9% del salario elegible para TRS. Esta deducción consiste en un 8.25% antes de impuestos y un 0.65% después de impuestos para el programa TRS Care. Cuando se cumplen los requisitos de jubilación, TRS paga una anualidad vitalicia.

Planes de Jubilación Voluntarios

Hay dos planes de ahorro para la jubilación con deducción por nómina disponibles para complementar su anualidad de jubilación TRS.

Plan de Jubilación 403(b)

plan de ahorro para la jubilación para empleados de escuelas públicas y ciertas organizaciones sin fines de lucro exentas de impuestos, como hospitales o instituciones de caridad.

Plan de Jubilación 457(b)

plan de jubilación con ventajas fiscales, principalmente para empleados públicos, funcionarios municipales, agentes del orden y personal de seguridad pública.

Plan 401(a) Igualación de Aportaciones de Ahorros para la Jubilación

Aldine ISD ofrece un plan de ahorro para la jubilación con igualación de aportación. Si contribuye a una renta vitalicia con protección fiscal, puede recibir una contribución equivalente de hasta el 0,5% de su compensación bruta anual.

Acerca de este resumen: Este resumen de beneficios presenta los aspectos más destacados del programa de beneficios para empleados de Aldine ISD. No es un documento legal ni debe interpretarse como una garantía de beneficios ni de empleo continuo en la institución. Todos los planes de beneficios se rigen por pólizas maestras, contratos y documentos del plan. Cualquier discrepancia entre la información proporcionada en este resumen y los términos reales de dichas pólizas, contratos o documentos estará sujeta a los términos de estos últimos. Aldine ISD se reserva el derecho de modificar, suspender o cancelar cualquier plan de beneficios, total o parcialmente, en cualquier momento. La autoridad para realizar dichos cambios corresponde al Administrador del Plan.